

国立大学法人ガバナンス・コードにかかる適合状況等に関する報告書(2026年度)

作成日 2026/10/26  
最終更新日 2026/10/26

| 記載事項    | 更新の有無 | 記載欄                                                                                                                       |
|---------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 情報基準日   |       | 2026年6月1日                                                                                                                 |
| 国立大学法人名 |       | 国立大学法人東北大学                                                                                                                |
| 法人の長の氏名 |       | 富永悌二                                                                                                                      |
| 問い合わせ先  |       | 総務企画部法務室<br>TEL：022-217-4809<br>E-mail：governancecode@grp.tohoku.ac.jp                                                    |
| URL     |       | <a href="https://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei/governancecode/">https://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei/governancecode/</a> |

| 【本報告書に関する経営協議会及び監事等の確認状況】 |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 記載事項                      | 更新の有無 | 記載欄                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 経営協議会による確認                |       | <p>（経営協議会委員の意見）</p> <p>2026年9月16日から18日まで経営協議会（書面審議）により経営協議会委員に対して全ての原則に関する適合状況を示し説明を行った。</p> <p>これに対してガバナンス・コードの原則に適合していることについて確認できた旨の意見があった。</p> <p>（意見への対応）</p> <p>今後もガバナンス・コードの各原則に適合するよう努めて参ります。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 監事による確認                   |       | <p>（監事の意見）</p> <p>ガバナンス・コードへの適合状況については、全ての原則について、適切に実施され、報告されているものと確認しました。また、全事項について公表開示していることを評価します。</p> <p>国際卓越研究大学として2年目を迎え、様々な取組が具体化されてきています。多様なステークホルダーとともに広く社会の方々にご理解いただけるよう、引き続き、ガバナンス・コードへの適合についての意識を持ちながら、それぞれの取組が行われるよう期待します。</p> <p>（1）補充原則1－4②「法人経営を担いうる人材を計画的に育成するための方針」について</p> <p>国立大学が法人化されて20年が経過しましたが、本学は2024年11月に国際卓越研究大学に認定され、新たに25年にわたる取組が始まりました。これまでも、「大学経営」という視点で様々な取り組まれてきたところですが、今後もこれを継続して行っていくためには将来に向けての人材育成は欠かせません。2025年4月1日から、そうした将来の経営幹部の育成のための取組を開始したことは評価できるものです。こうした人材が数多く育成され、学内の様々な場所で活躍されることを期待します。</p> |

|             |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|             |  | <p>（２）原則２－１－３「理事や副学長等の法人の長を補佐するための人材の責任・権限等」について</p> <p>執行体制の整備に関して、2017年4月再編統合された9機構について記載されていますが、もう少し最近における全般的な状況についても記載されたほうがよいのではないのでしょうか。</p> <p>（３）補充原則２－２－１①「運営方針委員の選任等にあたっての考え方や選任理由」及び補充原則３－１－１①「経営協議会の外部委員に係る選考方針及び外部委員が役割を果たすための運営方法の工夫」について</p> <p>運営方針委員や経営協議会委員の、選任等にあたっての考え方や学外委員の選考方針について、公表することになっていますが、HP上で探し当てられません。わかりやすく公表することが必要ではないのでしょうか。</p> <p>（４）基本原則４及び原則４－２「内部統制の仕組み、運用体制及び見直しの状況」について</p> <p>内部統制については体制が整えられ、モニタリング、評価、継続的な見直し等が行われているとあります。これらの取組の更なる見える化に期待します。リスク管理に関しては、国際卓越研究大学の認定等に伴う新たなリスクも想定し、それらへの感度を高めていただきたいと考えます。</p> <p>内部統制については、現在の体制が十分機能しているか、絶えず確認しながら形骸化することのないよう、適切に運用していきましょう。</p> <p>（意見への対応）</p> <p>（１）今後も経営幹部の育成を継続し、学内の様々な場面でその能力を発揮してもらえよう環境の整備に努めて参ります。</p> <p>（２）国際卓越研究大学の認定を受け、2024年10月より新たに組織した「SLT（Strategic Leadership Team）」及び「経営戦略本部」の記載を追加し、全体の記載内容を改めました。</p> <p>（３）これまで各会議の規程や委員名簿等に記載していた選任の考え方等について、情報を集約し、公表しました。</p> <p>（４）今後も内部統制体制の不断の見直し等を実施し、取組の見える化や新たなリスクへの対応を行うことで内部統制機能の実質化に努めて参ります。</p> |
| その他の方法による確認 |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

【国立大学法人ガバナンス・コードの実施状況】

- ☐ 当法人は、運営方針会議を設置していない法人であり、原則２－２－１～原則２－２－３（運営方針会議に関する原則）は適用されず、当該原則に関連する記載を要しない法人である。
- ☒ 当法人は、運営方針会議を設置する法人であり、全ての原則の対象となる法人である。

| 記載事項                            | 更新の有無 | 記載欄                  |
|---------------------------------|-------|----------------------|
| ガバナンス・コードの各原則の実施状況              |       | 当法人は、各原則をすべて実施しています。 |
| ガバナンス・コードの各原則を実施しない理由又は今後の実施予定等 |       |                      |

| 【国立大学法人ガバナンス・コードの各原則に基づく公表内容】                  |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 記載事項                                           | 更新の有無 | 記載欄                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 原則 1－1<br>ビジョン、目標及び戦略を<br>実現するための道筋            |       | <p>建学以来の伝統である「研究第一主義」と「門戸開放」の理念及び「実学尊重」の精神を掲げ、世界最高水準の研究・教育を想像し、指導的人材を育成することによって、平和で公正な人類社会の実現に貢献するとの使命（ミッション）の下、その実現のための具体的な目標及び戦略である中期目標・中期計画をを策定し、公表しています。</p> <p>また、本学が、指定国立大学法人として、その先導的役割にふさわしい経営革新を通じて新たな大学の姿を目指すことを目的（ミッション）として、4つのビジョン（教育・研究・社会との連携・経営革新）と、これらを実現するための19の重点戦略を盛り込んだ「東北大学ビジョン2030」を2018年11月に策定し、公表しています。</p> <p>さらに、2020年7月に東北大学ビジョン2030をアップデートし、ニューノーマルを見据えた新たな社会変革の先導をミッションとする「東北大学コネクテッドユニバーシティ戦略」を公表しています。</p> <p>そして、2024年11月に認定された国際卓越研究大学では、これまでの歴史と建学の理念（研究第一、門戸開放、実学尊重）を礎とし、「未来を変革する社会価値の創造（Impact）」、「多彩な才能を開花させ未来を拓く（Talent）」、「変革と挑戦を加速するガバナンス（Change）」の3つのコミットメントの下に、徹底した国際化などの6つの目標を達成する19の戦略を公表し、世界最高水準の研究大学を目指すこととしています。</p> <p>■東北大学HP「中期目標」<br/><a href="https://www.bureau.tohoku.ac.jp/kohyo/kicho/chukimokuhyo2025.pdf">https://www.bureau.tohoku.ac.jp/kohyo/kicho/chukimokuhyo2025.pdf</a></p> <p>■東北大学HP「中期計画」<br/><a href="https://www.bureau.tohoku.ac.jp/kohyo/kicho/chukikeikaku2026.pdf">https://www.bureau.tohoku.ac.jp/kohyo/kicho/chukikeikaku2026.pdf</a></p> <p>■東北大学HP「東北大学ビジョン2030」<br/><a href="https://www.tohoku.ac.jp/japanese/profile/vision/01/vision002030/">https://www.tohoku.ac.jp/japanese/profile/vision/01/vision002030/</a></p> <p>■東北大学HP「東北大学コネクテッドユニバーシティ戦略」<br/><a href="https://www.tohoku.ac.jp/japanese/profile/vision/01/vision04/">https://www.tohoku.ac.jp/japanese/profile/vision/01/vision04/</a></p> <p>■東北大学 国際卓越研究大学体制強化計画の概要<br/><a href="https://www.tohoku.ac.jp/japanese/newimg/newsimg/news20241224_ex_01.pdf">https://www.tohoku.ac.jp/japanese/newimg/newsimg/news20241224_ex_01.pdf</a></p> |
| 補充原則 1－2④<br>目標・戦略の進捗状況と検証結果及びそれを基に改善に反映させた結果等 |       | <p>国立大学法人評価における業務の実績に関する報告書等において、中期目標・中期計画、ビジョンの進捗状況や検証結果を公表しています。</p> <p>また、各種の評価結果等については総長、理事、副学長等で共有のうえ、改善策を翌年度以降の学内の部局評価等へ反映し、その実施状況等を公表しています。</p> <p>■東北大学HP「業務に関する情報 第4期中期目標期間（令和4年度～令和9年度）」<br/><a href="https://www.tohoku.ac.jp/japanese/disclosure/disclosure/02/disclosure0202/">https://www.tohoku.ac.jp/japanese/disclosure/disclosure/02/disclosure0202/</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

| 記載事項                                       | 更新の有無 | 記載欄                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 補充原則 1－3⑥（１）<br>経営及び教学運営双方に係る各組織等の権限と責任の体制 |       | <p>「国立大学法人東北大学組織運営規程」を定め、その所掌業務や審議事項及び組織等について規定し、公表を行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 総長<br/>総長は、校務をつかさどり、所属職員を統督するとともに、法人を代表し、その業務を総理する。</li><li>・ 理事<br/>理事は、総長の定めるところにより、総長を補佐して法人の業務を掌理する。</li><li>・ プロボスト<br/>総長が指名する理事は、本学の教育研究の推進に係る企画及び戦略を総括するとともに、組織運営等における全学的又は組織横断的課題に関する総合調整を行うものとする。</li><li>・ 副学長<br/>副学長は、本学の教育研究等の推進について全学的な立場から総長の職務を補佐するとともに、総長が定める業務を掌理する。</li><li>・ 総長補佐<br/>総長補佐は、本学の教育研究等の推進について全学的な立場から総長の職務を補佐する。</li><li>・ 副理事<br/>副理事は、理事又は副学長の業務の一部を分担し、理事又は副学長を補佐する。</li><li>・ 総長特別補佐<br/>総長特別補佐は、総長が定める特別の事項について総長を補佐する。</li><li>・ 役員会<br/>国立大学法人法(平成15年法律第112号。以下「法人法」という。)第11条第3項及び第21条の5第2項の規定に基づき法人法第11条第3項各号(第1号、第2号(法人法第21条の5第1項第2号及び第3号に掲げる事項に係る部分に限る。))及び第3号(法人法第21条の5第1項第4号及び第5号に掲げる事項に係る部分に限る。))に係る部分を除く。)に掲げる事項について審議するため、役員会を置く。</li><li>・ 経営協議会<br/>法人法第20条第5項の規定に基づき法人の経営に関する重要事項を審議するため、経営協議会を置く。</li><li>・ 教育研究評議会<br/>法人法第21条第4項の規定に基づき本学の教育研究に関する重要事項を審議するため、教育研究評議会を置く。</li><li>・ 運営方針会議<br/>法人法第21条の3の規定に基づき法人法第21条の5第1項に規定する運営方針事項について決議するとともに、決議した内容に基づいて適切に法人の運営が行われているかどうかについての監督を行うため、運営方針会議を置く。</li></ul> <p>■東北大学HP「役員・主な役職者」<br/><a href="http://www.tohoku.ac.jp/japanese/profile/about/05/about0503/">http://www.tohoku.ac.jp/japanese/profile/about/05/about0503/</a></p> <p>■国立大学法人東北大学組織運営規程<br/><a href="https://www1.g-reiki.net/tohoku.ac/reiki_honbun/u101RG00000341.html">https://www1.g-reiki.net/tohoku.ac/reiki_honbun/u101RG00000341.html</a></p> <p>■国立大学法人東北大学運営組織図<br/><a href="https://www.tohoku.ac.jp/japanese/profile/about/05/about0501/">https://www.tohoku.ac.jp/japanese/profile/about/05/about0501/</a></p> |

| 記載事項                                                                        | 更新の有無 | 記載欄                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 補充原則 1－3⑥（2）<br>教員・職員の適切な年齢構成の実現、性別・国際性・障がいの有無等の観点でのダイバーシティの確保等を含めた総合的な人事方針 |       | <p>中期計画の人事に関する計画において、次のとおり人事方針を示し公表しています。</p> <p>【中期計画 X その他 2. 人事に関する計画】</p> <p>（1）知の集積拠点として、自由な発想が生まれる多様で開かれた研究環境を構築し、持続的な発展を図るため、全学的なマネジメントによる若手教員ポストの確保に基づく若手教員の雇用を促進し、テニュアトラック制度の適用など優秀な若手教員にとって魅力あるキャリアパスの仕組みを強化するとともに、外国籍教員の雇用のための戦略的な支援を推進するなど、多様な人事施策を実施する。</p> <p>（2）研究者の多様性を高め、男女共同・協働を実現するため、ライフイベント等に配慮した女性研究者等の支援をはじめとする各種施策を着実に推進するなどの環境を整備するとともに、女性研究者の採用促進のための取組を進める。このほか、性別・性的指向・性自認等にとらわれない、構成員の多彩な能力を最大限発揮できる包摂的な環境の整備を推進する。</p> <p>（3）大学経営やマネジメント層の中核となる人材の育成に資する職員の能力向上・高度化のため、人事マネジメントの改善及び関係機関との積極的な人事交流等を実施する。</p> <p>（4）最先端研究のニーズに即した優秀な技術支援者育成を推進するため、全学的マネジメント体制の下、技術・マネジメント研修プログラムを開発する。</p> <p>また、東北大学ビジョン2030において、若手・女性・外国人等の採用を促進し、ダイバーシティの推進を図る方針について公表している。</p> <p>■東北大学HP「中期計画」<br/><a href="https://www.bureau.tohoku.ac.jp/kohyo/kicho/chukikeikaku2026.pdf">https://www.bureau.tohoku.ac.jp/kohyo/kicho/chukikeikaku2026.pdf</a></p> <p>■東北大学HP「東北大学ビジョン2030」<br/><a href="https://www.tohoku.ac.jp/japanese/profile/vision/01/vision002030/">https://www.tohoku.ac.jp/japanese/profile/vision/01/vision002030/</a></p> |
| 補充原則 1－3⑥（3）<br>自らの価値を最大化するべく行う活動のために必要な支出額を勘案し、その支出を賄える収入の見通しを含めた中期的な財務計画  |       | <p>自らの価値を最大化するべく行う活動のために必要な支出額を勘案し、その支出をまかなえる収入の見通しを含めた中期的な財務計画として中期計画において、中期目標期間（令和4年度～令和9年度）の予算、収支計画及び資金計画を公表しています。</p> <p>■東北大学HP「中期計画」<br/><a href="https://www.bureau.tohoku.ac.jp/kohyo/kicho/chukikeikaku2026.pdf">https://www.bureau.tohoku.ac.jp/kohyo/kicho/chukikeikaku2026.pdf</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

| 記載事項                                                          | 更新の有無 | 記載欄                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 補充原則 1－3⑥（４）及び補充原則 4－1③<br>教育研究の費用及び成果等<br>（法人の活動状況や資金の使用状況等） |       | <p>財務諸表や決算報告書等の義務的開示の他に、本学の活動について財務的な面から広く社会にアピールし、ステークホルダーに対する情報開示及び説明責任を果たすため、平成16年度から毎年度財務分析を通じた財務状況と具体的な取組等を分かりやすく記載した「財務レポート」を作成し、積極的に学内外へ発信しています。</p> <p>また、2021年度には財務情報と非財務情報を組み合わせた「統合報告書」を発行し、企業会計に準拠した財務諸表の試算や主要大学との比較により、「財務レポート」に代わり本学の経営状況をより分かりやすく開示することとしている。</p> <p>■東北大学HP「財務レポート」<br/><a href="http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kessan/report/report.html">http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kessan/report/report.html</a></p> <p>■東北大学HP「統合報告書」<br/><a href="https://www.tohoku.ac.jp/japanese/profile/integrated/01/integrated0101/">https://www.tohoku.ac.jp/japanese/profile/integrated/01/integrated0101/</a></p>                                                                                                                                      |
| 補充原則 1－4②<br>法人経営を担いうる人材を計画的に育成するための方針                        | 更新あり  | <p>中期計画の人事に関する計画において次の人事方針を示し公表しています。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・大学経営やマネジメント層の中核となる人材の育成に資する職員の能力向上・高度化のため、人事マネジメントの改善及び関係機関との積極的な人事交流等を実施します。また、以下の施策を行っています。</li><li>・国際卓越研究大学に認定されたことを受け、2025年4月1日付けで「総長・プロボスト室」を「企画室」へと改組し、引続き大学全体の企画戦略を担うとともに、将来の大学経営を担う経営幹部候補者を室員として新たに約30名配置し育成の場としての機能を拡充しています。</li><li>・大学の教育研究活動及び経営を担う人材の育成・高度化を図るため、階層別研修の効果の検証を踏まえた研修内容の改善を行い、事務職員の資質向上を図っています。</li></ul> <p>■東北大学HP「中期目標」<br/><a href="https://www.bureau.tohoku.ac.jp/kohyo/kicho/chukimokuhyo2025.pdf">https://www.bureau.tohoku.ac.jp/kohyo/kicho/chukimokuhyo2025.pdf</a></p> <p>■東北大学HP「中期計画」<br/><a href="https://www.bureau.tohoku.ac.jp/kohyo/kicho/chukikeikaku2026.pdf">https://www.bureau.tohoku.ac.jp/kohyo/kicho/chukikeikaku2026.pdf</a></p> |

| 記載事項                                                                | 更新の有無 | 記載欄                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 原則 2 - 1 - 3<br>理事や副学長等の法人の長を補佐するための人材の責任・権限等                       | 更新あり  | <p>ビジョン実現のため、学内外から適任者を選考し、それぞれの能力等を踏まえて理事、副学長等を配置するとともに、総長、プロボスト、CGO（包括的国際化担当役員）、CFO（事業財務戦略担当役員）の主要4役からなる「SLT（Strategic Leadership Team）」を設置し、教学と経営の的確な役割分担と有機的連携のもとで機動的な意思決定と業務執行を行う体制を構築している。</p> <p>さらに、SLTを支える組織として「経営戦略本部」を設置し、その下に全学の人事マネジメントを統括する「HCM室（Human Capital Management 室）」をはじめ、グローバル戦略室、データ戦略室等を段階的に整備・拡張している。このうち「企画室」は、本学が戦略的に推進する教育研究や組織運営等に係る企画・立案等を担い、総長及び執行部の意思決定を支援するとともに、将来の大学経営を担う幹部候補者を約30名配置し人材育成の場としても機能している。</p> <p>■東北大学HP「役員・主な役職者」<br/><a href="http://www.tohoku.ac.jp/japanese/profile/about/05/about0503/">http://www.tohoku.ac.jp/japanese/profile/about/05/about0503/</a></p> |
| 補充原則 2 - 2 - 1 ①<br>【運営方針会議を設置する法人のみ該当】<br>運営方針委員の選任等にあたっての考え方や選任理由 |       | <p>運営方針委員は、国内外の企業経営や大学経営等の経験者、会計・法律等の専門家、学界・産業界・その他社会の第一線で活躍する有識者等に参画いただくこととし、「国立大学法人東北大学運営方針会議規程」に基づき、人格が高潔で、学識が優れ、かつ、大学における教育研究活動を適切かつ効果的に運営することができる能力を有する者のうちから、総長選考・監察会議との協議を経て、選任しています。</p> <p>運営方針委員の選任等にあたっての考え方や選任理由については、東北大学HPにて公表しています。</p> <p>■東北大学HP「運営方針会議」<br/><a href="https://www.bureau.tohoku.ac.jp/gijiroku/unei.html">https://www.bureau.tohoku.ac.jp/gijiroku/unei.html</a></p>                                                                                                                                                                                                              |
| 原則 2 - 3 - 1<br>役員会の議事録                                             |       | <p>「国立大学法人東北大学役員会規程」を定め、国立大学法人法に規定する事項のほか、学内における重要事項について審議を行っています。</p> <p>役員会は、毎月（8月を除く）定例開催し、必要に応じて臨時開催するなど、適時かつ迅速な審議を行うとともに、議事要録について公表を行っています。</p> <p>■東北大学HP「役員会議事要録」<br/><a href="https://www.bureau.tohoku.ac.jp/gijiroku/yakuin.html">https://www.bureau.tohoku.ac.jp/gijiroku/yakuin.html</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 原則 2 - 4 - 2<br>外部の経験を有する人材を求める観点及び登用の状況                            |       | <p>理事・副学長等の執行部には、積極的に外部の人材を登用しており、約3割が外部からの登用者となっています。また、外国籍の副学長1名を包括的国際化担当として登用しています。登用に当たっては、役割分担に応じた専門性、経験などに着目し、幅広い分野から選任しています。</p> <p>役員・主な役職者について、東北大学HPで公表を行っています。</p> <p>■東北大学HP「役員・主な役職者」<br/><a href="http://www.tohoku.ac.jp/japanese/profile/about/05/about0503/">http://www.tohoku.ac.jp/japanese/profile/about/05/about0503/</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                 |

| 記載事項                                                     | 更新の有無 | 記載欄                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 補充原則 3－1－1 ①<br>経営協議会の外部委員に係る選考方針及び外部委員が役割を果たすための運営方法の工夫 |       | <p>経営協議会委員は、「国立大学法人東北大学経営協議会規程」の定めにより任命され、学外委員は、大学に関し広くかつ高い識見を有する、産業界、学术界等の多様な有識者から幅広く選任しています。</p> <p>経営協議会においては、国立大学法人法に規定する事項のほか、様々な観点から大学の取組について、意見を求めるなど、大学法人の教育・研究・運営に活かす取組を行っています。</p> <p>また、会議運営にあたっては、学外委員が本学の経営状況を理解、審議の活性化を図るため、議事の他に前回会議以降の本学の活動状況を報告するほか、本学内施設の視察なども行っています。なお、議事内容についても要点を絞った会議資料の作成、会議資料を事前に送付するなどの工夫を行っています。</p> <p>■東北大学HP「経営協議会」<br/><a href="https://www.bureau.tohoku.ac.jp/gijiroku/keiei.html">https://www.bureau.tohoku.ac.jp/gijiroku/keiei.html</a></p> |
| 補充原則 3－3－1 ①<br>法人の長の選考基準、選考結果、選考過程及び選考理由                |       | <p>総長選考・監察会議において、「国立大学法人東北大学総長の資質・能力に関する基準」を定め、公表を行っています。</p> <p>また、総長選考・監察会議において、「国立大学法人東北大学総長候補者の選考の手續・方法」を定め、一次候補者及び二次候補者及び最終候補者の選考手續きについて規定するとともに、選考結果、選考理由及び選考過程を公表するほか、選考の途中過程についても、可能な限りホームページへの掲載等により情報を開示し、選考過程の透明性の確保に努めることとしています。</p> <p>■東北大学HP「総長選考・監察会議」<br/><a href="https://www.bureau.tohoku.ac.jp/souchousenkou/index.html">https://www.bureau.tohoku.ac.jp/souchousenkou/index.html</a></p>                                                                                 |
| 補充原則 3－3－1 ③<br>法人の長の再任の可否及び再任を可能とする場合の上限設定の有無           | 更新あり  | <p>「国立大学法人東北大学総長の任期に関する規程」において、総長の任期と再任について規定し、公表しています。</p> <p>また、本規程を改正する場合には総長選考・監察会議の議を経なければならないこととしています。</p> <p>総長の任期及び再任については、総長選考・監察会議において、東北大学の現状と取り巻く社会的情勢を踏まえ、長期的なビジョンを踏まえて改革を推進し、より安定的に運営する必要があると判断し、2026年3月に、これまでの任期6年・再任不可の規定を、任期6年・再任可（再任の場合の任期は4年とし、1回を限度とする。）と改正しています。</p> <p>■東北大学HP「総長選考・監察会議」<br/><a href="https://www.bureau.tohoku.ac.jp/souchousenkou/index.html">https://www.bureau.tohoku.ac.jp/souchousenkou/index.html</a></p>                                        |
| 原則 3－3－2<br>法人の長の解任を申し出るための手續き                           |       | <p>「国立大学法人東北大学における総長候補者の選考及び総長解任の申出に関する規程」を定め、解任申出の理由、解任申出の決定の手續等の総長選考・監察会議における総長解任の申出について規定し公表しています。</p> <p>また、本規程を改正する場合には総長選考・監察会議の議を経なければならないこととしています。</p> <p>■東北大学HP「総長選考・監察会議」<br/><a href="https://www.bureau.tohoku.ac.jp/souchousenkou/index.html">https://www.bureau.tohoku.ac.jp/souchousenkou/index.html</a></p>                                                                                                                                                                   |

| 記載事項                                   | 更新の有無 | 記載欄                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 補充原則 3－3－3②<br>法人の長の業務執行状況に係る任期途中の評価結果 |       | <p>総長選考・監察会議において、「総長の業務執行状況の確認に関する基準」を定め、総長の任期（6年）の中間にあたる任期3年を終了した時点で、書面審査やヒアリング等を実施して、業務を適切に遂行しているかどうかの確認を行い、また、その業務執行状況の確認結果については、経営協議会や教育研究評議会、監事に対し意見を求めたうえで、公表することとしています。</p> <p>■東北大学HP「国立大学法人東北大学総長の業務執行状況の確認（中間評価）について」<br/><a href="https://www.bureau.tohoku.ac.jp/souchousenkou/pdf/6/shikkou20211222.pdf">https://www.bureau.tohoku.ac.jp/souchousenkou/pdf/6/shikkou20211222.pdf</a></p>                                                                                        |
| 原則 3－3－4<br>学長選考・監察会議の委員の選任方法・選任理由     |       | <p>総長選考・監察会議の委員の選任方法や選任理由は以下のとおりHPにて公表しています。</p> <p>【学外委員】<br/>選任方法：経営協議会に総長選考・監察会議学外委員の候補者を選出させるため、経営協議会の学外委員を構成員とする総長選考・監察会議学外委員候補者選出委員会を設置し、当該委員会において候補者を選出し、経営協議会において決定。<br/>選任理由：大学経営に関し広くかつ高い識見を有しており、適正に総長の選考等を行うことができるため。</p> <p>【学内委員】<br/>選任方法：教育研究評議会における投票により選出・決定。<br/>選任理由：大学業務に精通しており、適正に総長の選考等を行うことができるため。</p> <p>■東北大学HP「総長選考・監察会議」<br/><a href="https://www.bureau.tohoku.ac.jp/souchousenkou/index.html">https://www.bureau.tohoku.ac.jp/souchousenkou/index.html</a></p> |
| 原則 3－3－5<br>大学総括理事を置く場合、その検討結果に至った理由   |       | <p>総長選考・監察会議には、国内外の大学のガバナンス体制・学長選考プロセス等について、有識者より広い観点から意見を求めるため、アドバイザーを設置することができることとしています。</p> <p>なお、本学では「大学総括理事」は置くことはしていません。</p> <p>■東北大学HP「総長選考・監察会議」<br/><a href="https://www.bureau.tohoku.ac.jp/souchousenkou/index.html">https://www.bureau.tohoku.ac.jp/souchousenkou/index.html</a></p>                                                                                                                                                                                             |

| 記載事項                                     | 更新の有無 | 記載欄                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 基本原則 4 及び原則 4－2<br>内部統制の仕組み、運用体制及び見直しの状況 | 更新あり  | <p>法令に基づく情報公開を適切に実施しており、東北大学HPにおいて、組織、業務、財務に関する情報等を公表しています。</p> <p>また、本学における業務の有効性及び効率性の向上、法令等の遵守の促進、資産の保全並びに財務報告の信頼性を確保することを目的として、内部統制システムの推進のための体制とその体制に基づくモニタリングに関して必要な事項を定めた「国立大学法人東北大学内部統制規程」に基づいて「東北大学における内部統制体制図」の体制の下、内部統制システムの運用を行っており、内部統制最高管理責任者に総長、内部統制管理責任者に各理事・副学長、内部統制部局管理責任者に各部局長をもって充て、学内における内部統制システムを整備しています。</p> <p>内部統制上の課題については、内部統制委員会において必要な改善策等について審議することとしており、大学の主要なリスクについて発生状況の推移をモニタリングし、傾向と対策についての評価を行うことにより、本学の適正な運営に必要な継続的な見直しを図っています。また、その運用体制について公表しています。</p> <p>■東北大学HP「内部統制」<br/><a href="https://c.bureau.tohoku.ac.jp/homucomp/naibutousei/">https://c.bureau.tohoku.ac.jp/homucomp/naibutousei/</a></p> |

| 記載事項                                               | 更新の有無 | 記載欄                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 原則 4 - 1<br>法人経営、教育・研究・社会貢献活動に係る様々な情報をわかりやすく公表する工夫 |       | <p>本学では、多様なステークホルダーとのエンゲージメントを形成するために、教育・研究・社会貢献・経営等の諸活動について、東北大学HP、印刷物、シンポジウムの開催など多様な方法による公表に努めています。</p> <p>また、法令に基づく情報公開を適切に実施しており、HPにおいて、組織、業務、財務に関する情報等を公表しています。</p> <p>さらに、2020年度からは、ニューノーマルを見据えた東北大学ビジョン2030のアップデート戦略として発表した東北大学コネクテッドユニバーシティ戦略による、オンラインの訴求力・波及力を駆使した戦略的広報を展開、学内組織の壁を越えた情報収集を行い、多様なステークホルダーに迅速かつタイムリーにインパクトのある情報を展開する戦略的発信を行っています。</p> <p>また、2022年3月には、総長のリーダーシップのもと、多様なステークホルダーとエンゲージメントするための新たなツールとして、本学初となる統合報告書を発行し、積極的な情報発信を推進しています。</p> <p>■東北大学HP「情報公開・広報」<br/><a href="https://www.tohoku.ac.jp/japanese/disclosure/">https://www.tohoku.ac.jp/japanese/disclosure/</a></p> |
| 補充原則 4 - 1 ①<br>対象に応じた適切な内容・方法による公表の実施状況           |       | <p>多様なステークホルダーとのエンゲージメントを形成するために、情報の公開にあたっては、多様なステークホルダーにとって接しやすくわかりやすい方法、内容にするよう努めています。本学HPにおいては、ステークホルダーごとに伝えるべき情報を整理して掲載しており、その他にも、冊子発行など様々な方法により公表を行っています。</p> <p>また、オープンキャンパス、保護者懇談会、学生評議員懇談会、ホームカミングデー、萩の夕べなど多様なステークホルダーと積極的に直接対話する機会を設けています。</p> <p>■東北大学HP<br/><a href="http://www.tohoku.ac.jp/japanese/">http://www.tohoku.ac.jp/japanese/</a></p>                                                                                                                                                                                                                                              |

| 記載事項                            | 更新の有無 | 記載欄                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 補充原則 4－1 ②<br>学生が享受できた教育成果を示す情報 | 更新あり  | <p>東北大学HPに教育方針として教学マネジメント・ポリシーの下に学生が卒業・修了時に身に付けるべき能力（ディプロマ・ポリシー）、ディプロマ・ポリシーで達成するべき能力を身に付けるための教育課程の編成方針（カリキュラム・ポリシー）を公開しています。</p> <p>より詳しい教育内容として「各学部・各研究科カリキュラム」のページを設け、各学部・研究科のページにリンクすることで公開しています。</p> <p>また、入学希望者に対しては「東北大学で学びたい方へ」のページを設け学部ごとの教育内容及び具体的な進路の状況が卒業生の話なども含めて分かりやすくまとめられている他、各学部・研究科のHPへのリンクにより全ての学部・研究科の情報を公開しています。</p> <p>卒業・修了後の進路についても、キャリア・社会連携支援センターキャリア支援室のHPにおいて大学全体の統計及び各学部・研究科の詳細が取りまとめられ公開しています。</p> <p>学生の授業や大学生活に関する満足度に関しては毎年「東北大学学生生活調査」が行われHPに公開しています。この調査等で寄せられた学生の声は改善に生かされており、その状況は施設の整備・改善、学びの支援、学生の安全・安心、国際教育の推進、学生生活支援のカテゴリーごとに写真なども交えて公開しています。</p> <p>この学生生活調査や、卒業生に対する教育に関する卒業・修了者調査、ユニバーシティ・ハウス入居者アンケートなど様々な機会に学生生活の満足度や教育成果などを確認し、改善に役立てています。</p> <p>■東北大学HP「各学部・各研究科カリキュラム」<br/><a href="https://www.tohoku.ac.jp/japanese/studentinfo/education/01/education0102/">https://www.tohoku.ac.jp/japanese/studentinfo/education/01/education0102/</a></p> <p>■東北大学HP「東北大学で学びたい方へ」<br/><a href="https://www.tohoku.ac.jp/japanese/target/learn.html">https://www.tohoku.ac.jp/japanese/target/learn.html</a></p> <p>■東北大学HP「学生生活調査」<br/><a href="https://www.tohoku.ac.jp/japanese/studentinfo/studentlife/09/studentlife0901/">https://www.tohoku.ac.jp/japanese/studentinfo/studentlife/09/studentlife0901/</a></p> <p>■東北大学キャリア・社会連携支援センターキャリア支援室「卒業・修了後の進路の状況」<br/><a href="https://www.career.ihe.tohoku.ac.jp/css/#course">https://www.career.ihe.tohoku.ac.jp/css/#course</a></p> <p>■U H 入居者アンケート集計結果<br/><a href="https://c.bureau.tohoku.ac.jp/gakusei-shien/kisyukusya/page-26415/">https://c.bureau.tohoku.ac.jp/gakusei-shien/kisyukusya/page-26415/</a></p> |
| 法人のガバナンスにかかる法令等に基づく公表事項         |       | <p>■独立行政法人等の保有する情報の公開に関する法律第22条に規定する情報<br/><a href="https://www.tohoku.ac.jp/japanese/disclosure/">https://www.tohoku.ac.jp/japanese/disclosure/</a></p> <p>■医療法施行規則第7条の2の2 及び同規則第7条の3に規定する情報<br/><a href="https://www.bureau.tohoku.ac.jp/byouinchousenkou/index.html">https://www.bureau.tohoku.ac.jp/byouinchousenkou/index.html</a></p> <p>■医療法施行規則第15条の4第2号に規定する情報<br/><a href="https://www.hosp.tohoku.ac.jp/outline/020.html">https://www.hosp.tohoku.ac.jp/outline/020.html</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |