2026年度東北大学職員採用（施設系）試験（社会人・既卒者対象）について

東北大学は、「研究第一」、「門戸開放」、「実学尊重」の理念を掲げ、世界最高水準の研究・ 教育を創造し、また、研究の成果を社会が直面する諸問題の解決に役立てることを通して、平和で公正な人類社会の実現に貢献することを使命としています。

本学は明治40年の建学以来、1世紀以上にわたり優れた人材を輩出し、数多くの研究成果を世に送り出してきました。そして世界は今大きな変革期にあり、産業収益力の低下や少子高齢化、グローバリゼーションに伴う国際競争力の激化、地球規模の環境問題など、 困難な課題に直面しています。このような状況の中、本学に求められることは、「世界最高水準の知を創造」することであり、「未来を拓く変革を先導」することであると考えます。

これらの課題や目標に積極的に対応していくため、本学独自の職員採用試験を実施することにより、従来から行っている国立大学法人等職員採用試験による人材層より広範な人材を対象として、社会や環境の変化に積極的に対応できる高い意欲と志を持ち、本学の将来を創造する担い手となる人材を求めることとしました。

≪募集の背景≫

東北大学は、国が設置する国立大学として、その設置の根拠となる法令の下での運営が強く求められてきましたが、2004年、国立大学の法人化に伴い、各種法令を遵守しつつも、 自律的な運営により社会の様々なニーズを捉え、それに応えることが求められることとなりました。

また、2024年11月、東北大学は国際卓越研究大学に認定され、このような環境の変化に伴い、大学職員の業務も高度化し、社会の多様な価値観を意識しながらその業務を遂行することが求められています。

東北大学では、広い視野を有し、前例踏襲にとどまることのない挑戦心や改善意欲に富む人材を求めて、社会人として豊富な知見・判断力等を有する方を対象として、独自の採用試験を実施しています。

なお、本採用試験は、東北大学における戦略的な施設整備に対する企画・設計・監理業務等の体制強化のため、社会人としての知見、柔軟な発想等を様々な業務に活用していただくことを期待して行うものです。採用後、施設系技術職員としてキャリア形成を図っていく過程で、それらを活用しながら、業務の改善等を行うことができる人材を求めています。

【募集要項】

採用職種	施設系技術職員（正規職員）
専門区分	建築・電気・機械のいずれか
採用予定数	若干名
採用予定年月日	随時 （応相談）
職務内容	大学施設（教育・研究施設、病院、図書館、学生寮等）における建築、電気又は機械設備の企画・設計・監理業務等
求める人材	「変化に対応しチャレンジする自律的な人材」 具体的には以下に該当する人材 ① 様々な環境の変化に柔軟に対応できる人材 ② 人に対して誠実で、協力と協働を大切にする人材 ③ 自らを成長させる努力を惜しまない人材 ④ 率先してものごとに取り組める人材 ⑤ グローバル社会への対応の取組みに意欲のある人材 ⑥ 新たな視点で創造・計画ができる人材
応募資格等	以下の①に該当する方 ① 建築・電気・機械系の職務経験をお持ちの方 ②次の方は試験を受けられません。 （1）拘禁以上の刑に処せられ、その執行を終わるまでの者又はその刑の執行猶予の期間中の方その他その執行を受けることがなくなるまでの方 （2）懲戒解雇又はこれに相当する処分を受けたことのある方で、その処分の日から2年を経過していない方 （3）日本国内における活動に制限のない在留資格を有しない方 ※活かせる資格 ・建築士 ・施工管理技士 ・技術士 ・電気主任技術者・建築設備士 ・エネルギー管理士・認定ファシリティマネージャー・認定コンストラクション・マネージャー 他
勤務形態	勤務時間：平日8時30分～17時15分（1日7時間45分） 休　　日：土・日曜日、祝日法による休日、年末年始（12月29日～1月3日）、リフレッシュ休暇（夏季）

	ただし、時間外勤務又は休日勤務を命ずることがあります。その他、休暇等は国立大学法人東北大学職員の労働時間、休日及び休暇等に関する規程及び国立大学法人東北大学職員の労働時間等に関する細則によります。
給与	国立大学法人東北大学職員給与規程によります。 給　与:211,464 円～289,764 円 ※　各人の学歴・職歴等により決定、地域手当込み 【参考】 261, 360円(大卒後職務経験年数2年の場合) 手　当:通勤・住居・扶養・超過勤務手当など(支給条件あり) 賞　与:期末・勤勉手当 年2回 【勤務成績が良好な場合】合わせて本給の 4.52 ヵ月分 昇　給:各年の１月１日に勤務成績に応じて昇給
社会保険、福利厚生等	文部科学省共済組合、雇用保険、労働者災害補償保険に加入 宿舎(世帯宿舎等) 学内保育施設(2施設・定員計130名) 軽症病児・病後児保育室(定員3名) 各種健康診断 資格取得支援(受験料補助)あり 食堂、体育館、テニスコート、グラウンド、プール等
採用後のキャリアパス	採用後は、概ね 3 年毎に人事異動を行い、施設系の業務全般について幅広く経験します。 施設系の業務に精通した後、各人の経験や実績等を総合勘案し、主任、係長へ昇任します。 昇任後は上司のフォローや後輩職員への指導・育成、マネジメント業務にも携わります。将来的には管理職に昇任することも可能です。 人事評価制度や登用試験等が整備されており、正当な評価のもとで登用が決定します。 なお、学内での勤務を基本としますが、人材育成の一環として外部機関における研修又は外部機関への人事交流を行うこともあります。
応募方法	随時募集 ・Indeed(または IndeedPLUS)経由で各サイトに表示の求人票から応募を行ってください。 https://arwrk.net/recruit/oc3sr31cihw73bz/6494188/
選考方法等	書類審査、適性検査(Web)、個別面接(Web) ※選考に関するご連絡は原則、応募書類に記載の電話番号およびメールアドレス宛に行います。

エントリー	Indeed（または IndeedPLUS）経由で応募頂いた方に、個別にお知らせします。 https://arwrk.net/recruit/oc3sr31cihw73bz/6494188/
問い合わせ先	東北大学施設部計画課総務係 TEL：022－217－4944 e-mail: fac-som@grp.tohoku.ac.jp