



東北大学

TOHOKU UNIVERSITY

(お知らせ) 出席票のご提出について



出席表明になりますので
オレンジのバナーより
出席票の提出をお願いします



東北大学の概要

東北大学職員の仕事

東北大学で働く

採用情報等

東北大学の概要

東北大学職員の仕事

東北大学で働く

採用情報等

国立大学とは

教育・研究・社会貢献を役割とする高い公共性を有する機関

(学校教育法、国立大学法人法より)

【国立大学が果たすべき役割の例】

- 世界最高水準の研究・教育の実施
- 基礎研究や先導的・実験的な教育・研究の実施
- 需要は必ずしも多くないが重要な学問分野の継承・発展
- 全国的な高等教育の機会均等の確保
- 地域の活性化への貢献
- 計画的な人材養成等の対応

(平成17年中央教育審議会答申「我が国の高等教育の将来像」)



行政からの独立（法人化）

平成16年4月
国立大学法人化

《国立大学法人化の意義》

- ・自律的・自主的な環境の下での国立大学活性化
- ・優れた教育や特色ある研究に向けてより積極的な取組を推進
- ・より個性豊かな魅力ある国立大学を実現

法人化に伴う主な変化

組織の位置付け

国の行政機関
(文部科学省の行政機関の一部)

職員の身分

国家公務員

組織運営

国の政策により予算・人事を配分

組織の位置付け

法人格のある独立機関
(運営主体は大学)

職員の身分

法人職員

組織運営

経営目標・経営計画を自ら策定

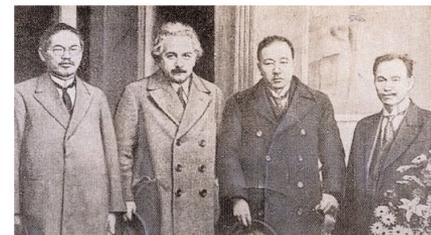
文部科学省が定期的に評価

建学の理念「研究第一」、「門戸開放」、「実学尊重」を基盤に
教育・研究・社会連携の好循環を実現

1907年創立 日本で三番目の帝国大学



研究と教育は車の両輪



「仙台は学術研究に最適な都市」
 アインシュタイン, 1922

多様性を力に

日本初の女子大学生の誕生
 「女子の帝大入学は重大事件」
 文部省, 1913 (110年前)

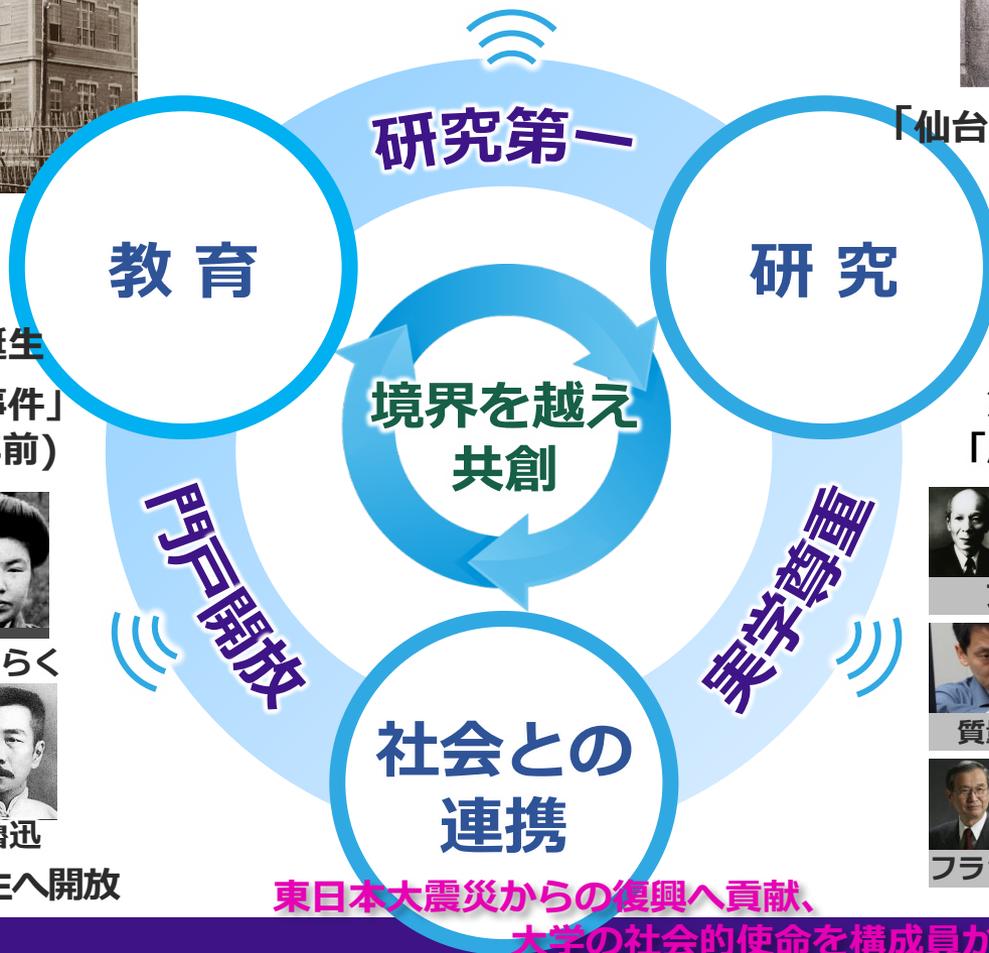


黒田 千カ 丹下 ウメ 牧田 らく



茅 誠司 松前 重義 魯迅

専門学校・師範学校・留学生へ開放



社会価値を創造

第6代総長 本多光太郎
 「産業は学問の道場なり」



東日本大震災からの復興へ貢献、

大学の社会的使命を構成員が強く自覚, 2011~



指定国立大学法人としての戦略（2017年～）

東北大学Vision2030（2018年）



～ 最先端の創造、大変革への挑戦 ～

指定国立大学法人への指定を受け、東北大学の3つの伝統的な理念を基盤とし大学経営の革新を図ることで、教育、研究、社会との共創の好循環を実現するための2030年を見据えた本学の挑戦的展望。

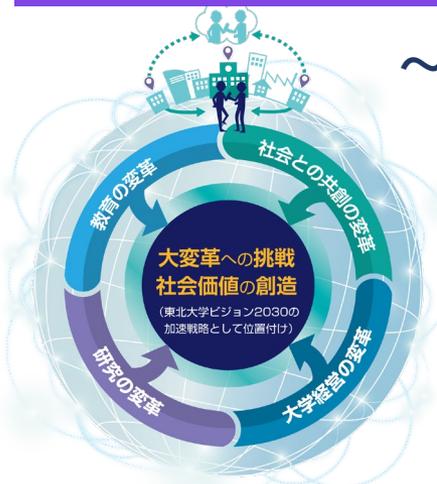
「教育」「研究」「社会との連携」「経営革新」の4つ分野で19の重点戦略を設定し66の施策を展開。

東北大学コネクテッドユニバーシティ戦略（2020年）

～ ニューノーマルを見据え社会変革を先導する大学を目指して ～

新しい日常（New Normal）を見据え業務全般のオンライン化を強力に進めるとともに、サイバー空間とリアル空間の融合的活用を通して大学の諸活動を拡張。Vision2030の実現を加速させるアップデート戦略。

距離・時間・国・組織・文化・価値観などの様々な障壁をデジタルの力により越え、先の見えない大変革時代を先導。



世界最高水準の研究大学へ（2023年～）

国際卓越研究大学の 将来像（イメージ）

大学ファンドによる支援を通じて、
日本の大学が目指す将来の姿

- 世界最高水準の研究環境（待遇、研究設備、サポート体制等）で、世界トップクラスの人材が結集
- 英語と日本語を共通言語として、海外トップ大学と日常的に連携している世界標準の教育研究環境
- 授業料が免除され、生活費の支給も受け、思う存分、研究しながら、博士号を取得可能



※令和4年12月文部科学省「大学ファンドを通じた世界最高水準の研究大学の実現に向けて～国際卓越研究大学の公募開始について～」より一部抜粋

世界最高水準の研究大学へ（2023年～）

UREX1



JAPAN'S FIRST UNIVERSITY FOR
INTERNATIONAL RESEARCH EXCELLENCE

国際卓越研究大学 第一号の挑戦

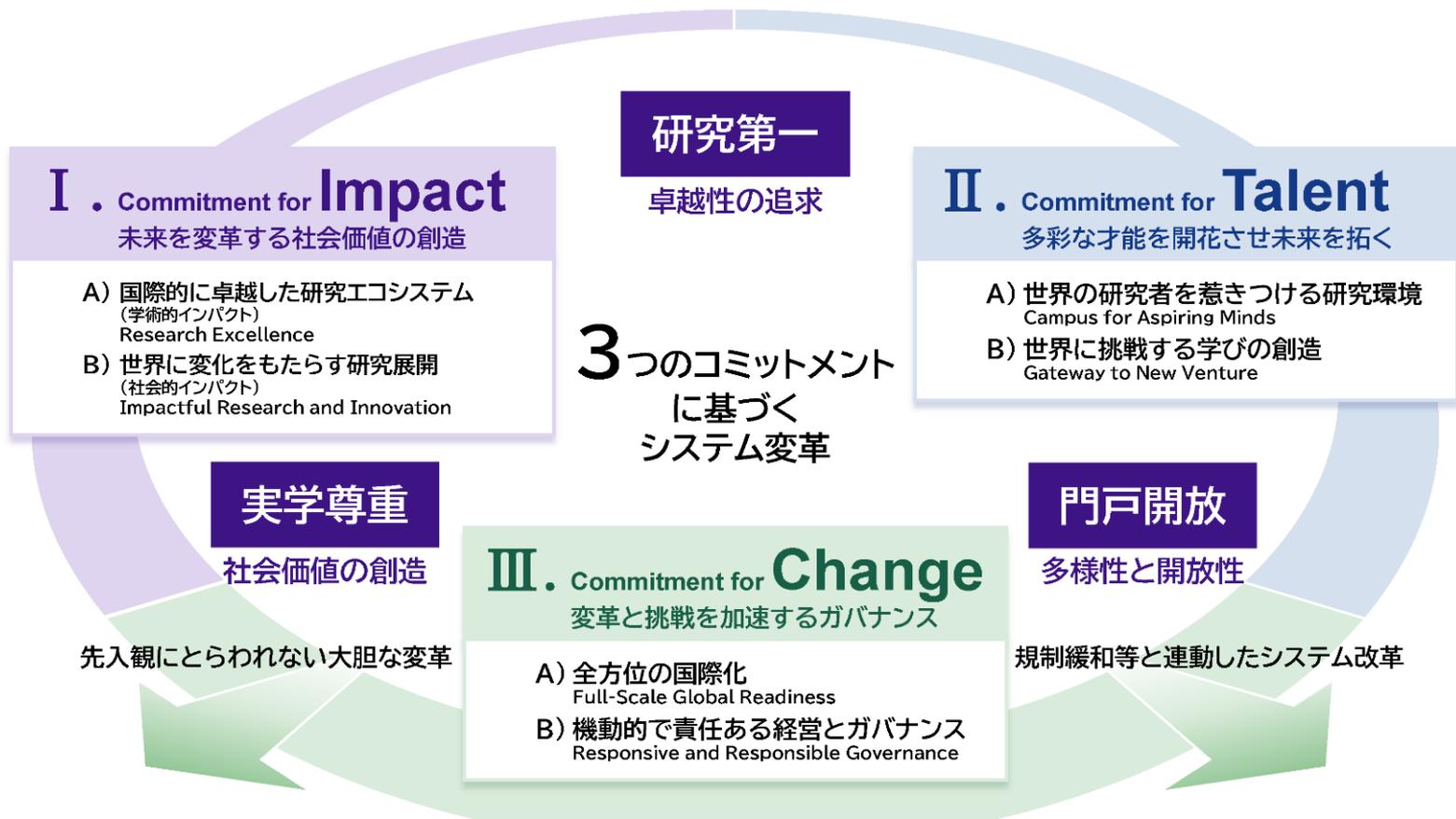
東北大学は、2024年12月、日本初の「国際卓越研究大学」に認定・認可されました。「国際卓越研究大学」とは、世界トップレベルの研究を行い、その成果を社会や経済に還元できる大学を国が認定する新しい制度です。東北大学はこの第一号として、これまでに重ねてきた歴史と国からの支援を原動力に、大学改革を加速させ、卓越した研究、人材育成、そして社会との共創を通じて、未来を切り拓いていきます。

【東北大学公式HPより引用】 <https://www.tohoku.ac.jp/urex1/>

世界最高水準の研究大学へ（2023年～）

～体制強化計画の全体像～

平和で公正な人類社会の実現に貢献
建学の理念を礎として知・人材・社会価値を創出



新たな知識経営体として機能拡張し、社会・世界への波及を拡大

東北大学の概要

東北大学職員の仕事

東北大学で働く

採用情報等

事務系の職務内容

総務・人事

会議関係、広報、基金、法務、人事管理・給与 等

国際交流

海外の大学研究機関との学術交流事業、大学間国際協定 等

研究推進

研究予算の管理、研究戦略の企画立案、産学連携（共創） 等

財務

予算の要求・配分、資金の管理運用、物品等の調達 等

教務・学生

入試、学籍管理、カリキュラム編成、キャリア支援、留学生支援 等

情報

DXの推進、情報インフラの整備・運用 等

病院事務

病院の経営分析、医療器材・医薬品の調達 等

グローバルコミュニケーション

公募参加のプロジェクト型業務

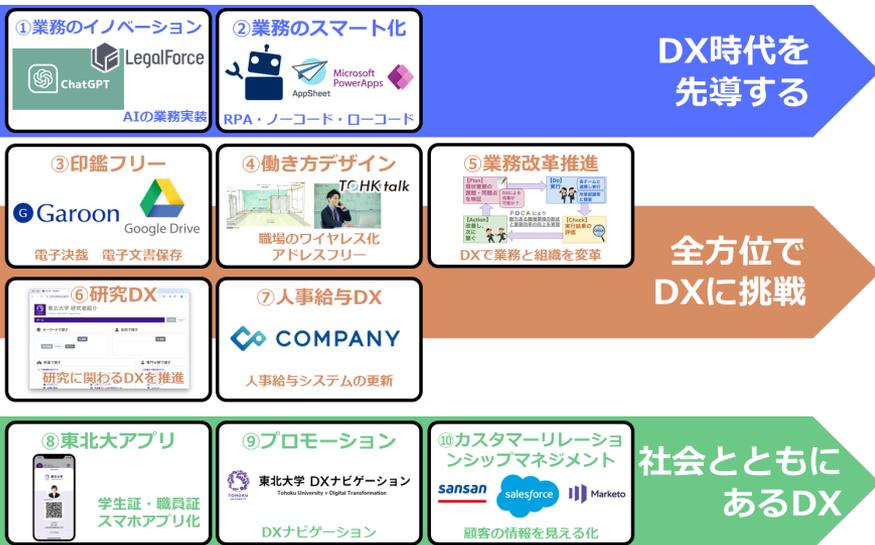
業務のDX推進プロジェクト



20%の effort で参加

- 概ね週1日をプロジェクトの業務に充てる
- 参加はオンラインとリアルをベストミックス
- 自大学の課題解決のための変革手法を習得

課題にマッチしたチームに所属



東北大学における“DX推進”の流れ

- 2020年6月
オンライン事務化宣言
- 2020年7月
コネクテッドユニバーシティ 戦略発表
- 2020年7月
業務のDX推進プロジェクト始動



若手を中心に自ら志願し
プロジェクトに参画

兼務メンバー47名 平均39.8歳
(男性33名 女性14名)

“各分野の検討チームで
若手が中心となって成果を生み出している”

プロモーションチームがWebサイト・SNS等で
各種情報発信中！

東北大学 DX



ある先輩職員の異動歴と仕事内容

入職 2012.4 ~
教務・学生

2011(平成23)年度 東北地区国立大学法人等職員採用試験 合格

薬学部・薬学研究科 教務係に配属

➢ 学部教務／留学生担当として、授業カリキュラム作成や学生面談、留学生受入、薬剤師国家試験業務、外国人向け奨学金申請等を担当。

2015.7 ~
総務・人事

東北大学病院 総務課総務係に配属

➢ 院内会議運営や教職員の出張旅費の処理、医療用毒劇薬関連業務、国政選挙・地方自治体選挙の院内不在者投票、各種関連イベント。

2018.7 ~
総務・人事

金属材料研究所 総務課総務係に配属

➢ 所内会議運営や教職員の出張旅費の処理、留学生の受入、海外研究機関との協定締結、大学評価業務、各種所内イベント対応。

2020.7 ~
情報

情報部 オンライン業務推進課*業務推進係に配属

➢ 学内の情報基盤整備、情報基盤の保守・運営、業務のDX推進プロジェクトの推進。

*2022.4よりデジタル変革推進課に課名変更。

2022.4 ~
経営企画
主任へ昇任

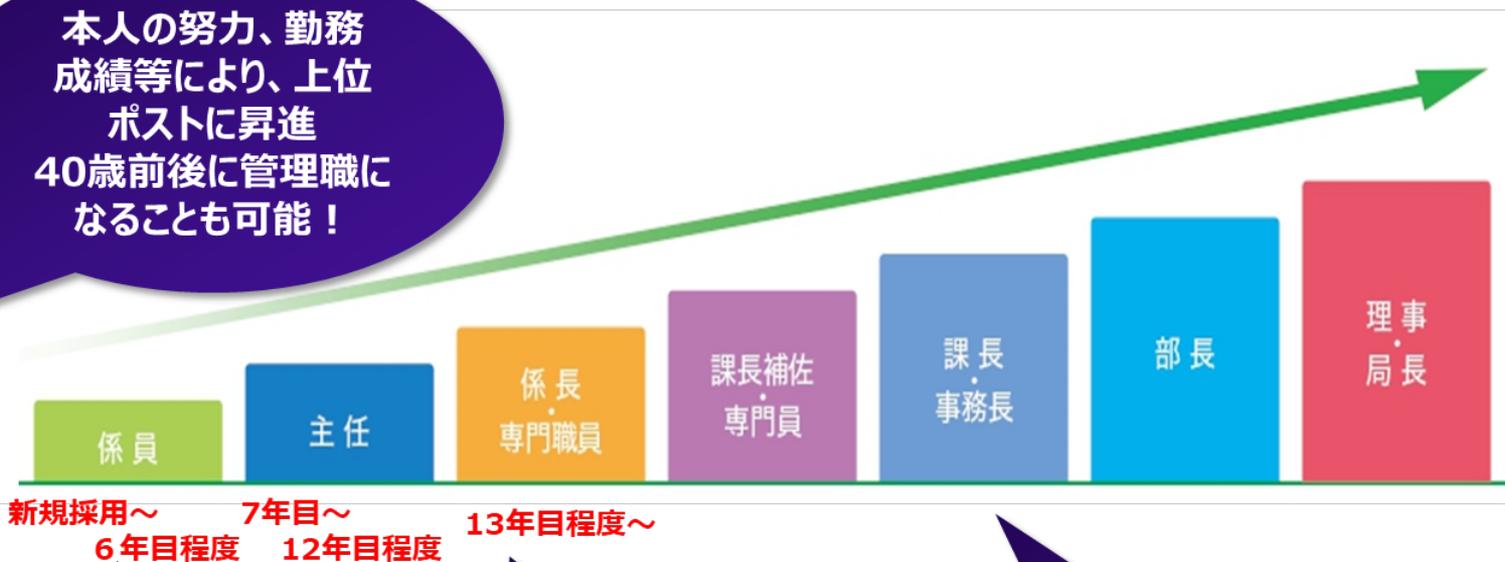
総長・プロボスト室に配属

➢ 学内にある部局*に対し部局評価を実施（対象30部局以上）。その他、様々発生するイベント等への対応。

*部局：学部・研究科や附属研究所、大学病院等の各組織体を部局と呼ぶ。

職員のキャリアステップ

本人の努力、勤務
成績等により、上位
ポストに昇進
40歳前後に管理職に
なることも可能！



知識の習得
業務の迅速性・正確性
コミュニケーション能力

係業務計画の立案
上司の補佐・部下指導
人材の活用・育成

大学の経営目標や
所管部署の目標達成
業務計画の策定

東北大学の概要

東北大学職員の仕事

東北大学で働く



採用情報等

東北大学広報活動キャラクター・研一

ロケーション (キャンパス)

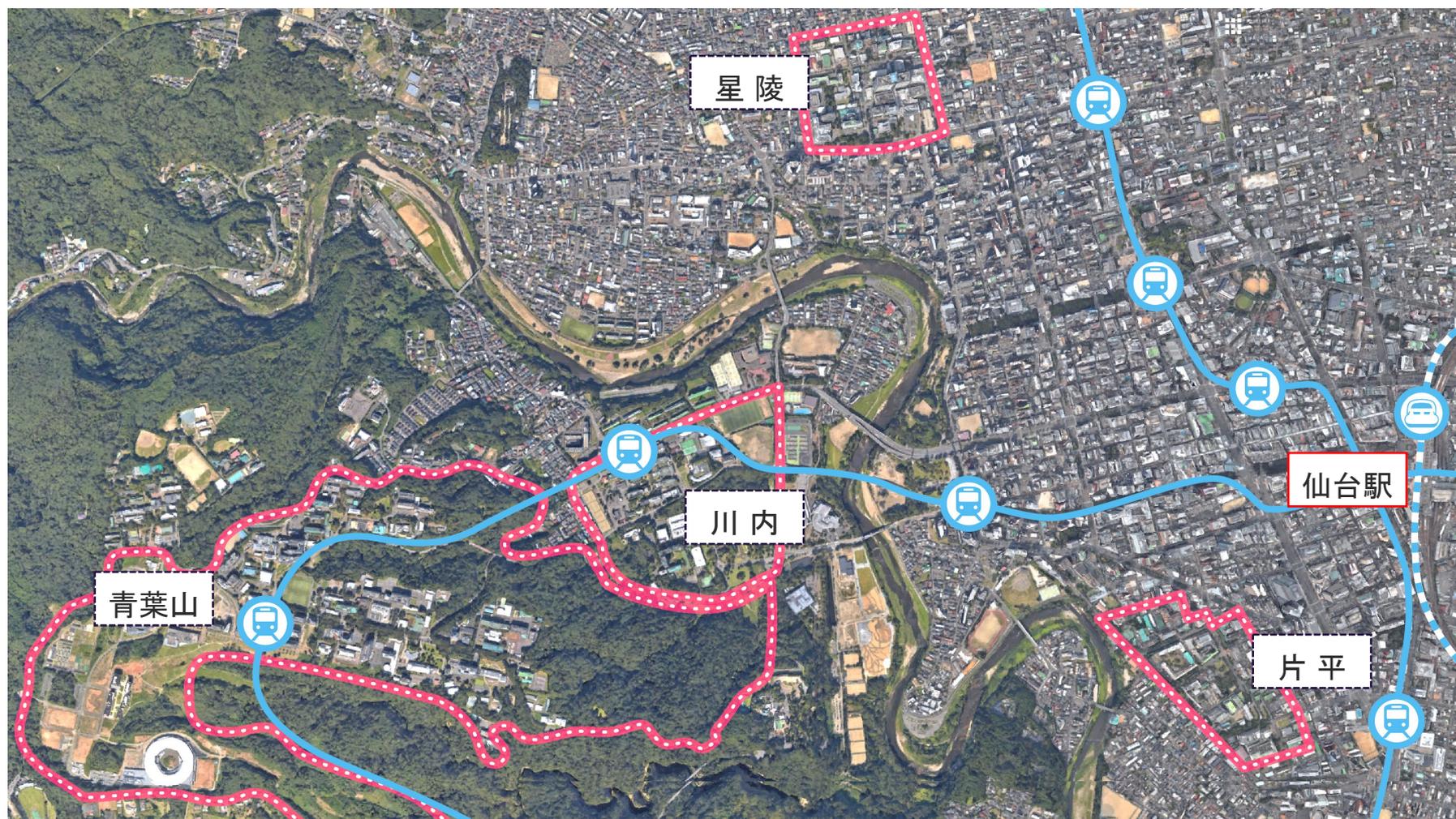


片平 青葉山

川内 星陵



ロケーション (キャンパス)



※仙台-東京間：新幹線で約1時間30分

豊富な人材育成制度

階層別研修

役職に応じた研修

- 初任者研修
- 主任研修
- 係長研修、
- 課長補佐研修、等

スキル開発研修

特定の業務遂行能力や課題解決能力を育成する研修

- 法規事務研修
- 教務系職員実務研修
- SD動画研修、等

東北地区研修

東北地区の国立大学等職員と共に学べる研修

- 若手職員のための社会人基礎力養成研修
- 女性職員キャリア形成支援研修、等

その他の研修

文部科学省で実務を経験する研修等

- 文部科学省行政実務研修
- 英語研修
- 海外研修
- 自己啓発研修、等

多様な働き方の制度

産前・産後に関する休暇制度等

所定時間外勤務制限、産前、産後休暇
妻の出産に伴う休暇・男性職員の育児参加のための休暇 等

子育て支援に関する制度の豊富さ

授乳等のための休暇・育児休業・育児部分休業
育児短時間勤務・子の看護休暇 等

学内に保育園あり（3キャンパス）



東北大学 教職員・学生対象
青葉山みどり保育園

DXによる働き方改革

2021年4月、感染症対策の一時的な制度としてではなく、恒久的な制度としてテレワークの運用を開始し、フレックスタイム制も試行的に導入しました。

職員が職場に集まらなくても円滑に業務を行えるようにするためには、あらゆるICTツールの活用が必要不可欠です。

紙と印鑑によって行っていた決裁を電子決裁（Garoonワークフロー）に切り替え、職員同士のコミュニケーションにはGoogle Chatを利用し、テレワーク時でも電話によるコミュニケーションを可能とするため、[クラウドPBXの実証実験](#)も行っています。



先輩職員紹介

東北大学で実際に活躍する
先輩職員に業務内容やキャリア、
1日のスケジュール感について
聞いてみましょう！



先輩職員紹介① 経歴・業務内容



自己紹介

文学部・文学研究科
教務室大学院教務係 事務一般職員

経歴

- 2023. 3 教育系の大学を卒業 
- 2023. 4 文学部・文学研究科教務室 大学院教務係

- ・履修: 履修登録手続き、成績管理に関する業務
- ・カリキュラム: 科目開講の準備、シラバス作成に関する業務
- ・卒業・修了: 論文の収受、卒業・修了判定、学位授与に関する業務
- ・学籍: 休学・退学等の手続き、在学期間の管理等に関する業務
- ・留学生: 留学生の受入れ、在留管理、協定校との連絡に関する業務
- ・その他: 入試、奨学金、資格、証明書etc...

学生が入学し、大学で学び、
卒業していくまでの

一連のサポート

Graduate School/
Faculty of Arts and
Letters Staff
文学研究科

先輩職員紹介② これまでに参加した研修等

階層別研修

初任者研修

オリエンテーション・初任者研修(eラーニング)・初任者フォロー研修
フォロー面談・キャリアプランセミナー

スキル開発研修

- ・教務系職員実務研修(年2回)
- ・教務系職員初任者対象座談会
- ・安全保障輸出管理に関する実務担当者講習会
- ・国際サポートセンター支援業務説明会



業務知識の涵養



同系統の業務に従事する
職員とのコネクションづくり

その他の研修

TOEIC団体受験

先輩職員紹介③

1日のスケジュール例

6:50 起床

7:35 出勤(地下鉄)

8:30 始業

- ・学生からのメール対応
- ・教員に成績報告依頼

12:30~13:30 昼休憩

- ・窓口対応
- ・留学生受け入れ手続き

17:15 退勤

18:30 帰宅・家事

19:00 夕飯

20:00 自由時間・風呂

23:00 就寝



業務はデスクワークが多いが、
学生窓口の対応があるため
立ち歩きが多くなることも

有給休暇の取得は
かなり融通が利く印象



テレワーク、
フレックスタイム制など、
一人ひとりに合った働き方が
できる制度も充実



先輩職員に質問①

なぜ東北大学の職員に？

Type something...

先輩職員に質問②

採用前と採用後で感じたギャップは？

Type something...

先輩職員に質問③

仕事のやりがいについて教えてください！

Type something...

東北大学の概要

東北大学職員の仕事

東北大学で働く

採用情報等

処遇・勤務条件

勤務時間	平日 午前8時30分～午後5時15分（実働：7時間45分）
勤務地	仙台市内各キャンパス ※人事交流により他機関へ出向する場合があります。
休日	土・日曜日（完全週休二日制）、祝祭日、年末年始（12月29日～1月3日）
休暇	年次有給休暇（年間最大20日付与） 特別休暇（リフレッシュ休暇、産前・産後休暇、子の看護等休暇等）
休業	育児休業、介護休業、自己啓発休業、配偶者同行休業等
給与	初任給：大学卒 250,560円 修士了 261,360円 博士了 275,076円 ※仙台市内勤務の地域手当を含んだ額 諸手当：通勤手当、住居手当、扶養手当 等 賞与：6月・12月支給（【勤務成績が良好な場合】合わせて本給の4.57ヶ月分） 昇給：年1回（1月）
社会保険	労災保険、雇用保険、文部科学省共済組合に加入
福利厚生	・文部科学省共済組合福祉事業（積立貯金、グループ保険、提携保養所利用等） ・宿舎（世帯宿舎・男性向け单身寮）等

採用選考のスケジュール（予定）

エントリー

【3月1日～4月上旬】 マイナビからエントリー
WebES 提出~~め~~切：4/6

 マイナビ2027

 My Career Box

第一次
選考

【4月中旬～下旬】 WebESによる書類審査
Web適性検査

オンライン

第二次
選考

【6月上旬】 グループディスカッション
個別面接

オンライン

最終選考

【6月中旬】 役員等による個別面接

オンライン

職員に求める人物像

「変化に適応しチャレンジする自律的な人材」

- ・様々な環境の変化に柔軟に対応できる人
- ・人に対して誠実で、協力と協働を大切にする人
- ・自らを成長させる努力を惜しまない人
- ・率先してものごとに取り組める人
- ・グローバル社会への対応の取り組みに意欲のある人

(ご案内) 職員情報のホームページ

職員紹介動画

TOHOKU UNIVERSITY
CAMPUS TOUR



■本学職員が「自分に合った働き方や生き方が見つかる求人メディア「Good Story」に掲載されました！



庄可 啓人

教育・学生支援部 学生支援課 経済支援係
(2023年入職 (中途))



大内 瑠穂

大学院医学系研究科 教務課 大学院教務係
(2023年入職 (新卒))

本学職員の インタビュー記事

ご視聴ありがとうございました！
Thank you for your attention