## 国際卓越研究大学の認定

本学は2024年11月に「国際卓越研究大学」に認定されました。
「国際卓越研究大学制度」とは、国際的に卓越した研究の展開及び経済社会に変化をもたらす研究成果の活用が相当程度見込まれる大学を認定する制度です。当該大学が作成する国際卓越研究大学研究等体制強化計画に対して、国が設立した10 兆円規模の「大学ファンド（基金）」から体制強化促進のため、助成するものです。
これにより、国際卓越研究大学における研究環境の充実、優秀な人材の獲得を促し、知的価値創造の好循環を形成することで、我が国の学術研究ネットワークを牽引し、諸外国のトップレベルの研究大学に伍する研究大学の実現を図っていくことが期待されています。

### 体制強化計画の概要

本学は国際卓越研究大学の体制強化計画において、3つのコミットメントである、Impact（未来を変革する社会価値の創造）、Talent（多彩な才能を開花させ未来を拓く）、Change（変革と挑戦を加速するガバナンス）のもと、世界の研究者を惹きつける研究環境や全方位の国際化などの6つの目標を達成するための19の戦略を提示しています。

#### Commitment for Impact

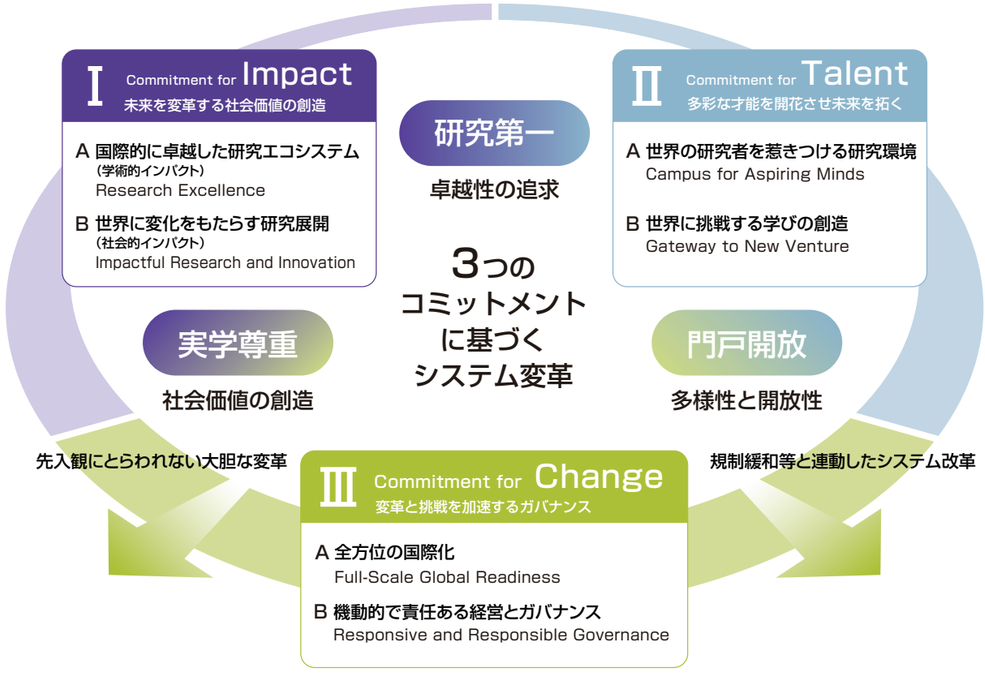
「研究第一」「実学尊重」の建学理念、さらには東日本大震災での課題解決の経験に立脚し、研究の卓越性を妥協なく追求することを通して社会価値を創出する。

#### Commitment for Talent

既成概念を打ち破り日本で初めて女子学生を受け入れた「門戸開放」の精神を踏襲し、世界から多彩な才能を惹きつけ、その力を開花させ、人類の未来に貢献する。

#### Commitment for Change

変化を恐れず大胆に挑戦する決意をもって、経営およびガバナンスの高度化を図るとともに、将来を見据えて不断に見直し、ステークホルダーとの対話を通して継続的に改革する。




| Commitments（公約） | Goals（目標）と重点KPIs | Strategies（戦略） |
|---|---|---|
| **Ⅰ. Commitment for Impact**<br>**未来を変革する社会価値の創造**<br>東北大学は、世界的に卓越した研究成果をもとに社会価値の創造を先導する開かれたプラットフォームである。我々は、東日本大震災からの復興への貢献を通じ、多様なステークホルダーとともに、社会的使命を共有し、その自覚を強固なものとした。東北大学は、研究の卓越性と多様性を力として、固定観念にとらわれずに挑戦を続け、未来を変革する社会価値の創造を行う。 | **A Research Excellence**<br>**国際的に卓越した研究エコシステム（学術的インパクト）**<br>論文数<br>Top10%論文数<br>Top10%論文割合<br>若手研究者Top10%論文数<br>若手研究者Top10%論文割合 | Ⅰ-A-1<br>骨太の研究戦略に基づく卓越性の追求<br>Ⅰ-A-2<br>独自の三階層研究力強化パッケージ<br>Ⅰ-A-3<br>活力ある新たな研究体制 |
| | **B Impactful Research & Innovation**<br>**世界に変化をもたらす研究展開（社会的インパクト）**<br>民間企業等からの研究資金等受入額<br>産学共創拠点設置件数<br>大学発スタートアップ数<br>知的財産権等収入<br>産学共著論文数 | Ⅰ-B-1<br>世界を動かす知識行動プラットフォーム<br>Ⅰ-B-2<br>投資を呼び込むSTIプラットフォーム<br>Ⅰ-B-3<br>イノベーションを加速する共創機能強化 |
| **Ⅱ. Commitment for Talent**<br>**多彩な才能を開花させ未来を拓く**<br>東北大学は、すべての教職員、学生・卒業生を中核とした本学コミュニティメンバーの未来価値の向上に対して継続的・重点的に投資し行動する。東北大学は、開放性と多様性を追求し、様々な社会的・文化的背景をもった多彩な才能を受け入れ、その個性を尊重するとともに、一人ひとりの成長と自己実現を促す魅力ある環境を作り上げ、活力ある未来社会を担う人材の育成に貢献する。 | **A Campus for Aspiring Minds**<br>**世界の研究者を惹きつける研究環境**<br>外国人研究者比率<br>PI対象教員とスタッフの比率<br>女性研究者比率<br>国際対応力のあるスタッフ比率<br>PI研究ユニット数 | Ⅱ-A-1<br>魅力ある研究者キャリアパスと処遇<br>Ⅱ-A-2<br>経営スタッフの高度化と役割の拡大<br>Ⅱ-A-3<br>世界水準の挑戦を支える多様性キャンパス |
| | **B Gateway to New Venture**<br>**世界に挑戦する学びの創造**<br>留学生比率<br>博士課程学生数<br>博士課程学生の修了時までの国際経験割合<br>博士号取得者数<br>博士課程学生への平均経済支援額 | Ⅱ-B-1<br>大学院から広がるキャリアマネジメント<br>Ⅱ-B-2<br>国際性・開放性を基軸とする大学院変革<br>Ⅱ-B-3<br>研究大学にふさわしい学部変革 |
| **Ⅲ. Commitment for Change**<br>**変革と挑戦を加速するガバナンス**<br>東北大学は、卓越性と成長をともに追求する新たな知識経営体へと進化する。東北大学は、グローバル社会の一員として行動するため、それにふさわしい組織体制を構築するとともに、ここに記載し約束したすべての事項を実現可能とする実効性の高い大学ガバナンスを確立する。 | **A Full-Scale Global Readiness**<br>**全方位の国際化**<br>外国人研究者比率<br>博士課程学生の修了時までの国際経験割合<br>国際対応力のあるスタッフ比率<br>留学生比率<br>執行部の外国人比率 | Ⅲ-A-1<br>包括的国際化の推進<br>Ⅲ-A-2<br>頭脳循環のためのグローバルリンケージ<br>Ⅲ-A-3<br>世界と共創する国際拠点形成 |
| | **B Responsive & Responsible Governance**<br>**機動的で責任ある経営とガバナンス**<br>自己収入比率<br>法人戦略財源の規模<br>事業規模<br>執行部の外国人比率<br>独自基金造成状況 | Ⅲ-B-1<br>事業成長の新潮流に挑戦する経営<br>Ⅲ-B-2<br>知識経営体のためのガバナンス進化<br>Ⅲ-B-3<br>活力を高め成長を促す組織マネジメント<br>Ⅲ-B-4<br>多彩な才能の活躍を支える協働システム |