

▼INDEX▼

■【内部監査情報】
・令和元年度内部監査（キャンパス環境に関する監査）を実施中です。
・令和元年度内部監査（標準会計監査及びフォローアップ監査）が始まります。
■【監査ニュース】
・「内定辞退率」 企業へ販売 リクナビが再発防止策 情報管理 学生の視点で 外 12 件
■【連載企画】
・魁！！P 塾「変化への対応」編
■【Audit Cafe】
・この秋思うこと

表題写真：宮城県図書館のモミジ

内 部 監 査 情 報

・ 令和元年度内部監査（キャンパス環境に関する監査）を実施中です。

令和元年度の内部監査（キャンパス環境に関する監査）は、10 月 31 日（木）から 12 月 11 日（水）までの期間で、10 部局を対象としております。 すでに監査を終えられた部局の皆様におかれましては、お忙しいなか、監査にご協力いただきまして、誠にありがとうございました。これから往査に伺う部局の皆様におかれましては、事前準備等ご面倒おかけしますが、ご対応のほど、どうぞよろしくお願いいたします。

・ 令和元年度内部監査（標準会計監査及びフォローアップ監査）が始まります。

「平成 31 年度内部監査基本計画書」に基づく、「標準会計監査」と「フォローアップ監査」が 12 月初旬から始まります。今年度の「標準会計監査」は 15 部局、「フォローアップ監査」は 13 部局が該当しております。日程及び監査の詳細につきましては、近日中にご連絡いたします。

また、「フォローアップ監査」の監査対象事項は、平成30年度に実施した内部監査（競争的資金の監査、標準会計監査、情報セキュリティに関する監査、フォローアップ監査）に係る内部監査報告書において、「改善事項」もしくは「経過観察事項」として掲載された指摘事項となります。

【内部監査計画・報告】の詳細は、コチラ↓

http://www.bureau.tohoku.ac.jp/audit/2-2index.html

監査ニュース

・「内定辞退率」企業へ販売 リクナビが再発防止策 情報管理 学生の視点で 【10/1 読売新聞】
・放射光施設の活用目指し 東北大が新組織「国際放射光イノベーション・スマート研究センター」発足
海外拠点と連携 【10/2 河北新報】
・国立大学 2020 年度入学定員予定 7年連続の減少 少子化の影響など 【10/2 読売新聞】
・宮城学院女子大 「性自認は女性」の学生受け入れへ 私立大では初 【10/14 毎日新聞】
・大卒内定 9 年ぶり減 銀行・証券二桁減
日本経済新聞社の 2020 年度採用状況調査 【10/16 日本経済新聞】
・文科省 2020 年度 人文学・社会科学で新事業 「学術知共創」へ広く議論 【10/17 日刊工業新聞】
・東海国立大機構長に名大総長 名大＋岐阜大で運営法人統合 2020 年 4 月から 【10/19 朝日新聞】
・外国人留学生の就職 過去最多 平成 30 年 2.5 万人、人手不足要因 【10/24 産経新聞】
・「実務家教員」養成コース 産学連携で運営 東北大など
2021 年度に共同で開設 企業の経験教える 【10/28 日本経済新聞】
・「勤務間インターバル制度」 導入・検討 2 割 前年比 8 ポイント増 厚労省調査 【10/30 毎日新聞】
・台風 19 号 備蓄拠点は浸水想定域 仙台市「認識していたが…」対策なし
2 万食無駄に 【10/31 河北新報】
・就活ルール 実態とズレ 政府、2022 年卒も 6 月解禁方針
進む早期化 改革は停滞 【10/31 日本経済新聞】
・科研費の予算 大幅増 新規採択 12%増 文科省、19 年度配分 【10/31 日刊工業新聞】

連載企画



大学の中で行き場のなくなった不良職員たちを集め、過激なスパルタ教育を施すＰ塾。
不良職員たちを更生させるため、毎回、Ｐ塾長が大学業務の真髄を叩き込む。
第３回となる今回は、「変化への対応」についてです。



今回は、「変化への対応」について、講義を行うこととする！！

平成 28 年度からの第3期中期目標期間も折り返し点を過ぎ、第3期中期目標期間後半の取組の加速と、令和4年度から始まる第4期中期目標・中期計画の策定に向け、中央教育審議会答申**「2040 年に向けた高等教育のグランドデザイン」**の内容を踏まえつつ、国立大学改革の方向と論点を提示するものとして、去る令和元年 6 月に文部科学省から**「国立大学改革方針」**が発表されました。

同方針においては、知識集約型社会における知と人材の集積拠点や地方創生に貢献する地域の教育研究拠点としての国立大学の機能をさらに発展させるため、今後の国立大学が目指す姿と取り組むべき方向性について、教育・研究・地域との連携など7つの観点から示されています。

「国立大学改革方針」（概要）
http://www.mext.go.jp/a_menu/koutou/houjin/_icsFiles/afieldfile/2019/06/18/1418126_01.pdf

「国立大学改革方針」（本文）
http://www.mext.go.jp/a_menu/koutou/houjin/_icsFiles/afieldfile/2019/06/18/1418126_02.pdf

「2040 年に向けた高等教育のグランドデザイン」
http://www.mext.go.jp/b_menu/shingi/chukyo/chukyo0/toushin/1411360.htm

平成 16 年 4 月に国立大学が法人化して 15 年が経過しましたが、振り返りますと絶え間なく改革プラン（戦略）等が打ち出され、対応してきたように思います。

国立大学改革の変遷

第1期中期目標期間
（平成 16～21 年度）

・平成 17 年　中央教育審議会「我が国の高等教育の将来像（答申）」

↓

第2期中期目標期間
（平成 22～27 年度）

・平成 25 年　ミッションの再定義、国立大学改革プラン

↓

第3期中期目標期間
（平成 28～令和 3 年度）

・平成 27 年　国立大学経営力戦略

・平成 28 年　国立大学法人運営費交付金に3つの重点支援の枠組み創設

・平成 29 年　指定国立大学法人制度の創設

・平成 30 年　中央教育審議会「2040 年に向けた高等教育のグランドデザイン（答申）」

・令和元年　国立大学改革方針

第4期中期目標期間
（令和 4～9 年度）

上記　国立大学改革の変遷にあるとおり、平成 27 年には、**「国立大学経営力戦略」**が打ち出され、翌平成 28 年には、国立大学法人運営費交付金に①地域貢献等、②専門分野等、③世界・卓越等（本学が選択）という**「3つの重点支援の枠組み」**が創設されました。この「3つの重点支援の枠組み」の導入により、各国立大学が自ら設定した戦略の達成状況を判断するための評価指標（KPI）の進捗状況等に応じて、国費が一部配分されるようになりました。

我が国における少子高齢化や厳しい財政状況下にあっては、評価連動配分を引き上げる方向での政策運営が行われることも予想されることから、引き続き注視していく必要があるように思います。また、前述いたしました「国立大学改革方針」が発表された後、「国立大学改革方針」に対する国立大学協会会長コメントが発出されました。

「国立大学改革方針について」（国立大学協会会長コメント）
https://www.janu.jp/news/files/20190626_wnew_comment.pdf

国立大学協会会長コメントの中に「これまでの施策の検証を行い」という記述がありますが、次の改革に向かうにあたっては、これまで実施したことの検証・総括が併せて必要なことのように思います。

最後に、本学の事務組織における変化の一つとして、令和元年10月に**川内南キャンパス事務センター**が設置されました。川内南キャンパス事務センターでは、文系四研究科における総務業務の一部及び会計業務全般を集約し、文系四研究科の事務部と連携しながら、事務を行うことになっています。

限られた予算と人員の中で、こうした変化は従来よりも早いスピードで起こるように思われます。監査室としましても、学内外の変化に留意し、組織力向上に資する監査を実施できるように努力していきたいと考えておりますので、引き続き、よろしくお願いいたします。

このコーナーでは、皆様からの疑問・質問をお待ちしています。
日頃の業務の中でのちょっとした疑問（なんでこんな作業が必要なのだろう）や、
いまさら上司や先輩に聞けないけれど、実はよく理解できていないことなど、
いただいたご質問には出来る限り誠意をもってお答えします！
ご質問は、メール、ファックス、お手紙で！（匿名でも大丈夫です）

Audit Cafe

毎月、監査室のスタッフが交代で「つぶやく」このコーナー！
今回のつぶやきは、「この秋思うこと」と言うお題のようです。
いったいどんな話になることやら・・・。

出だしは我道を行き、最近、地味に嬉しかったことから。

① メガドライブミニ＋メガドラタワーミニ購入！80 年代に戻りたいとノスタルジックに。でも、ゲーム自体は思い出補正が強かった。来春の PC エンジン mini は如何に！？

② 伝説の時代劇「関ヶ原」Blu-ray 購入。加藤剛、森繁久彌、三船敏郎、三國連太郎、高橋幸治、宇野重吉、松坂慶子、杉村春子、京塚昌子、栗原小巻…etc　充実の俳優陣。
三船演ずる島左近が三成を見送る最後の言葉「さらばじゃ。正義のお人よ」に痺れる。

③ コンビニで電子マネーの種類を言う時に、なぜか「Alexa」と話かけてしまったら、外国人店員が「OK！Google」と洒落で返してくれた。ナイス異文化コミュニケーション。

と、ネタ系をいくつか書いたところで終わりたいが、編集長が睨むので本文を。



昔、バスケをやっていた。最初は 5 番だったが、出生魚のようにポジションが変わり、いつしか 4 番,3 番…とコート中央へ向かい一順した。なんのことはない身長が伸びなかっただけだ（笑）。1番はセンスが無かったので務まらなかったが、最後は 3 番で落ち着いた。若かりし頃は BMI も正常で体力馬鹿の不死身の男だったので（現在のような飛べない豚ではない）、ガツガツ当たる 5 番、3 番に抵抗はなかった。そんな私だが、元来、アグレッシブな性格でもなく、むしろ楽がしたい、嫌なことがあれば逃げたいタイプだ（でも、好きなドラマは暑苦しいスクール・ウォーズで、岡田奈々は今なお憧れの女性№1）。



部活を引退し、遊びでプレイするようになった頃、折しも 3 点シュートが導入された時代だが 2 番をやってみた。ディフェンスが鬱陶しい、行け！お前、パスをやるから俺の代わりに突っ込め、よし捕まりそうだ、「ヘイ！戻せ！」→ノーマーク、3 ポイント、快感。これだ、~~この味方を犠牲にしての卑劣なプレイ、~~これはいい、実に自分の性格にマッチする。疲れねぇし。なぜコーチは俺に 2 番を与えなかったのだ。。。なんとも呆れ果てた若き頃の私の心根。

そんな私もはやいい歳になるわけだが、長く仕事をしていると、楽で好きな仕事だけであるはずもなく、前向きだがハードル高め、後ろ向きなもの、先が見えないもの…etc、様々である。それでも続けてこられたのは、先輩、後輩、同僚等に恵まれ、自課・他課を問わず人との繋がりにより誰かしらに助けられてきたからだろう。

昨年来、教員の方も含め、部署を跨いだご協力をいただいている仕事がある。本務ではないにも関わらず、多忙の中、大学を思うがゆえの熱意溢れる献身的な皆さんの仕事ぶりには感謝の念しかない。そんな姿を見ると、元々は~~卑劣な逃げの3点シュートの~~弱く自分に甘い私も、自分もまだ何かできることがあるはずと自身を奮い立たせ、前へ歩を進めることができる。悲しいかな能力のない自分は汗をかくことしかできず、なかなか仕事の質ではお返しできないが、感謝と前向きさは忘れず、いずれは仕事で返したい。

他方、そういった人達の姿を見ても肌で感じ取れず、なぜそこまで向き合うか分からなかったり、刺激を受けられないタイプもまた多分一定数いるだろう。決められたこと以外は関せず、自身の枠を広げる機会を得ようとしないとしたらもったいないし、ちょっと寂しい。時には成長機会を失っていることもあるのかな などと思ったりするが、まあ、自分のことを棚に上げての戯言だ。どの口が言うかといったところである。

でも、人生 100 年のこの時代、自分もまだまだ大学での仕事は続くし、この先、我々事務職員の仕事のあり方、関わり方も変わっていき、経験値頼みではなく、常にチャレンジングな姿勢で臨んでいかねば行いえない仕事も増えていくのだろう。それでも、前述の方々のようにタフでありたいし、そんな人達と楽しいときも苦しいときも祭りのように仕事をしていきたいものだ。最近話題の働き方改革も、決して時短＆プライベート充実と同義ではないなどとふと思う、この秋。

まっ、でも別に仕事大好き人間なわけではなく、仕事より山にでも登りたいです。



次回予告「この春思うこと～PC エンジン mini 源平討魔伝クリア～」
PN. さばいどる、かほなんを応援する会

最後までお読みいただきまして誠にありがとうございました。
引き続き、「おうでぃっとめーる」をどうぞよろしくお願い申し上げます。
バックナンバーは、監査室 WEB ページをご覧ください。

◆その他、各種お問い合わせは...

【電話でのお問い合わせ】
東北大学監査室
022-217-4874（監査室長：菅原）
022-217-5680，4880（菅野、小原、深沢、目黒、瀧澤）

【メールでのお問い合わせ】
東北大学監査室
kansa@grp.tohoku.ac.jp

メールマガジンの一部または全部を無断転載することを禁止します。
© 2010 Audit Office Tohoku University