

9. 部局バランス別7集計

Q7 部局の男女構成

0 無回答	43	13	31	23	19	48	2	7	186
1 なんとかしても、改善すべきである	2	4	9	35	146	14	3	4	217
2 改善できれば、したほうがよい	11	58	270	629	518	279	3	27	1796
3 改善できない	1	7	4	43	73	39	2	6	175
4 改善しなくてもよい	7	247	210	99	84	209	4	30	890
5 その他(記入なし)	1	1	0	1	3	9	2	3	20
6 その他(記入あり)	2	9	5	19	37	48	3	44	167
7 計	67	340	529	849	880	646	19	121	3451
0 無回答	64.20%	3.80%	5.90%	2.70%	2.20%	7.40%	10.50%	5.80%	5.40%
1 なんとかしても、改善すべきである	3.00%	1.20%	1.70%	4.10%	16.60%	2.20%	15.80%	3.30%	6.30%
2 改善できれば、したほうがよい	16.40%	17.40%	51.00%	74.10%	58.90%	43.20%	15.80%	22.30%	52.00%
3 改善できない	1.50%	2.10%	0.80%	5.10%	8.30%	6.00%	10.50%	5.00%	5.10%
4 改善しなくてもよい	10.40%	72.60%	39.70%	11.70%	9.50%	32.40%	21.10%	24.80%	25.80%
5 その他(記入なし)	1.50%	0.30%	0.00%	0.10%	0.30%	1.40%	10.50%	2.50%	0.60%
6 その他(記入あり)	3.00%	2.60%	0.90%	2.20%	4.20%	7.40%	15.80%	36.40%	4.80%
7 計	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Q6 部局バランスはとれていると思うか

0. 無回答 1. 十分とれている 2. ややとれている 3. やや悪い 4. 非常に悪い 5. どちらともいえない 6. その他(記入なし) 7. その他(記入あり) 計

0 無回答	43	13	31	23	19	48	2	7	186
1 十分とれている	2	4	9	35	146	14	3	4	217
2 ややとれている	11	58	270	629	518	279	3	27	1796
3 やや悪い	1	7	4	43	73	39	2	6	175
4 非常に悪い	7	247	210	99	84	209	4	30	890
5 どちらともいえない	1	1	0	1	3	9	2	3	20
6 その他(記入なし)	2	9	5	19	37	48	3	44	167
7 その他(記入あり)	67	340	529	849	880	646	19	121	3451
0 無回答	64.20%	3.80%	5.90%	2.70%	2.20%	7.40%	10.50%	5.80%	5.40%
1 十分とれている	3.00%	1.20%	1.70%	4.10%	16.60%	2.20%	15.80%	3.30%	6.30%
2 ややとれている	16.40%	17.40%	51.00%	74.10%	58.90%	43.20%	15.80%	22.30%	52.00%
3 やや悪い	1.50%	2.10%	0.80%	5.10%	8.30%	6.00%	10.50%	5.00%	5.10%
4 非常に悪い	10.40%	72.60%	39.70%	11.70%	9.50%	32.40%	21.10%	24.80%	25.80%
5 どちらともいえない	1.50%	0.30%	0.00%	0.10%	0.30%	1.40%	10.50%	2.50%	0.60%
6 その他(記入なし)	3.00%	2.60%	0.90%	2.20%	4.20%	7.40%	15.80%	36.40%	4.80%
7 その他(記入あり)	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Q8 共同参画のプラス効果・2択

0 無回答	36	7	9	12	15	39	2	7	127
1 男女にとって働きやすい環境	22	217	388	582	565	400	8	60	2242
2 大学イメージ向上	7	76	122	198	219	131	1	13	767
3 若手職員・院生学生への目標	9	70	156	319	344	131	2	31	1062
4 労働効率・研究教育レベル向上	8	69	117	156	155	97	3	11	616
5 特にプラス効果なし	2	66	42	65	68	116	5	22	386
6 その他(記入なし)	1	0	2	0	5	4	2	2	16
7 その他(記入あり)	0	9	9	21	48	18	2	28	135
8 計	85	514	845	1353	1419	936	25	174	5351
0 無回答	42.40%	1.40%	1.10%	0.90%	1.10%	4.20%	8.00%	4.00%	2.40%
1 男女にとって働きやすい環境	25.90%	42.20%	45.90%	43.00%	39.80%	42.70%	32.00%	34.50%	41.90%
2 大学イメージ向上	8.20%	14.80%	14.40%	14.60%	15.40%	14.00%	4.00%	7.50%	14.30%
3 若手職員・院生学生への目標	10.60%	13.60%	18.50%	23.60%	24.20%	14.00%	8.00%	17.80%	19.80%
4 労働効率・研究教育レベル向上	9.40%	13.40%	13.80%	11.50%	10.90%	10.40%	12.00%	6.30%	11.50%
5 特にプラス効果なし	2.40%	12.80%	5.00%	4.80%	4.80%	12.40%	20.00%	12.60%	7.20%
6 その他(記入なし)	1.20%	0.00%	0.20%	0.00%	0.40%	0.40%	8.00%	1.10%	0.30%
7 その他(記入あり)	0.00%	1.80%	1.10%	1.60%	3.40%	1.90%	8.00%	16.10%	2.50%
8 計	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Q6 部局バランスはとれていると思うか

0. 無回答 1. 十分とれている 2. ややとれている 3. やや悪い 4. 非常に悪い 5. どちらともいえない 6. その他(記入なし) 7. その他(記入あり) 計

0 無回答	36	7	9	12	15	39	2	7	127
1 十分とれている	22	217	388	582	565	400	8	60	2242
2 ややとれている	7	76	122	198	219	131	1	13	767
3 やや悪い	9	70	156	319	344	131	2	31	1062
4 非常に悪い	8	69	117	156	155	97	3	11	616
5 どちらともいえない	2	66	42	65	68	116	5	22	386
6 その他(記入なし)	1	0	2	0	5	4	2	2	16
7 その他(記入あり)	0	9	9	21	48	18	2	28	135
8 計	85	514	845	1353	1419	936	25	174	5351
0 無回答	42.40%	1.40%	1.10%	0.90%	1.10%	4.20%	8.00%	4.00%	2.40%
1 男女にとって働きやすい環境	25.90%	42.20%	45.90%	43.00%	39.80%	42.70%	32.00%	34.50%	41.90%
2 大学イメージ向上	8.20%	14.80%	14.40%	14.60%	15.40%	14.00%	4.00%	7.50%	14.30%
3 若手職員・院生学生への目標	10.60%	13.60%	18.50%	23.60%	24.20%	14.00%	8.00%	17.80%	19.80%
4 労働効率・研究教育レベル向上	9.40%	13.40%	13.80%	11.50%	10.90%	10.40%	12.00%	6.30%	11.50%
5 特にプラス効果なし	2.40%	12.80%	5.00%	4.80%	4.80%	12.40%	20.00%	12.60%	7.20%
6 その他(記入なし)	1.20%	0.00%	0.20%	0.00%	0.40%	0.40%	8.00%	1.10%	0.30%
7 その他(記入あり)	0.00%	1.80%	1.10%	1.60%	3.40%	1.90%	8.00%	16.10%	2.50%
8 計	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Q9 共同参画のマイナス効果・2択		Q6 部局バランスはとれていると思うか							
		0. 無回答 1. 十分とれている 2. ややとれている 3. やや悪い 4. 非常に悪い 5. どちらともいえない 6. その他(記入なし) 7. その他(記入あり) 計							
0 無回答	41	16	24	48	33	49	2	12	225
1 大学伝統の喪失	0	4	7	12	7	10	0	0	40
2 労働・研究領域特質の喪失	1	32	57	61	59	55	1	9	275
3 労働効率・研究教育レベルの低下	1	37	43	67	66	50	1	9	274
4 就職昇進機会の減少	2	18	31	44	53	39	2	4	193
5 部局内意思決定の複雑化	5	39	84	122	81	69	4	8	412
6 設備費等経費の増加	2	24	65	79	92	52	0	10	324
7 特にマイナス効果はなし	15	215	332	534	585	395	8	66	2150
8 その他(記入なし)	2	1	3	6	7	7	2	1	29
9 その他(記入あり)	1	16	15	29	43	34	3	26	167
10 計	70	402	661	1002	1026	760	23	145	4089
0 無回答	58.60%	4.00%	3.60%	4.80%	3.20%	6.40%	8.70%	8.30%	5.50%
1 大学伝統の喪失	0.00%	1.00%	1.10%	1.20%	0.70%	1.30%	0.00%	0.00%	1.00%
2 労働・研究領域特質の喪失	1.40%	8.00%	8.60%	6.10%	5.80%	7.20%	4.30%	6.20%	6.70%
3 労働効率・研究教育レベルの低下	1.40%	9.20%	6.50%	6.70%	6.40%	6.60%	4.30%	6.20%	6.70%
4 就職昇進機会の減少	2.90%	4.50%	4.70%	4.40%	5.20%	5.10%	8.70%	2.80%	4.70%
5 部局内意思決定の複雑化	7.10%	9.70%	12.70%	12.20%	7.90%	9.10%	17.40%	5.50%	10.10%
6 設備費等経費の増加	2.90%	6.00%	9.80%	7.90%	9.00%	6.80%	0.00%	6.90%	7.90%
7 特にマイナス効果はなし	21.40%	53.50%	50.20%	53.30%	57.00%	52.00%	34.80%	45.50%	52.60%
8 その他(記入なし)	2.90%	0.20%	0.50%	0.60%	0.70%	0.90%	8.70%	0.70%	0.70%
9 その他(記入あり)	1.40%	4.00%	2.30%	2.90%	4.20%	4.50%	13.00%	17.90%	4.10%
10 計	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Q10 女性教官比率を高める採用基準・教官回答		Q6 部局バランスはとれていると思うか							
		0. 無回答 1. 十分とれている 2. ややとれている 3. やや悪い 4. 非常に悪い 5. どちらともいえない 6. その他(記入なし) 7. その他(記入あり) 計							
0 無回答	58	259	427	563	454	501	13	74	2349
1 数値目標を必ず達成	0	2	4	12	41	2	2	1	64
2 水準同等の場合女性を優先採用	0	19	33	103	186	26	1	7	375
3 差が小さければ女性を優先採用	1	0	1	8	13	1	0	2	26
4 強制・優先採用は認めない	4	42	40	108	118	67	3	16	398
5 わからない	2	12	10	29	25	29	0	1	108
6 その他(記入なし)	0	0	0	1	0	0	0	0	1
7 その他(記入あり)	2	6	14	25	43	20	0	20	130
8 計	67	340	529	849	880	646	19	121	3451
0 無回答	86.60%	76.20%	80.70%	66.30%	51.60%	77.60%	68.40%	61.20%	68.10%
1 数値目標を必ず達成	0.00%	0.60%	0.80%	1.40%	4.70%	0.30%	10.50%	0.80%	1.90%
2 水準同等の場合女性を優先採用	0.00%	5.60%	6.20%	12.10%	21.10%	4.00%	5.30%	5.80%	10.90%
3 差が小さければ女性を優先採用	1.50%	0.00%	0.20%	0.90%	1.50%	0.20%	0.00%	1.70%	0.80%
4 強制・優先採用は認めない	6.00%	12.40%	7.60%	12.70%	13.40%	10.40%	15.80%	13.20%	11.50%
5 わからない	3.00%	3.50%	1.90%	3.40%	2.80%	4.50%	0.00%	0.80%	3.10%
6 その他(記入なし)	0.00%	0.00%	0.00%	0.10%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
7 その他(記入あり)	3.00%	1.80%	2.60%	2.90%	4.90%	3.10%	0.00%	16.50%	3.80%
8 計	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Q6 部局バランスはとれていると思うか

Q11 女性教官/主任以上職員の理想的数値 0. 無回答 1. 十分とれている 2. ややとれている 3. やや悪い 4. 非常に悪い 5. どちらともいえない 6. その他(記入なし) 7. その他(記入あり) 計

[illegible]

Q6 郎局バランスはとれていると思うか

Q12 歩調促進で大学が取り組む課題・2択 0. 無回答 1. 十分とれている 2. ややとれている 3. やや悪い 4. 非常に悪い 5. どちらともいえない 6. その他(記入なし) 7. その他(記入あり) 計

[illegible]

Q6 部局バランスはとれていると思うか									
Q13 出きる立場なら実行するもの・2択									
0. 無回答	1. 十分とれている	2. ややとれている	3. やや悪い	4. 非常に悪い	5. どちらともいえない	6. その他(記入なし)	7. その他(記入あり)	計	
0 無回答	37	10	21	43	36	52	2	9	210
1 能力同等なら女性優先採用	2	33	45	128	200	44	2	11	465
2 女性採用・昇進・昇格を推進・支援	9	66	107	190	214	107	6	21	720
3 性差別に抗議または抗議行動に参加	4	47	76	119	113	74	2	15	450
4 不採用理由書を提出	4	39	76	104	103	108	2	11	447
5 ジェンダー講義の提供	2	8	11	25	39	22	1	3	111
6 集会・講義等で話題	4	28	57	56	58	50	2	6	261
7 個人的にセクシャルハラスメントをしない	2	41	68	96	86	68	1	15	377
8 職場のセクシャルハラスメント防止に努める	3	47	67	122	127	79	1	12	458
9 研究・労働環境を女性に不利にならないようにする	18	178	299	489	465	321	6	46	1822
10 何もするつもりはない	1	41	27	21	28	62	2	13	195
11 その他(記入なし)	0	2	1	2	3	3	1	3	15
12 その他(記入あり)	1	11	17	19	40	18	2	24	132
13 計	87	551	872	1414	1512	1008	30	189	5663
0 無回答	42.50%	1.80%	2.40%	3.00%	2.40%	5.20%	6.70%	4.80%	3.70%
1 能力同等なら女性優先採用	2.30%	6.00%	5.20%	9.10%	13.20%	4.40%	6.70%	5.80%	8.20%
2 女性採用・昇進・昇格を推進・支援	10.30%	12.00%	12.30%	13.40%	14.20%	10.60%	20.00%	11.10%	12.70%
3 性差別に抗議または抗議行動に参加	4.60%	8.50%	8.70%	8.40%	7.50%	7.30%	6.70%	7.90%	7.90%
4 不採用理由書を提出	4.60%	7.10%	8.70%	7.40%	6.80%	10.70%	6.70%	5.80%	7.90%
5 ジェンダー講義の提供	2.30%	1.50%	1.30%	1.80%	2.60%	2.20%	3.30%	1.60%	2.00%
6 集会・講義等で話題	4.60%	5.10%	6.50%	4.00%	3.80%	5.00%	6.70%	3.20%	4.60%
7 個人的にセクシャルハラスメントをしない	2.30%	7.40%	7.80%	6.80%	5.70%	6.70%	3.30%	7.90%	6.70%
8 職場のセクシャルハラスメント防止に努める	3.40%	8.50%	7.70%	8.60%	8.40%	7.80%	3.30%	6.30%	8.10%
9 研究・労働環境を女性に不利にならないようにする	20.70%	32.30%	34.30%	34.60%	30.80%	31.80%	20.00%	24.30%	32.20%
10 何もするつもりはない	1.10%	7.40%	3.10%	1.50%	1.90%	6.20%	6.70%	6.90%	3.40%
11 その他(記入なし)	0.00%	0.40%	0.10%	0.10%	0.20%	0.30%	3.30%	1.60%	0.30%
12 その他(記入あり)	1.10%	2.00%	1.90%	1.30%	2.60%	1.80%	6.70%	12.70%	2.30%
13 計	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%