

**平成 13 年度東北大学男女共同参画委員会報告（H14.4.16 評議会報告）に対する対応**

| 報 告 書 の 概 要                 |                                                                                 | 対 応 策                                              | 担 当                   |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------|
| 1. 全学的アピールの採択と部局WG等の設置      |                                                                                 |                                                    |                       |
| (1)                         | ・東北大学男女共同参画推進宣言                                                                 | ・男女共同参画シンポジウムにおいて宣言済<br>(14.9.28)                  |                       |
| (2)                         | ・各部局ごとに男女共同参画WGを設置                                                              | ・委員会に報告済 (14.7.22)                                 |                       |
| 2. ジェンダー学講座・科目の設置と広報活動の拡充   |                                                                                 |                                                    |                       |
| (1)                         | ・ジェンダー学等の男女共同参画関連分野の科目を複数開講<br><br>・ジェンダー学専任教官の配置<br>・ジェンダー研究関連講座担当候補者リストの作成    | ・平成 15 年度 2 コマ開講 (p.93 資料 9)<br>・平成 16 年度 2 コマ開講予定 | 全学教育審議会との連携           |
| (2)                         | ・男女共同参画委員会主催の講演会・シンポジウムの開催<br>・全学教育審議会主催の講演会・シンポジウムの開催<br>・各部局主催の講演会・勉強会の開催     | ・平成 14 年 9 月 28 日、平成 15 年 11 月 26 日にシンポジウムを 2 回開催  | 広報活動WG<br>全学教育審議会との連携 |
| (3)                         | ・研究補助・懸賞論文制度の導入<br><br>・研究調査のための海外視察・調査研究プロジェクトの設立等<br>・学外の研究者等との学際的な共同研究を奨励・促進 | ・沢柳賞（平成 15 年度より実施。シンポジウムにて授賞式を行う）<br><br>} 今後検討    | 奨励制度WGで検討中            |
| (4)                         | ・研究成果の公表と広報・啓発活動                                                                | ・男女共同参画委員会HPに活動内容を掲載                               | 総務部総務課                |
| 3. 方針決定機関等への女性教官の参画         |                                                                                 |                                                    |                       |
| (1)                         | ・東北大学の方針決定機関におけるジェンダー・バランスの確保                                                   | ・適宜提案等を行うため委員会で方策を検討                               |                       |
| (2)                         | ・本学の各審議機関や計画分析評価等を行う「室」等に女性教官<br>枠登用                                            | ・評議会に報告・了承 (14.4.16)                               |                       |
| 5. とくに女性教官が少ない分野での男女共同参画の推進 |                                                                                 |                                                    |                       |
| (1)                         | ・ジェンダー・バランスの現状と分析結果の取りまとめ                                                       | ・評議会に報告・了承 (14.4.16)                               |                       |

| 報 告 書 の 概 要                   |                                                                 | 対 応 策                                                                          | 担 当 |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----|
| (2)                           | ・採用における性差別・性差に基づく不公正な取扱いの有無及び検証結果の取りまとめ                         | ・評議会に報告・了承（14.4.16）                                                            |     |
| 6. 研究・教育における男女共同参画実現のための環境整備  |                                                                 |                                                                                |     |
| (3)                           | ・研究費の配分、留学機会と費用配分での配慮                                           | ・今後検討                                                                          |     |
| (5)                           | ・設備の改善（女性用トイレの増設、更衣室の整備等）                                       | ・委員会へ報告済（14.7.22）                                                              |     |
| (6)                           | ・子育て支援体制の確立<br>・男性の育児休業制度の活用促進<br>・産休・育休中の研究補助体制<br>・介護休暇制度等の確立 | ・平成14年4月以降、育児休業の対象となる子の年齢が1歳から3歳に引き上げられ、従って、育児休業期間も最長3年まで取得可能となった。部分休業も同様である。  |     |
| 7. 職員等の雇用・昇進面での平等実現と労働環境の整備   |                                                                 |                                                                                |     |
| (4)                           | ・設備の改善（女性用トイレの増設、更衣室の整備等）                                       | ・（6(3)と同様）                                                                     |     |
| (5)                           | ・労働時間の短縮<br>・ワーク・シェアリング<br>・在宅勤務制度などの導入                         | ・国家公務員の労働時間短縮対策に基づき、超過勤務時間の縮減に努めている。                                           |     |
| (6)                           | ・子育て支援体制の確立<br>・男性の育児休業制度の活用促進<br>・産休・育休中の研究補助体制<br>・介護休暇制度等の確立 | ・（6(3)と同様）<br>・現行制度の検証（人事課）                                                    |     |
| 8. 育児および介護における性別役割分業の改善と両立支援策 |                                                                 |                                                                                |     |
| (1)                           | ・学内保育園の具体的な調査・検討                                                | ・需要の調査                                                                         |     |
| (2)                           | ・育児休業制度の運用システムの改善<br>・産休・育休中の臨時雇用等の補助体制を確立                      | ・平成14年4月以降、対象となる子の年齢が3歳に引き上げられたことに伴い、任期1年の臨時的任用職員制度に加え、任期付き採用職員制度も運用できることとなった。 |     |
| (3)                           | ・介護サービスの態様を検討                                                   | ・介護休暇は、負傷、疾病又は老齢により2週間以上の期間にわたり日常生活を営むのに支障がある者の介護                              |     |

| 報 告 書 の 概 要                    |                                                 | 対 応 策                                                                | 担 当                       |
|--------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------|
|                                |                                                 | をするため、勤務しないことができる休暇で、6ヶ月以内で連続して取得、又は1日4時間以内で部分的に取得することが可能である。        |                           |
| (4)                            | ・育児・介護、さらに病児看護のための休暇制度とともに、支援手当や支援金の一時貸与の制度     | ・平成14年4月以降、子（未就学児）の看護をするため、特別休暇が年5日以内、取得できることとなった。                   |                           |
| 9．単身赴任者のための支援体制・環境整備の促進        |                                                 |                                                                      |                           |
| (2)                            | ・単身赴任者手当の取得条件等を改善                               | ・手当の支給、有給休暇取得等の現状の調査<br>・単身赴任者へのアンケートの実施<br>・法人化後の単身赴任手当については、現在検討中。 | 実態調査WG                    |
| 10．男女共同参画推進のための不服申立制度・救済制度等の整備 |                                                 |                                                                      |                           |
| (1)                            | ・不服を申立制度、及び問題解決にあたる恒常的な機関の設置                    | ・男女共同参画委員会相談窓口設置済（14.1.18）                                           | セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口との連携 |
| (2)                            | ・相談窓口や意見箱、日常的な調査・監督にあたるオンブズパーソン制度の設置            | ・今後検討                                                                |                           |
| 11．教職員の旧姓使用の拡大                 |                                                 |                                                                      |                           |
|                                | ・旧姓使用者の便宜を検討                                    | ・H13.12.26 適用済                                                       | 委員会                       |
| 12．大学院生・学部学生の研究・勉学環境の改善        |                                                 |                                                                      |                           |
| (1)                            | ・教育・厚生施設等の設備状況の点検・改善                            |                                                                      | 委員会                       |
| (2)                            | ・カリキュラムや演習教育場面等における性的差別取扱い等の調査改善                |                                                                      | 委員会                       |
| 13．非常勤講師の処遇と研究環境の改善            |                                                 |                                                                      |                           |
|                                | ・非常勤講師の教育環境・雇用環境について、性別に由来する差別的取扱いや慣行がないかを調査・改善 | ・今後検討                                                                | 委員会                       |