

TOHOKU UNIVERSITY



TOHOKU
UNIVERSITY

RECRUITING2022



TALK THEME

1

東北大学について

仕事とキャリアパス

働く環境

選考情報



TALK THEME

2

東北大学について

- ・指定国立大学法人
- ・東北大学ビジョン2030
- ・コネクティッドユニバーシティ戦略
- ・業務のDX推進プロジェクト

仕事とキャリアパス

働く環境

選考情報



建学の理念「研究第一」、「門戸開放」、「実学尊重」を基盤に
教育・研究・社会連携の好循環を実現

車の両輪としての
教育と研究
卓越した研究を通して
未来を拓く人材を育成

教育

←研究第一→

研究

好循環

↑門戸開放↓

社会との
連携

↑実学尊重↓

世界的に卓越した
基礎研究の推進



「仙台は学術研究に最も向いた都市であり、東北大学は恐るべき競争相手」
(アインシュタイン, 1922)

独創的研究成果に基づく
イノベーションの創出

第6代総長本多光太郎
「産業は学問の道場なり」



KS鋼・新KS鋼



八木・宇田アンテナ



半導体レーザー



質量分析技術



フラッシュメモリ



コンパクト



胃がん集団検診



垂直磁気記録

女子学生への門戸開放



黒田チカ 丹下ウメ 牧田らく

専門学校・師範学校への
門戸開放



茅 誠司 松前 重義

留学生への
門戸開放



魯迅 陳 建功 蘇 歩青

民間および自治体等からの
多額の寄附により創設・発展



創立115周年・総合大学100周年を迎えて

未来社会へ向けた 変革のためのターニングポイント

1907 東北帝国大学創立

1911 理科大学 *開設 *数学科・物理学科・化学科を設置。のちに理学部へ

1915 医科大学 *開設 *のちに歯学部、薬学部が分立

1919 工学部設置

1922 法文学部 *の設置により、総合大学へ

*のちに文学部、法学部、経済学部が分立

1947 農学部設置、10月東北大学に改称

1949 教育学部設置

2007 創立100周年

2013 女子学生入学100周年

2022

重点施策②

グリーン未来社会の実現に向けた教育・研究

教育

グリーン・SDGs
人材の育成



Green
Goals



社会との共創

産学官連携による
レジリエント
社会の実現

グリーンテクノロジー
3重点領域の推進



2040年までに
温室効果ガス排出量実質ゼロ

教育

カーボンフリー化

より一層

成長する「公共財」へ

重点施策①

総合知の輪を世界へ

世界的視野で時代を先導するリーダー人材の育成
グローバルネットワークの更なる強化
ダイバーシティ研究環境の実現
歴史的資産の保存・継承・社会との共有



指定国立大学法人として

【指定国立大学法人（2017年より制度化、2021年11月現在10校）】

世界最高水準の教育研究活動の展開が期待される国立大学法人（文部科学大臣により指定）

<指定国立大学法人に関する特例>

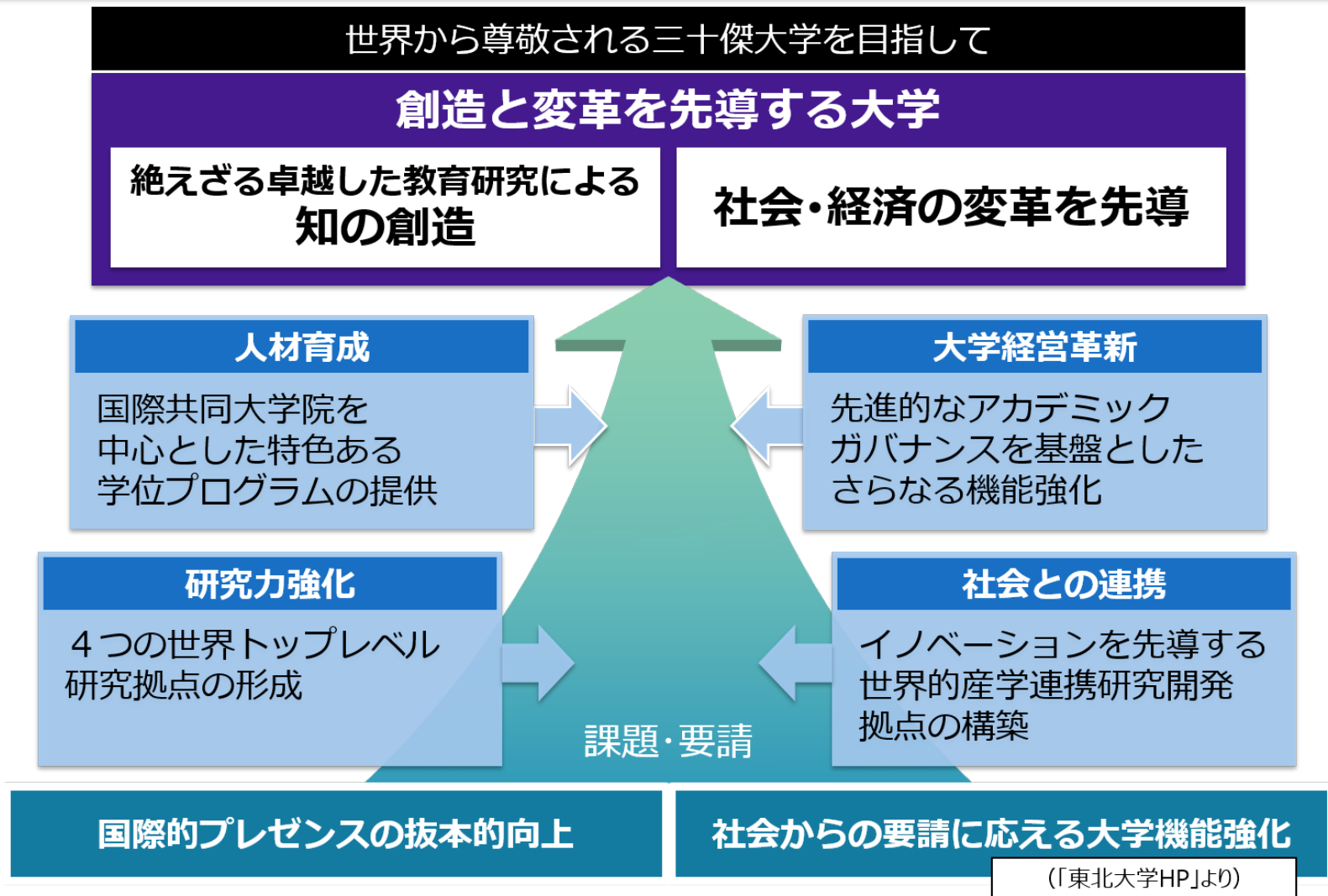
- ・研究成果の活用促進のための出資対象範囲の拡大
- ・役職員の報酬、給与等の基準の設定における国際的に卓越した人材確保の必要性の考慮
- ・余裕金の運用の認定特例（文部科学大臣の認定不要）

▼指定の変遷

2017年	2018年	2019年	2020年	2021年
東北大学	東京工業大学	一橋大学	筑波大学	九州大学
東京大学	名古屋大学		東京医科歯科大学	
京都大学	大阪大学			



指定国立大学法人としての東北大学の将来構想





東北大学ビジョン2030

東北大学ビジョン2030 (2018年11月27日公表)

Vision 1

学生の挑戦心に応え、創造力を伸ばす教育を展開することにより、大変革時代の社会を世界的視野で力強く先導するリーダーを育成

教育

主要施策数：12

主要施策数：21

Vision 4 経営革新

卓越した教育研究を基盤として社会とともに成長する好循環の確立のため、大学経営を革新

Vision 2

世界三十傑大学にふさわしい総合研究大学として、卓越した学術研究を通して知を創造するとともに、新たな学問領域の開拓とイノベーション創出を力強く推進

研究

主要施策数：12

Vision 3

社会とともにある大学として、多様なセクターとのパートナーシップのもと、新たな社会価値を創造し、未来を拓く変革を先導

産学共創

社会連携

主要施策数：12

主要施策数：9

社会との共創

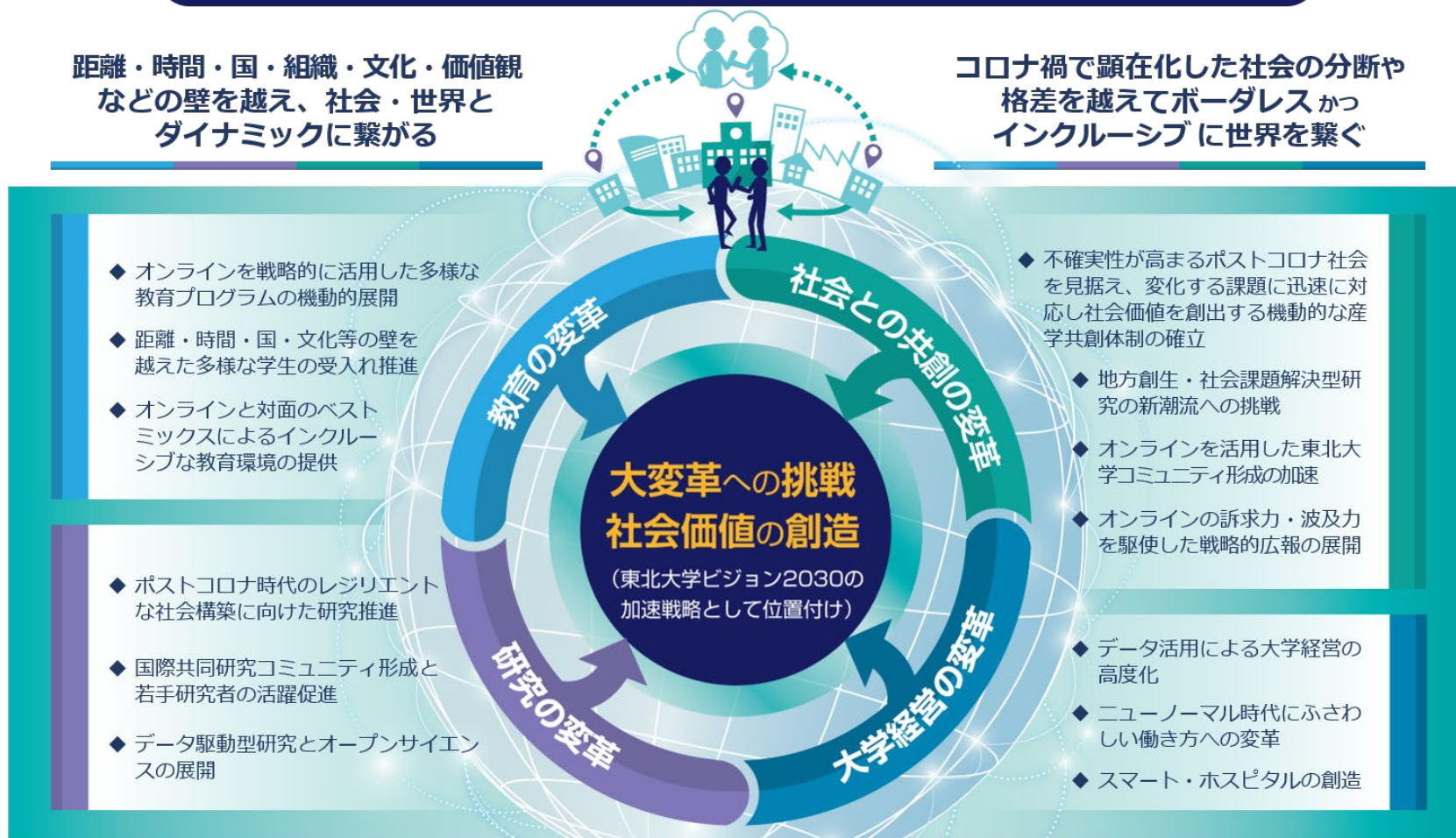


東北大学コネクテッドユニバーシティ戦略

サイバー空間とリアル空間の融合的活用を通して大学の諸活動を拡張

距離・時間・国・組織・文化・価値観
などの壁を越え、社会・世界と
ダイナミックに繋がる

コロナ禍で顕在化した社会の分断や
格差を越えてボーダレスかつ
インクルーシブに世界を繋ぐ





東北大学コネクテッドユニバーシティ戦略

3つの基本方針

01

Technology

サイバー リアル融合
DXの加速的推進



スピーディーで
アジャイルな
戦略的経営への転換

02

Organization



03

Society

ステークホルダー
エンゲージメント
(共創) の重視



先の読めない大変革時代を先導し、社会価値を創造



東北大学オンライン事務化宣言(2020年6月1日)

窓口サービスや各種手続について、これまで推進してきた業務改革をさらに加速させ、従来「あたりまえ」とされていた業務の見直しを徹底し「オンライン事務化」を宣言しました。
(2020.6.1)



<印鑑フリー>

押印を廃止し各種手続の完全オンライン化を進め、同時に電子決裁システムを導入し業務の効率性も向上させます。



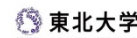
<窓口フリー>

学生・教職員の各種手続や相談は、対面を重視したオンライン化を拡充させ、これまで以上に学生一人ひとりへのきめ細やかなサービスを提供します。



<働き場所フリー>

職場と同じ環境で仕事ができるテレワーク環境のもとで、職員一人ひとりの多様なライフスタイルに寄り添った働き方を一層加速化させます。



Press Release

令和2年6月28日

報道機関 各位

東北大学

東北大学オンライン事務化宣言 —New Normal 時代でのワークスタイルの改革—

【発表のポイント】

- 2020年6月1日、東北大学はオンライン事務化を宣言いたします。
- <窓口フリー>
学生・教職員の各種手続や相談は、対面を重視したオンライン化を拡充させ、これまで以上に学生一人ひとりへのきめ細やかなサービスを提供します。
- <印鑑フリー>
押印を廃止し各種手続の完全オンライン化を進め、同時に電子決裁システムを導入し業務の効率性も向上させます。
- <働き場所フリー>
職場と同じ環境で仕事ができるテレワーク環境のもとで、職員一人ひとりの多様なライフスタイルに寄り添った働き方を一層加速化させます。

【概要】

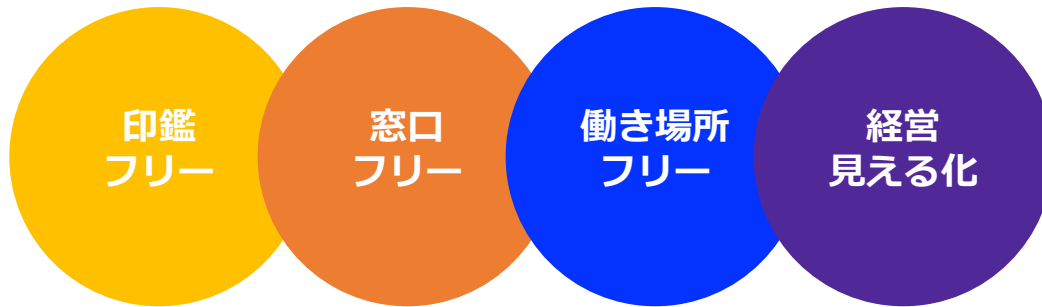
東日本大震災を経験した本学は、新型コロナウイルス感染症という世界規模の危機においてもそれを克服し、New Normal 時代を見据えた新たな社会構築に貢献していくことを目指しています。新卒後のもとの社会変革を先導するために、本学における教育、研究、産学共創、社会連携、経営等、あらゆる活動にさらに発展させていきます。その取り組みの一環として、窓口サービスや各種手続について、これまで推進してきた業務改革をさらに加速させ、従来「あたりまえ」とされていた業務の見直しを徹底し「オンライン事務化」を宣言いたします。

東北大学は、New Normal 時代における新たな大学の姿を先導し、学生・教職員が、今まで以上に学業や教育・研究活動に専念できる場をこれからも提供していきます。



DXによる業務改革の推進

学内公募によるプロジェクトチーム



全学から志願し参加



男	女	計	平均年齢
46 人	10 人	56 人	36.4 歳

印鑑フリー

学内押印100%廃止

126文書

2020年11月

学外

文科省共済押印廃止

2020年12月

電子決裁を開始

2021年4月

窓口フリー

チャットボット

2021年3月稼働開始

学生・教務より

順次横展開

働き場所フリー

大震災の教訓から

テレワーク導入済み

2020～2021年度に

ICT基盤の拡充へ

フレックス制度

2021年4月より本部

で試行、全学展開へ

経営見える化

東北大学

ダッシュボード

2020年10月稼働

評価業務のDX

4年目終了時評価

と部局評価に対応



NEXT

12

東北大学について

仕事とキャリアパス

- ・7つの業務系
- ・キャリアパスのイメージ

働く環境

選考情報



職員の業務内容

総務・人事

会議関係、広報・調査、職員の採用・給与・人事管理 等

国際交流

海外の大学研究機関との学術交流事業、大学間国際協定 等

研究推進

研究戦略の企画立案、民間企業との共同研究、産学共創 等

財務

予算の要求・配分、資金の管理運用、物品等の調達 等

教務・学生

カリキュラム編成、課外活動支援、就職支援、留学生支援 等

情報

ICTを用いた業務効率化の推進、情報システムの整備・運用 等

病院

病院の経営分析、医療器材・医薬品の調達 等

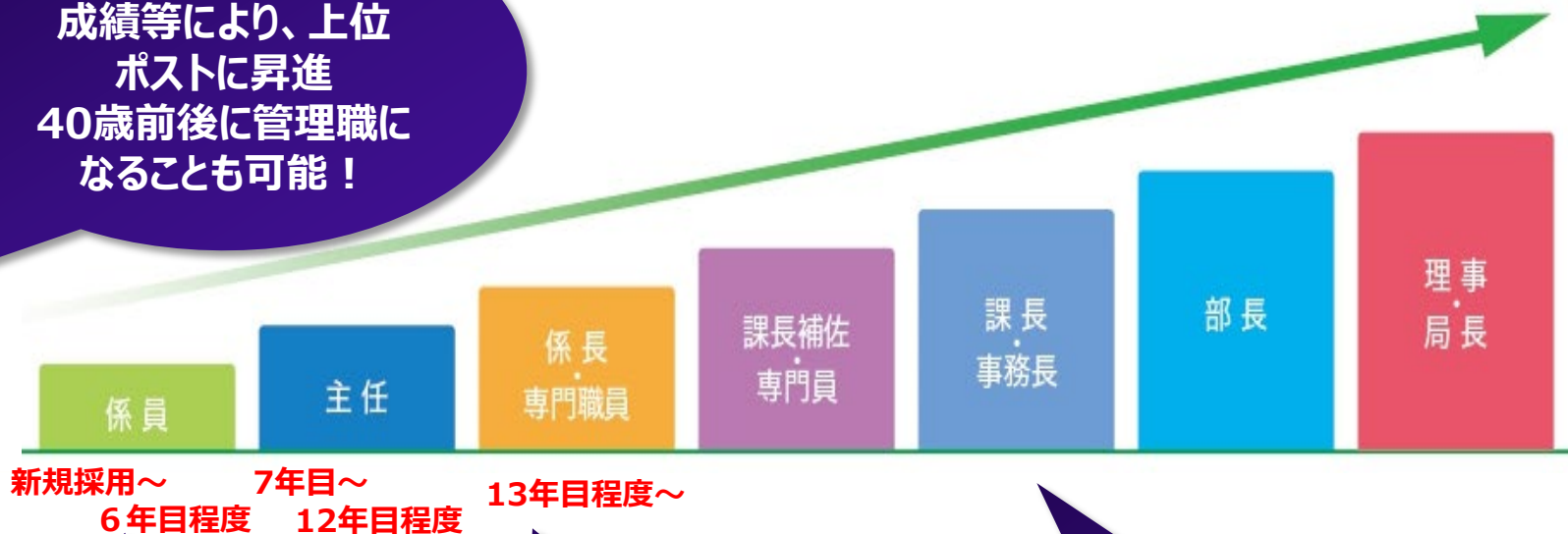
グローバル・エシックス



CAREER

キャリアパス（イメージ）

本人の努力、勤務
成績等により、上位
ポストに昇進
40歳前後に管理職に
なることも可能！



知識の習得
業務の迅速性・正確性
コミュニケーション能力

係業務計画の立案
上司の補佐・部下指導
人材の活用・育成

大学の経営目標や
所管部署の目標達成
業務計画の策定



INTERVIEW

15

先輩職員へのインタビュー



先輩職員のキャリアを
見てみましょう！



国立大学法人東北大学
教育・学生支援部
学務課学務企画係
事務一般職員

Aさん

2015.3 大学卒業

2015.4 ~ 農学部・農学研究科教務係

- ・ 学部学生の授業、成績管理
- ・ 学部学生の学籍管理
- ・ 学部学生の進級・卒業判定 など



- ・ イメージどおりの大学職員
- ・ 英語の大切さを実感
- ・ 学生からの刺激



2018.4 ~ 総長・プロボスト室

- ・ 東北大学ビジョン2030策定
- ・ 災害復興新生研究機構
- ・ グリーン未来創造機構 など



- ・ ゼロから生み出す楽しみ、残る仕事
- ・ とにかくいろいろな経験
- ・ 外から見た東北大学を意識



東北大学オリジナル日本酒
「秋のゆかり」



グリーン未来
創造機構
GREEN GOALS INITIATIVE



国立大学法人東北大学
教育・学生支援部
学務課学務企画係
事務一般職員

Aさん

2021.10 ～ 教育・学生支援部 学務課学務企画係

- ・ 科学研究費助成事業（通称：科研費）にかかる諸手続き
- ・ 共同研究、受託研究の受け入れ手続き
- ・ 研究助成金等への応募手続き
- ・ 入学式の企画・運営 など



- ・ 最先端の知の現場
- ・ 教員の良きサポーターとして



農学部・農学研究科教務係→ **教育**

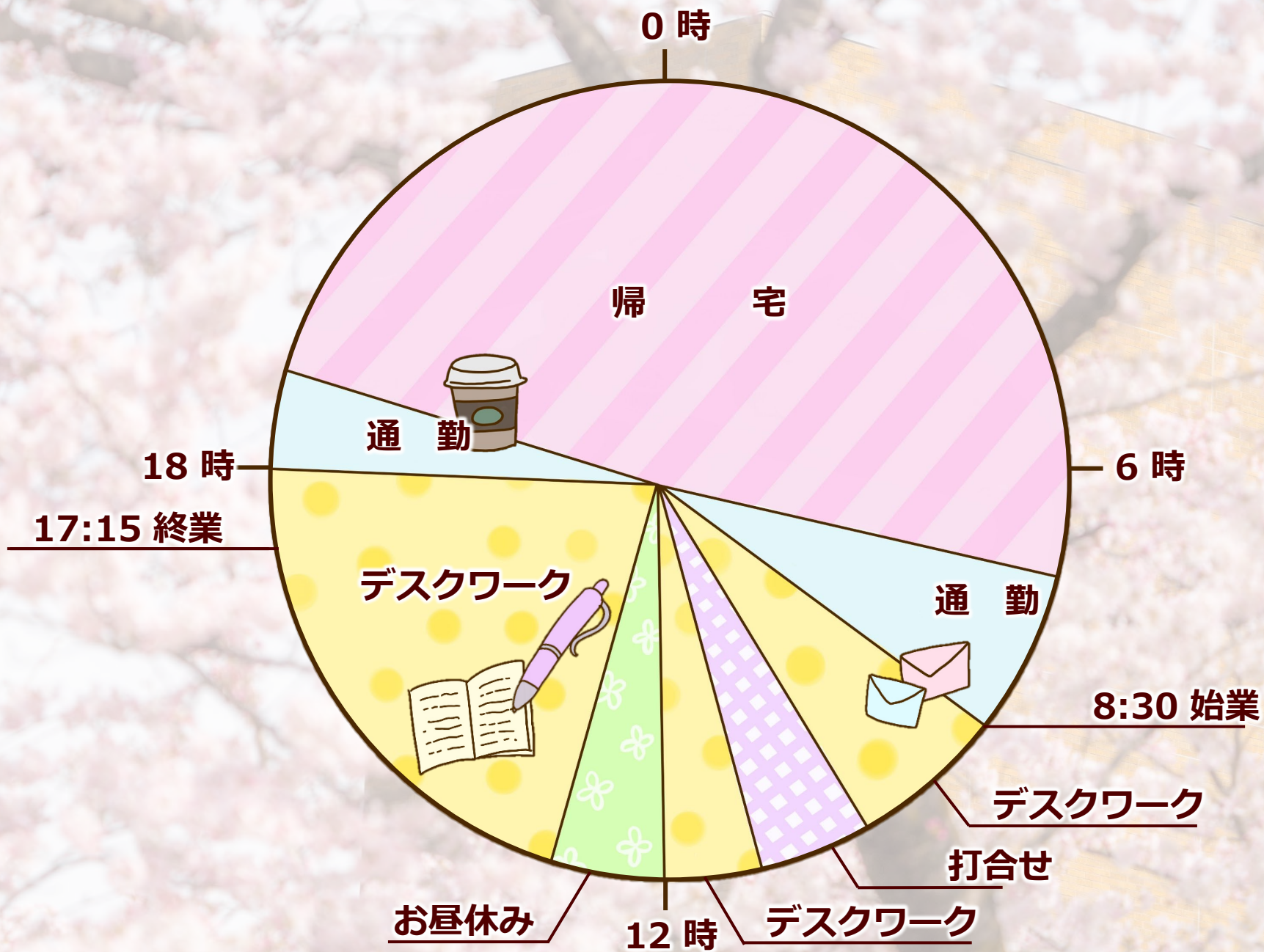
総長・プロボスト室→ **経営企画、社会連携**

教育・学生支援部 学務課学務企画係→ **研究、産学連携**



大学職員の仕事は多種多様

1日のスケジュール





NEXT

19

東北大学について

仕事とキャリアパス

働く環境

- ・勤務地（4つのキャンパス）
- ・研修等諸制度
- ・処遇・勤務条件

選考情報



LOCATION

20

東北大学4つのキャンパス

片平キャンパス



青葉山キャンパス



川内キャンパス



星陵キャンパス





SKILL UP

21

研修制度について

階層別研修

役職に応じた研修

- 初任者研修
- 主任研修
- 係長研修、
- 課長補佐研修、等

スキル開発研修

特定の課題や能力を育成する研修

- 法規事務研修
- 教務系職員実務研修
- 会計事務基礎研修、等

東北地区研修

東北地区の国立大学等職員と共に学べる研修

- 若手職員のための社会人基礎力養成研修
- 女性職員キャリア形成支援研修、等

その他の研修

文部科学省で実務を経験する研修等

- 文部科学省行政実務研修
- 英語研修
- 海外研修
- 自己啓発研修、等



SKILL UP

22

英語研修等について

英語学習法セミナー

自己啓発研修

スピーキング研修

語学学校研修

TOEIC団体受験

国際対応事務職員研修



SKILL UP

23

海外研修について

【文部科学省国際業務研修】

文部科学省内での
関係実務に関する研修
(1年間)



【国際教育交流担当職員 長期研修プログラム】 (LEAP)

実際に海外の大学等で
業務を行う研修

【日本学術振興会 (JSPS) 国際学術交流研修】

JSPS本部 (国内) での研修
(1年間)



JSPSの海外研究連絡センター
(海外) で業務を行う研修



働きやすい制度の例（子育て支援制度）

女性職員が妊娠中又は産後 1 年に利用できる制度

危険有害業務、深夜、所定時間外勤務制限・健康診査・保健指導・通勤緩和・業務軽減・産前、産後休暇

男性職員が妻の出産時に利用できる制度

妻の出産に伴う休暇・男性職員の育児参加のための休暇

子どもが 1 歳になるまで利用できる制度

授乳等のための休暇・危険有害業務・深夜、所定時間外勤務制限・健康診査・保健指導

子どもが 3 歳になるまで利用できる制度：育児休業・所定時間外勤務の免除

子どもが小学校就学前まで利用できる制度

育児短時間勤務・育児部分休業・所定時間外勤務の制限・深夜勤務の制限

子どもが中学校就学前まで利用できる制度

子の看護休暇・在宅勤務

学内保育園（川内・青葉山・星稜の各キャンパス：定員合計250名）





処遇・勤務条件(昨年度実績)

昨年度実績

勤務時間 平日 午前8時30分～午後5時15分（実働：7時間45分）

勤務地 仙台市内各キャンパス

※人事交流により他機関へ出向する場合があります。

休日 土・日曜日（完全週休二日制）、祝祭日、
年末年始（12月29日～1月3日）

休暇 年次有給休暇（年間最大20日付与）
特別休暇（リフレッシュ休暇、産前・産後休暇、忌引等）

休業 育児休業、介護休業、自己啓発休業、配偶者同行休業等

給与 初任給：大学卒業 | 193,132円

※仙台市内勤務の地域手当を含んだ額

諸手当：通勤手当、住居手当、扶養手当 等

賞 与：6月・12月支給

（【勤務成績が良好な場合】合わせて本給の4.39ヶ月分）

昇 給：年1回（1月）

社会保険 労災保険、雇用保険、文部科学省共済組合に加入

福利厚生 ・文部科学省共済組合福祉事業
（積立貯金、グループ保険、提携保養所利用等）
・宿舎（世帯宿舎・男性向け独身寮）等



モデル給与

22歳大卒（新卒）の場合

月給180,700円 年間給与約2,700,000円（事務一般職員）

35歳（主任）の場合

月給約290,000円 年間給与約4,820,000円（主任）

50歳（係長）の場合

月給約400,000円 年間給与約6,650,000円（係長）

※扶養親族がいる場合、扶養手当（配偶者6,500円、子1人につき10,000円）を支給



NEXT

27

東北大学について

仕事とキャリアパス

働く環境

選考情報



選考スケジュール(予定)

※ES等の提出は **4/11 (月) 17時**までです！ 期限厳守！

第一次 選考

【4月中旬～下旬】
ES・職務経歴書等による書類審査
Web適性検査

第二次 選考

【6月上旬】
小論文・グループディスカッション
個別面接

最終 選考

【6月中旬】
役員等面接
(プレゼンテーションあり)

※各選考での結果通知は合格者にのみリクナビNEXTから行います。



東北大学の求める人材像

「変化に適応しチャレンジする自律的な人材」

- ・様々な環境の変化に柔軟に対応できる人
- ・人に対して誠実で、協力と協働を大切にする人
- ・自らを成長させる努力を惜しまない人
- ・率先してものごとに取り組める人
- ・グローバル社会への対応の取り組みに意欲のある人