

最先端の創造、



TOHOKU UNIVERSITY

大変革への挑戦

TALK THEME

1. 東北大学について
2. 仕事とキャリアパス
3. 働く環境
4. トップメッセージ
5. インフォメーション



NEXT

1. 東北大学について
2. 仕事とキャリアパス
3. 働く環境
4. トップメッセージ
5. インフォメーション



TOHOKU UNIVERSITY

建学の理念「研究第一」、「門戸開放」、「実学尊重」を基盤に
教育・研究・社会連携の好循環を実現

車の両輪としての
教育と研究
卓越した研究を通して
未来を拓く人材を育成

女子学生への門戸開放



黒田チカ 丹下ウメ 牧田らく

専門学校・師範学校への
門戸開放

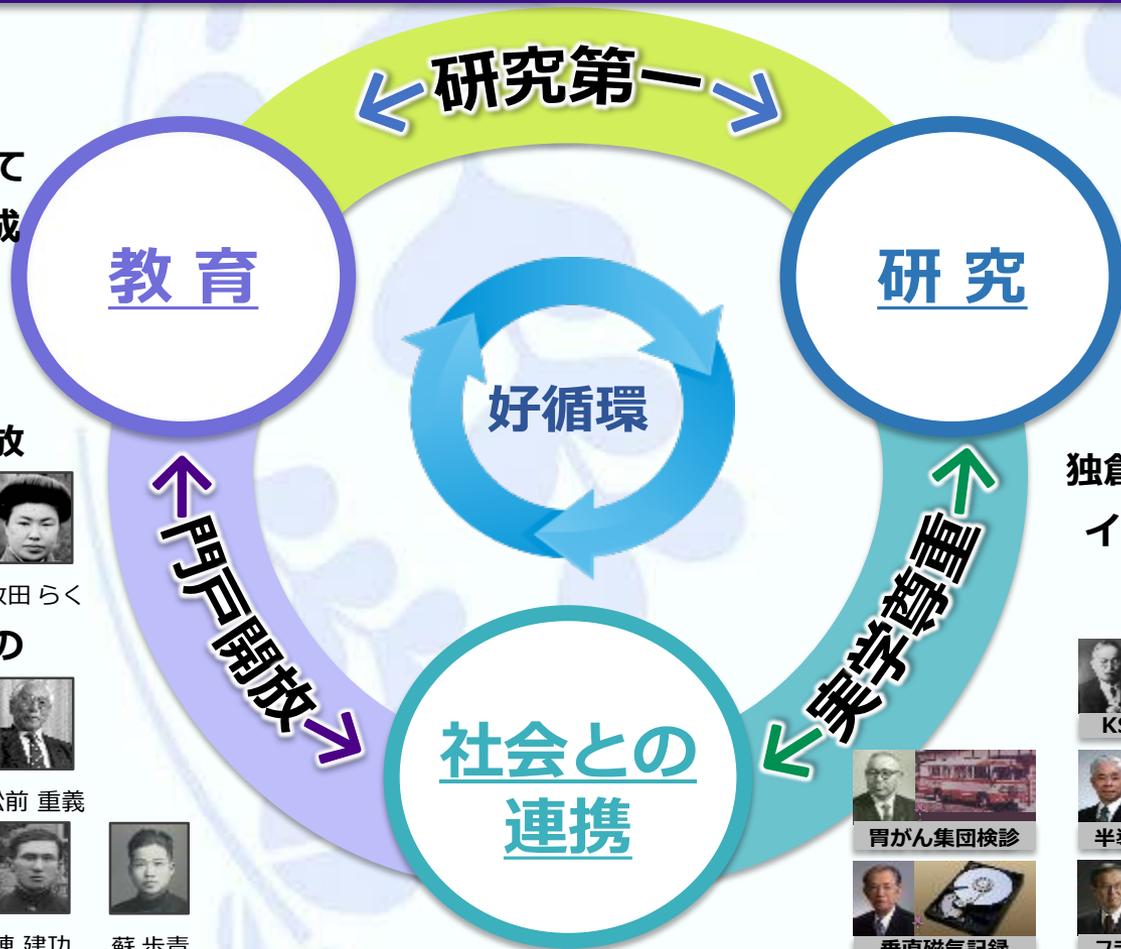


茅 誠司 松前 重義

留学生への
門戸開放



魯迅 陳 建功 蘇 歩青



世界的に卓越した
基礎研究の推進



仙台は学術研究に最も向いた都市であり、東北大学は恐るべき競争相手
～アインシュタイン, 1922

独創的研究成果に基づく
イノベーションの創出
第6代総長本多光太郎
「産業は学問の道場なり」



民間および自治体等からの
多額の寄附により創設・発展

TOHOKU UNIVERSITY

指定国立大学法人として

【指定国立大学法人（2017年より制度化、2020年10月現在9校）】

世界最高水準の教育研究活動の展開が期待される国立大学法人（文部科学大臣により指定）

<指定国立大学法人に関する特例>

- ・研究成果の活用促進のための出資対象範囲の拡大
- ・役職員の報酬、給与等の基準の設定における国際的に卓越した人材確保の必要性の考慮
- ・余裕金の運用の認定特例（文部科学大臣の認定不要）



TOHOKU
UNIVERSITY

東北大学

TOHOKU UNIVERSITY



大阪大学
OSAKA UNIVERSITY



東京工業大学
Tokyo Institute of Technology



名古屋大学
NAGOYA UNIVERSITY



東京大学
THE UNIVERSITY OF TOKYO



京都大学
KYOTO UNIVERSITY



一橋大学
HITOTSUBASHI UNIVERSITY



筑波大学
University of Tsukuba



国立大学法人
東京医科歯科大学
TOKYO MEDICAL AND DENTAL UNIVERSITY

TOHOKU UNIVERSITY

最先端の創造、大変革への挑戦



TOHOKU UNIVERSITY

ランキングで見る東北大学（世界）



THE世界大学ランキング

The Times Higher Education World University Rankings 2020

251-300位



QS世界大学ランキング

QS World University Rankings 2019-2020

79位

QS World University Rankings by Subject (published 2020)

Physics & Astronomy	#46	Materials Science	#46
Natural Sciences	#58	Engineering & Technology	#93
Engineering - Mechanical	#51-100	Engineering - Chemical	#51-100
Modern Languages	#51-100	Chemistry	#51-100

The World's Most Innovative Universities 2019

61位



TOHOKU UNIVERSITY

ランキングで見る東北大学（国内）

Quacquarelli
Symonds
世界大学ランキング

QS World University Rankings 2019-2020

国内第 **5** 位



TIMES HIGHER
EDUCATION
Impact Rankings
2020

国内第 **3** 位



TIMES HIGHER
EDUCATION
2020
世界大学ランキング

日本版第 **1** 位

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

世界を変えるための17の目標



TOHOKU UNIVERSITY

東北大学オンライン事務化宣言（2020年6月1日）

窓口サービスや各種手続について、これまで推進してきた業務改革をさらに加速させ、従来「あたりまえ」とされていた業務の見直しを徹底し「オンライン事務化」を宣言しました。
(2020.6.1)



<印鑑フリー>

押印を廃止し各種手続の完全オンライン化を進め、同時に電子決裁システムを導入し業務の効率性も向上させます。



<窓口フリー>

学生・教職員の各種手続や相談は、対面を重視したオンライン化を拡充させ、これまで以上に学生一人ひとりへのきめ細やかなサービスを提供します。



<働き場所フリー>

職場と同じ環境で仕事ができるテレワーク環境のもとで、職員一人ひとりの多様なライフスタイルに寄り添った働き方を一層加速化させます。



Press Release

令和2年6月28日

報道機関 各位

東北大学

東北大学オンライン事務化宣言 —New Normal 時代でのワークスタイルの改革—

【発表のポイント】

- 2020年6月1日、東北大学はオンライン事務化を宣言いたします。
- <窓口フリー>
学生・教職員の各種手続や相談は、対面を重視したオンライン化を拡充させ、これまで以上に学生一人ひとりへのきめ細やかなサービスを提供します。
- <印鑑フリー>
押印を廃止し各種手続の完全オンライン化を進め、同時に電子決裁システムを導入し業務の効率性も向上させます。
- <働き場所フリー>
職場と同じ環境で仕事ができるテレワーク環境のもとで、職員一人ひとりの多様なライフスタイルに寄り添った働き方を一層加速化させます。

【概要】

東日本震災を経験した本学は、新型コロナウイルス感染症という世界規模の危機においてもそれを克服し、New Normal 時代を見据えた着かな社会構築に貢献していくことを責務と考えています。新着集のもとでの社会変革を先導するために、本学における教育、研究、産学共創、社会連携、経営等、あらゆる活動をさらに発展させていきます。その取り組みの一環として、窓口サービスや各種手続について、これまで推進してきた業務改革をさらに加速させ、従来「あたりまえ」とされていた業務の見直しを徹底し「オンライン事務化」を宣言いたします。

東北大学は、New Normal 時代における新たな大学の姿を先導し、学生・教職員が、今まで以上に学業や教育・研究活動に専念できる場をこれからも提供していきます。

TOHOKU UNIVERSITY

DXによる業務改革の推進

印鑑フリー

印鑑を廃止し業務運営のデジタル化を推進

- ・電子申請手続きの拡充
- ・電子決裁システムの導入
- ・文書管理の電子化（ペーパーレス）等



窓口フリー

オンライン、AI等を活用した窓口業務改革の推進

- ・AIを用いた学生対応
- ・多言語化対応推進
- ・顔が見えるオンライン窓口等



Webex Meetings

働き場所フリー

ニューノーマルを見据えた働き方改革方針に基づく環境改善・業務改革推進

- ・テレワークの環境改善
- ・テレビ会議の普及推進
- ・教職員のBYOD対応 等
- ・フレックスタイム制の導入検討



Google Meet



TOHOKU UNIVERSITY

4つのキャンパス

片平キャンパス



青葉山キャンパス



川内キャンパス



星陵キャンパス



NEXT

1. 東北大学について
- 2. 仕事とキャリアパス**
3. 働く環境
4. トップメッセージ
5. インフォメーション



JOB

事務系

総務・人事

会議関係、広報・調査、職員の採用・給与・人事管理 等

国際交流

海外の大学研究機関との学術交流事業、大学間国際協定 等

研究推進

研究戦略の企画立案、民間企業との共同研究 等

財務

予算の要求・配分、資金の管理運用、物品等の調達 等

教務・学生

カリキュラム編成、課外活動支援、就職支援、留学生支援 等

情報

ICTを用いた業務効率化の推進、情報システムの整備・運用 等

医療事務

診療費の計算及び収納、病院の経営分析 等

グローバル・イノベーション

CAREER

キャリアパスについて
見ていきましょう！



CAREER

①係員 農学部・農学研究科総務係



【業務内容】

国際学術交流協定関係業務

遺伝子組換え実験・動物実験関係業務

TA・RA（教育・研究補助を行う学生）の任免業務

安全保障輸出管理関係（受入・貨物の輸出）

広報関係業務、旅費関係業務

【係員の仕事の進め方】

- ☆ 大学での業務の進め方について先輩や上司の指導を受けながら徐々に業務を任される
- ☆ 基本的にOJTなので分からないところは都度、上司や先輩に聞いて解決！

【仕事のやりがい】

- ☆ 自分が作成に携わったパンフレット等がたくさんの人や機関の手に渡り、農学部を知ってもらっていると考えると、やりがいを強く感じる

CAREER

②主任 研究推進部研究推進課研究推進係



【業務内容】

「研究大学強化促進事業」に関する申請事業や報告業務
期間中の事務的な対応、予算管理等
URAの採用手続き、活動支援業務

【主任の仕事の進め方】

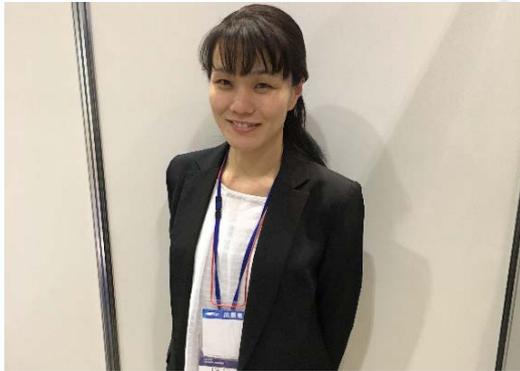
- ☆ 担当業務はほぼ任され、責任、裁量ともに大きい
- ☆ 係員や非常勤職員を指導をしたり、相談を受ける立場となる
- ☆ 上司をサポートし、係全体の様子も考えながら仕事を進める

【仕事のやりがい】

- ☆ 現在の部署は、執行部との距離が近いことから、多岐に渡る業務をスピーディーに対応しなければなりません。そのような責任感を持って臨むことができるとともに、自分の業務が大学のビジョンや動向に影響していることを直接的に感じられることがやりがいです。

CAREER

③係長 人事企画部人事企画課人材育成係



【業務内容】

職員採用（新卒・中途）、広報、初任者への研修、インターンシップ等のイベント企画、係内のマネジメント

【係長の仕事の進め方】

- ☆ 係のマネジメントを任される、係の業務全般について責任を負う
- ☆ 新しい業務の企画・立案が自分の裁量で実現
- ☆ 部下指導、上司への説明機会が増加

【仕事のやりがい】

- ☆ 自己の業務が大学の運営を支えている、ということを実感出来る。
- ☆ 採用は現在のみならず、組織の将来への影響度が大きい仕事。そのような業務を自分の裁量にある程度任せただけなのは、信頼されているようで、モチベーションも上がり、情報収集意欲や改善意欲が湧く。

CAREER

本人の努力、勤務
成績等により、上位
ポストに昇進
40歳前後に管理職にな
ることも可能！



知識の習得
業務の迅速性・正確性
コミュニケーション能力

係業務計画の立案
上司の補佐・部下指導
人材の活用・育成

大学の経営目標や
所管部署の目標達成
業務計画の策定

NEXT

1. 東北大学について
2. 仕事とキャリアパス
- 3. 働く環境**
4. トップメッセージ
5. インフォメーション



SKILL UP

研修制度について

階層別研修

役職に応じた研修

- 初任者研修
- 主任研修
- 係長研修、
- 課長補佐研修、等

スキル開発研修

特定の課題や能力を育成する研修

- 法規事務研修
- 教務系職員実務研修
- 会計事務基礎研修、等

東北地区研修

東北地区の国立大学等職員と共に学べる研修

- 若手職員のための社会人基礎力養成研修
- 女性職員キャリア形成支援研修、等

その他の研修

文部科学省で実務を経験する研修等

- 文部科学省行政実務研修
- 英語研修
- 海外研修
- 自己啓発研修、等

SKILL UP

英語研修等について

英語学習法セミナー

外部講師を招へいし、英語学習を始めるにあたり、効率的な学習方法の習得や学習意欲の向上を目的とする「英語学習法セミナー」実施（2019年度実績：75名受講）。

TOEIC団体受験

平成26年度より本学事務職員の英語力の維持・向上に努めるための環境整備として、TOEIC団体受験を実施（2019年度実績：215名）。

自己啓発研修

英語力向上を含め、職務に役立つ教養及び知識の修得を目的とした自己啓発研修をeラーニングや放送大学の授業科目受講により毎年度実施。

語学学校研修

TOEICスコアアップ（700点突破）を目的とした語学学校研修を実施。一定の英語力（TOEIC500～600点台）を有する者を選抜して開講した（2019年度実績：20名受講）。

スピーキング研修

学内のネイティブスピーカーから英語を学ぶ機会を提供することで、実務での使用を想定した英語実践力を強化することを目的とするスピーキング研修を実施（2019年度実績：20名受講）。

国際対応事務職員研修

国際化に対応した実践力のある事務職員を養成するため、教員および学生の半数以上が外国人で構成され英語を公用語とする、沖縄科学技術大学院大学に研修生として毎年（7月～翌年6月）事務職員を派遣（2019年度で5人目）。

SKILL UP

海外研修について

【文部科学省国際業務研修】

国内での関係実務の研修

（1年間）



【国際教育交流担当職員長期研修プログラム】

（LEAP）

実際に海外の大学等に行き業務を行う研修

海外実務研修を実施することにより、当該職員の資質向上を図り、大学等における国際化の推進を図る。

国際関係業務を遂行する上で必要となる広い識見と高度の実務能力及び語学力の育成を図る。

【日本学術振興会国際学術交流研修】

国内で業務を行う研修（1年間）



学振海外研究連絡センター

（海外）で業務を行う研修

WORKING CONDITIONS

子育て支援制度について

女性職員が妊娠中又は産後1年に利用できる制度

危険有害業務、深夜、所定時間外勤務制限・健康診査・保健指導・通勤緩和・業務軽減・産前、産後休暇

男性職員が妻の出産時に利用できる制度

妻の出産に伴う休暇・男性職員の育児参加のための休暇

子どもが1歳になるまで利用できる制度

授乳等のための休暇・危険有害業務・深夜、所定時間外勤務制限・健康診査・保健指導

子どもが3歳になるまで利用できる制度：育児休業・所定時間外勤務の免除

子どもが小学校就学前まで利用できる制度

育児短時間勤務・育児部分休業・所定時間外勤務の制限・深夜勤務の制限

子どもが中学校就学前まで利用できる制度

子の看護休暇・在宅勤務



学内保育園（川内・青葉山・星稜の各キャンパス：定員合計250名）

WORKING CONDITIONS

時間外労働の縮減について

■ 縮減目標

一人あたりの時間外労働は毎月13時間以内（年156時間以内）

【参考】時間外労働時間平均の推移

25.99時間（H26年度） > 17.01時間（H29年度） > 16.97時間（R元年度）

⇒将来的に時間外労働時間「0（ゼロ）」を目指す！

■ 縮減に向けた取組

- （1）時間外労働を前提としない働き方への意識改革
 - ・ トップ（管理職）の意識改革とマネジメント
 - ・ 個々人の計画的・効率的な業務執行と取り組み成果の人事評価への反映
- （2）労働時間の適正な管理
 - ・ 適切な労働時間の把握と長時間労働者への改善措置
 - ・ 時間外労働における事前申告・許可制の徹底
- （3）業務の効率化と平準化の徹底
 - ・ 徹底した業務の見直し等による業務量の削減
 - ・ 部署内での適切な業務分担調整と職員配置の見直し、繁忙期における応援態勢の強化



WORKING CONDITIONS

昨年度実績

勤務時間 平日 午前8時30分～午後5時15分（実働：7時間45分）

勤務地 仙台市内各キャンパス

※人事交流により他機関へ出向する場合があります。

休日 土・日曜日（完全週休二日制）、祝祭日、
年末年始（12月29日～1月3日）

休暇 年次有給休暇（年間最大20日付与）
特別休暇（リフレッシュ休暇、産前・産後休暇、忌引等）

休業 育児休業、介護休業、自己啓発休業、配偶者同行休業等

給与 初任給：大学卒業 | 193,132円

※いずれも仙台市勤務の地域手当を含んだ額

諸手当：通勤手当、住居手当、扶養手当 等

賞与：6月・12月支給

（【勤務成績が良好な場合】合わせて本給の4.39ヶ月分）

昇給：年1回（1月）

社会保険 労災保険、雇用保険、文部科学省共済組合に加入

福利厚生 ・文部科学省共済組合福祉事業
（積立貯金、グループ保険、提携保養所利用等）

・宿舎（世帯宿舎・男性向け独身寮）等

WORKING CONDITIONS

モデル給与

22歳大卒（新卒）の場合

月給180,700円 年間給与約2,700,000円（事務一般職員）

35歳（主任）の場合

月給約290,000円 年間給与約4,820,000円（主任）

50歳（係長）の場合

月給約400,000円 年間給与約6,650,000円（係長）

※扶養親族がいる場合、扶養手当（配偶者6,500円、子1人につき10,000円）を支給

WORKING CONDITIONS

諸手当について

職員の届出に基づき支給	扶養手当、住居手当、通勤手当、 単身赴任手当
職員の勤務地により支給	地域手当、広域異動手当、寒冷地手当、 特勤勤務手当
職員の職務内容により支給	職責手当、初任給調整手当、 衛生管理手当、特別手当、招へい手当、 (本給の調整額)
職員の勤務実績により支給	超過勤務手当、休日給、夜勤手当、 宿日直手当、特殊勤務手当
その他	期末手当、勤勉手当、期末特別手当

3つの理念とビジョン2030を掲げ
世界最高水準の教育研究をリードする大学

時代や社会環境に合わせて
変革を推し進める大学
(コロナ・DX etc…)

「世界をリードする最先端の大学！」



WORK STYLE

様々な業務があり、
自分が活かせるフィールドがきっと見つかる！

学びや成長の機会がたくさんある！

組織や制度がしっかりしていて、安心して働ける！

「仕事の数だけやりがいがある！」



LET'S WORK TOGETHER !

「変化に適応しチャレンジする自律的な人材」

- ・様々な環境の変化に柔軟に対応できる人
- ・人に対して誠実で、協力と協働を大切にする人
- ・自らを成長させる努力を惜しまない人
- ・率先してものごとに取り組める人
- ・グローバル社会への対応の取り組みに意欲のある人

NEXT

1. 東北大学について
2. 仕事とキャリアパス
3. 働く環境
4. **トップメッセージ**
5. インフォメーション



TOP MESSAGE



予測困難な時代にあって、大学の果たす役割はますます重大になっています。

既存概念の枠を超えて新たな価値を創造し、その応用展開によって社会変革・イノベーションを先導すること、地球規模の困難な課題に対して、多様な分野の知と人材の力をもって解決策を見いだすこと、深遠な学理の探求を通して人類の知の地平を拡大し、子供たちに夢を与えること、それらはいずれも大学でなければ成し得ないことです。

(「東北大学ビジョン2030」より)

NEXT

1. 東北大学について
2. 仕事とキャリアパス
3. 働く環境
4. トップメッセージ
5. **インフォメーション**



INFORMATION

募集要項

マイナビ転職またはリクナビNEXT でのエントリーが必須です!

●対象

下記①～③に該当する方

- ①1992年（平成4年）4月2日以降に生まれた方
- ②4年制大学を卒業した方
- ③社会人としての豊富な知見・判断力等を有する方

●募集職種

事務職員（図書職員を除く）

●業務内容

総務・人事／国際交流／教務・学生／財務・会計／研究推進／情報／医療事務

●勤務地

主に仙台市内各キャンパス

INFORMATION

選考スケジュール（予定）

- ①就活サイトよりエントリー** | **4月13日(火)締切**
マイナビ転職（1月22日～2月18日）、リクナビNEXT（2月17日～4月13日）のいずれかの本学ページからエントリー。
- ②応募書類の提出** | **4月13日(火)17時締切**
エントリーした方には応募受付メールが送付。メールに記載のURLより所定のエントリーシート等をダウンロードしてメールにて提出。
- ③適性検査受検** | **4月16日(金)～4月19日(月)23時**
WEBによる適性検査
- ④第一次選考（書類選考及び適性検査）** | **4月下旬**
（4月30日（金）までに結果通知予定）
- ⑤第二次選考** | **6月5日(土)～6月6日(日)**
小論文、グループディスカッション及び個別面接
- ⑥最終選考** | **6月12日(土)**
役員面接

INFORMATION

東北大学 職員採用試験情報

HOME 採用方法/エントリー 東北大学について 業務紹介 働く環境 職員の声

働く環境
～キャリア・研修/待遇・福利厚生～

Information

- 2019年07月25日 2019年度「東北大学職員採用試験(学内専用)」を更新しました。
- 2019年07月11日 2019年度「東北地区国立大学法人等職員採用試験(第二次試験)」を更新しました。
- 2019年07月03日 2019年度「東北地区国立大学法人等職員採用試験(第二次試験)」を更新しました。
- 2019年03月01日 2019年度「東北地区国立大学法人等職員採用試験(第二次試験)」を更新しました。
- 2019年03月01日 2019年度「東北大学事務職員採用試験(新卒者対象)」を更新しました。
- 2019年02月20日 2019年度「東北大学事務職員採用試験(社会人対象)」を更新しました。

東北地区国立大学法人等職員採用試験(第二次試験)
2019年度の採用情報を掲載しました。

東北大学事務職員採用試験(新卒者対象)
2019年度の採用情報を掲載しました。

東北大学事務職員採用試験(社会人対象)
2019年度の採用情報を掲載しました。

東北大学職員採用試験(学内専用)
2019年度の採用情報を掲載しました。

東北大学について
ごあいさつ
組織概要

業務紹介
事務
図書
施設
教育研究系技術

職員の声
事務
図書
施設
教育研究系技術
クロストーク

働く環境
キャリア/研修
待遇・福利厚生

CHECK!

<http://www.bureau.tohoku.ac.jp/jinji/open/saiyo/index.html>