

国立大学法人東北大学 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日～平成34年3月31日（6年間）

2. 本学の課題

課題1：管理職に占める女性割合が低い。

課題2：管理職等登用試験受験資格者全体に占める女性割合と比較して、受験者に占める女性割合が低い。

3. 目標

管理職等（課長補佐以上）の女性職員比率を15%へ引き上げることを目指す。

4. 取組内容と実施時期

取組1. 女性のキャリア形成の阻害の要因の一つである労働環境の改善を実施する。

- 平成28年 4月～ 労働環境における問題点の洗い出し(必要に応じ女性職員へアンケート等実施)。
部署や男女別の残業時間の把握及び長時間労働の洗い出し。
- 平成28年 4月～ 長時間労働の縮減に向けた取組を改めて全学周知し、併せてノー残業デーの全学的取組の実施。
(上司から率先して、帰りやすい、休みやすい雰囲気づくりの徹底)
- 平成28年 7月～ 長時間労働等、労働環境における問題点の原因を分析し改善策を立案、実施。
- 平成28年 9月～ 課長以上を対象に労務管理セミナーの実施。

取組2. 女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- 平成28年 6月～ 研修プログラムの検討。
- 平成28年 9月～ 女性職員に対する管理職等登用試験への受験推進のため、アンケート、ヒアリングなどの実施。
- 平成29年 4月～ アンケート等の結果を踏まえ、要因の追求と排除の実施。
- 平成29年10月～ 管理職育成キャリア研修を実施、ロールモデルを紹介。
- 平成29年10月～ 課長以上を対象とした部下育成、管理職育成研修を実施。
- 平成30年 1月～ 部下育成を意識した人事異動の実施。