

7. 教員職員別13質問集計

		Q4. 教官・職員集計							
		無回答	教官	職員	計	無回答	教官	職員	計
Q1 男性ですか、女性ですか									
0 無回答		10	5	12	27	37.0%	18.5%	44.4%	100.0%
1 男性		17	1107	942	2066	0.8%	53.6%	45.6%	100.0%
2 女性		53	111	1194	1358	3.9%	8.2%	87.9%	100.0%
3 計		80	1223	2148	3451	2.3%	35.4%	62.2%	100.0%
0 無回答		12.5%	0.4%	0.6%	0.8%				
1 男性		21.3%	90.5%	43.9%	59.9%				
2 女性		66.3%	9.1%	55.6%	39.4%				
3 計		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%				
Q2 何歳ですか									
0 無回答		9	3	14	26	34.6%	11.5%	53.8%	100.0%
1 10代		0	1	4	5	0.0%	20.0%	80.0%	100.0%
2 20代		30	68	695	793	3.8%	8.6%	87.6%	100.0%
3 30代		12	396	478	886	1.4%	44.7%	54.0%	100.0%
4 40代		11	359	346	716	1.5%	50.1%	48.3%	100.0%
5 50代		15	314	546	875	1.7%	35.9%	62.4%	100.0%
6 60代		3	82	61	146	2.1%	56.2%	41.8%	100.0%
7 70代以上		0	0	4	4	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
8 計		80	1223	2148	3451	2.3%	35.4%	62.2%	100.0%
0 無回答		11.3%	0.2%	0.7%	0.8%				
1 10代		0.0%	0.1%	0.2%	0.1%				
2 20代		37.5%	5.6%	32.4%	23.0%				
3 30代		15.0%	32.4%	22.3%	25.7%				
4 40代		13.8%	29.4%	16.1%	20.7%				
5 50代		18.8%	25.7%	25.4%	25.4%				
6 60代		3.8%	6.7%	2.8%	4.2%				
7 70代以上		0.0%	0.0%	0.2%	0.1%				
8 計		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%				

Q3 所属部局はどこですか	無回答	教官	職員	計	無回答	教官	職員	計
0 無回答	16	2	10	28	57.1%	7.1%	35.7%	100.0%
1 文学研究科	0	39	9	48	0.0%	81.3%	18.8%	100.0%
2 教育学研究科	0	17	7	24	0.0%	70.8%	29.2%	100.0%
3 法学研究科	0	27	6	33	0.0%	81.8%	18.2%	100.0%
4 経済学研究科	1	35	17	53	1.9%	66.0%	32.1%	100.0%
5 理学研究科	15	107	88	210	7.1%	51.0%	41.9%	100.0%
6 医学系研究科	2	127	82	211	0.9%	60.2%	38.9%	100.0%
7 医学部付属病院	9	89	841	939	1.0%	9.5%	89.6%	100.0%
8 歯学研究科	0	55	28	83	0.0%	66.3%	33.7%	100.0%
9 歯学部付属病院	1	17	78	96	1.0%	17.7%	81.3%	100.0%
10 歯学部付属歯科技工士学校	0	1	0	1	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
11 薬学研究科	1	33	24	58	1.7%	56.9%	41.4%	100.0%
12 工学研究科	6	213	195	414	1.4%	51.4%	47.1%	100.0%
13 農学研究科	0	59	37	96	0.0%	61.5%	38.5%	100.0%
14 農学研究科付属農場	1	1	14	16	6.3%	6.3%	87.5%	100.0%
15 国際文化研究科	0	21	24	45	0.0%	46.7%	53.3%	100.0%
16 情報科学研究科	0	40	19	59	0.0%	67.8%	32.2%	100.0%
17 生命科学研究科	0	30	19	49	0.0%	61.2%	38.8%	100.0%
18 金属材料研究所	10	62	58	130	7.7%	47.7%	44.6%	100.0%
19 加齢医学研究所	1	31	49	81	1.2%	38.3%	60.5%	100.0%
20 流体科学研究所	2	16	22	40	5.0%	40.0%	55.0%	100.0%
21 電気通信研究所	1	30	34	65	1.5%	46.2%	52.3%	100.0%
22 多元物質科学研究所	0	65	54	119	0.0%	54.6%	45.4%	100.0%
23 情報シナジーセンター	1	11	33	45	2.2%	24.4%	73.3%	100.0%
24 サイクロトロン・RIセンター	1	3	8	12	8.3%	25.0%	66.7%	100.0%
25 遺伝子実験施設	0	1	1	2	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%
26 大学教育研究センター	0	3	1	4	0.0%	75.0%	25.0%	100.0%
27 留学生センター	0	4	5	9	0.0%	44.4%	55.6%	100.0%
28 学際科学研究センター	0	0	4	4	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
29 東北アジア研究センター	1	25	9	35	2.9%	71.4%	25.7%	100.0%
30 極低温科学センター	1	3	1	5	20.0%	60.0%	20.0%	100.0%
31 総合学術博物館	1	7	0	8	12.5%	87.5%	0.0%	100.0%
32 未来科学技術共同研究センター	0	5	14	19	0.0%	26.3%	73.7%	100.0%
33 アドミッションセンター	0	3	0	3	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
34 事務局	3	0	279	282	1.1%	0.0%	98.9%	100.0%
35 医療技術短期大学部	2	40	17	59	3.4%	67.8%	28.8%	100.0%
36 保健管理センター	0	1	6	7	0.0%	14.3%	85.7%	100.0%
37 図書館(本館・分館)	4	0	55	59	6.8%	0.0%	93.2%	100.0%
38 計	80	1223	2148	3451	2.3%	35.4%	62.2%	100.0%
0 無回答	20.0%	0.2%	0.5%	0.8%				
1 文学研究科	0.0%	3.2%	0.4%	1.4%				
2 教育学研究科	0.0%	1.4%	0.3%	0.7%				
3 法学研究科	0.0%	2.2%	0.3%	1.0%				
4 経済学研究科	1.3%	2.9%	0.8%	1.5%				
5 理学研究科	18.8%	8.7%	4.1%	6.1%				
6 医学系研究科	2.5%	10.4%	3.8%	6.1%				
7 医学部付属病院	11.3%	7.3%	39.2%	27.2%				
8 歯学研究科	0.0%	4.5%	1.3%	2.4%				
9 歯学部付属病院	1.3%	1.4%	3.6%	2.8%				
10 歯学部付属歯科技工士学校	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%				
11 薬学研究科	1.3%	2.7%	1.1%	1.7%				
12 工学研究科	7.5%	17.4%	9.1%	12.0%				
13 農学研究科	0.0%	4.8%	1.7%	2.8%				
14 農学研究科付属農場	1.3%	0.1%	0.7%	0.5%				
15 国際文化研究科	0.0%	1.7%	1.1%	1.3%				
16 情報科学研究科	0.0%	3.3%	0.9%	1.7%				
17 生命科学研究科	0.0%	2.5%	0.9%	1.4%				
18 金属材料研究所	12.5%	5.1%	2.7%	3.8%				
19 加齢医学研究所	1.3%	2.5%	2.3%	2.3%				
20 流体科学研究所	2.5%	1.3%	1.0%	1.2%				
21 電気通信研究所	1.3%	2.5%	1.6%	1.9%				
22 多元物質科学研究所	0.0%	5.3%	2.5%	3.4%				
23 情報シナジーセンター	1.3%	0.9%	1.5%	1.3%				
24 サイクロトロン・RIセンター	1.3%	0.2%	0.4%	0.3%				
25 遺伝子実験施設	0.0%	0.1%	0.0%	0.1%				
26 大学教育研究センター	0.0%	0.2%	0.0%	0.1%				
27 留学生センター	0.0%	0.3%	0.2%	0.3%				
28 学際科学研究センター	0.0%	0.0%	0.2%	0.1%				
29 東北アジア研究センター	1.3%	2.0%	0.4%	1.0%				
30 極低温科学センター	1.3%	0.2%	0.0%	0.1%				
31 総合学術博物館	1.3%	0.6%	0.0%	0.2%				
32 未来科学技術共同研究センター	0.0%	0.4%	0.7%	0.6%				
33 アドミッションセンター	0.0%	0.2%	0.0%	0.1%				
34 事務局	3.8%	0.0%	13.0%	8.2%				
35 医療技術短期大学部	2.5%	3.3%	0.8%	1.7%				
36 保健管理センター	0.0%	0.1%	0.3%	0.2%				
37 図書館(本館・分館)	5.0%	0.0%	2.6%	1.7%				
38 計	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%				

Q4 職位はなんですか	無回答	教官	職員	計
0 無回答	80	0	0	80
1 助手	0	474	0	474
2 講師	0	78	0	78
3 助教授	0	282	0	282
4 教授	0	389	0	389
5 主任を含む掛員	0	0	440	440
6 掛長・専門職員	0	0	205	205
7 課長補佐以上	0	0	85	85
8 技術職員	0	0	142	142
9 技術専門職員・技術室掛長	0	0	82	82
10 技術専門官・技術室班長以上	0	0	30	30
11 技師等	0	0	68	68
12 主任技師等	0	0	21	21
13 副技師長等以上	0	0	10	10
14 看護婦(士)	0	0	412	412
15 副看護婦長	0	0	67	67
16 看護婦長以上	0	0	35	35
17 技能職員・労務職員	0	0	133	133
18 その他(記入なし)	0	0	87	87
19 その他(記入あり)	0	0	331	331
20 計	80	1223	2148	3451
0 無回答	100.0%	0.0%	0.0%	2.3%
1 助手	0.0%	38.8%	0.0%	13.7%
2 講師	0.0%	6.4%	0.0%	2.3%
3 助教授	0.0%	23.1%	0.0%	8.2%
4 教授	0.0%	31.8%	0.0%	11.3%
5 主任を含む掛員	0.0%	0.0%	20.5%	12.7%
6 掛長・専門職員	0.0%	0.0%	9.5%	5.9%
7 課長補佐以上	0.0%	0.0%	4.0%	2.5%
8 技術職員	0.0%	0.0%	6.6%	4.1%
9 技術専門職員・技術室掛長	0.0%	0.0%	3.8%	2.4%
10 技術専門官・技術室班長以上	0.0%	0.0%	1.4%	0.9%
11 技師等	0.0%	0.0%	3.2%	2.0%
12 主任技師等	0.0%	0.0%	1.0%	0.6%
13 副技師長等以上	0.0%	0.0%	0.5%	0.3%
14 看護婦(士)	0.0%	0.0%	19.2%	11.9%
15 副看護婦長	0.0%	0.0%	3.1%	1.9%
16 看護婦長以上	0.0%	0.0%	1.6%	1.0%
17 技能職員・労務職員	0.0%	0.0%	6.2%	3.9%
18 その他(記入なし)	0.0%	0.0%	4.1%	2.5%
19 その他(記入あり)	0.0%	0.0%	15.4%	9.6%
20 計	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Q5 男女参画という言葉聞いたことが	無回答	教官	職員	計	無回答	教官	職員	計
0 無回答	9	1	14	24	37.5%	4.2%	58.3%	100.0%
1 ある	32	887	1179	2098	1.5%	42.3%	56.2%	100.0%
2 ない	39	335	955	1329	2.9%	25.2%	71.9%	100.0%
3 計	80	1223	2148	3451	2.3%	35.4%	62.2%	100.0%
0 無回答	11.3%	0.1%	0.7%	0.7%				
1 ある	40.0%	72.5%	54.9%	60.8%				
2 ない	48.8%	27.4%	44.5%	38.5%				
3 計	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%				

Q6 部局の男女バランス	無回答	教官	職員	計	無回答	教官	職員	計
0 無回答	13	11	43	67	19.4%	16.4%	64.2%	100.0%
1 十分バランスがとれている	5	89	246	340	1.5%	26.2%	72.4%	100.0%
2 ややバランスがとれている	8	114	407	529	1.5%	21.6%	76.9%	100.0%
3 ややバランスが悪い	19	322	508	849	2.2%	37.9%	59.8%	100.0%
4 バランスが非常に悪い	13	466	401	880	1.5%	53.0%	45.6%	100.0%
5 どちらともいえない	21	164	461	646	3.3%	25.4%	71.4%	100.0%
6 その他(記入なし)	1	6	12	19	5.3%	31.6%	63.2%	100.0%
7 その他(記入あり)	0	51	70	121	0.0%	42.1%	57.9%	100.0%
8 計	80	1223	2148	3451	2.3%	35.4%	62.2%	100.0%
0 無回答	16.3%	0.9%	2.0%	1.9%				
1 十分バランスがとれている	6.3%	7.3%	11.5%	9.9%				
2 ややバランスがとれている	10.0%	9.3%	18.9%	15.3%				
3 ややバランスが悪い	23.8%	26.3%	23.6%	24.6%				
4 バランスが非常に悪い	16.3%	38.1%	18.7%	25.5%				
5 どちらともいえない	26.3%	13.4%	21.5%	18.7%				
6 その他(記入なし)	1.3%	0.5%	0.6%	0.6%				
7 その他(記入あり)	0.0%	4.2%	3.3%	3.5%				
8 計	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%				

Q7 部局の男女構成

	無回答	教官	職員	計	無回答	教官	職員	計
0 無回答	16	59	111	186	8.6%	31.7%	59.7%	100.0%
1 なんとかしても、改善すべきである	2	104	111	217	0.9%	47.9%	51.2%	100.0%
2 改善できれば、したほうがよい	36	678	1082	1796	2.0%	37.8%	60.2%	100.0%
3 改善できない	5	47	123	175	2.9%	26.9%	70.3%	100.0%
4 改善しなくてもよい	20	237	633	890	2.2%	26.6%	71.1%	100.0%
5 その他(記入なし)	0	3	17	20	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%
6 その他(記入あり)	1	95	71	167	0.6%	56.9%	42.5%	100.0%
7 計	80	1223	2148	3451	2.3%	35.4%	62.2%	100.0%
0 無回答	20.0%	4.8%	5.2%	5.4%				
1 なんとかしても、改善すべきである	2.5%	8.5%	5.2%	6.3%				
2 改善できれば、したほうがよい	45.0%	55.4%	50.4%	52.0%				
3 改善できない	6.3%	3.8%	5.7%	5.1%				
4 改善しなくてもよい	25.0%	19.4%	29.5%	25.8%				
5 その他(記入なし)	0.0%	0.2%	0.8%	0.6%				
6 その他(記入あり)	1.3%	7.8%	3.3%	4.8%				
7 計	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%				

Q8 共同参画のプラス効果・2択

	無回答	教官	職員	計	無回答	教官	職員	計
0 無回答	17	25	85	127	13.4%	19.7%	66.9%	100.0%
1 男女にとって働きやすい環境	42	706	1494	2242	1.9%	31.5%	66.6%	100.0%
2 大学イメージ向上	8	295	464	767	1.0%	38.5%	60.5%	100.0%
3 若手職員・院生学生への目標	17	555	490	1062	1.6%	52.3%	46.1%	100.0%
4 労働効率・研究教育レベル向上	14	135	467	616	2.3%	21.9%	75.8%	100.0%
5 特にプラス効果なし	10	137	239	386	2.6%	35.5%	61.9%	100.0%
6 その他(記入なし)	0	1	15	16	0.0%	6.3%	93.8%	100.0%
7 その他(記入あり)	1	70	64	135	0.7%	51.9%	47.4%	100.0%
8 計	109	1924	3318	5351	2.0%	36.0%	62.0%	100.0%
0 無回答	15.6%	1.3%	2.6%	2.4%				
1 男女にとって働きやすい環境	38.5%	36.7%	45.0%	41.9%				
2 大学イメージ向上	7.3%	15.3%	14.0%	14.3%				
3 若手職員・院生学生への目標	15.6%	28.8%	14.8%	19.8%				
4 労働効率・研究教育レベル向上	12.8%	7.0%	14.1%	11.5%				
5 特にプラス効果なし	9.2%	7.1%	7.2%	7.2%				
6 その他(記入なし)	0.0%	0.1%	0.5%	0.3%				
7 その他(記入あり)	0.9%	3.6%	1.9%	2.5%				
8 計	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%				

Q9 共同参画のマイナス効果・2択

	無回答	教官	職員	計	無回答	教官	職員	計
0 無回答	24	43	158	225	10.7%	19.1%	70.2%	100.0%
1 大学伝統の喪失	1	5	34	40	2.5%	12.5%	85.0%	100.0%
2 労働・研究領域特質の喪失	4	61	210	275	1.5%	22.2%	76.4%	100.0%
3 労働効率・研究教育レベルの低下	5	83	186	274	1.8%	30.3%	67.9%	100.0%
4 就職昇進機会の減少	2	44	147	193	1.0%	22.8%	76.2%	100.0%
5 部局内意思決定の複雑化	9	98	305	412	2.2%	23.8%	74.0%	100.0%
6 設備費等経費の増加	8	82	234	324	2.5%	25.3%	72.2%	100.0%
7 特にマイナス効果はなし	34	873	1243	2150	1.6%	40.6%	57.8%	100.0%
8 その他(記入なし)	1	5	23	29	3.4%	17.2%	79.3%	100.0%
9 その他(記入あり)	3	82	82	167	1.8%	49.1%	49.1%	100.0%
10 計	91	1376	2622	4089	2.2%	33.7%	64.1%	100.0%
0 無回答	26.4%	3.1%	6.0%	5.5%				
1 大学伝統の喪失	1.1%	0.4%	1.3%	1.0%				
2 労働・研究領域特質の喪失	4.4%	4.4%	8.0%	6.7%				
3 労働効率・研究教育レベルの低下	5.5%	6.0%	7.1%	6.7%				
4 就職昇進機会の減少	2.2%	3.2%	5.6%	4.7%				
5 部局内意思決定の複雑化	9.9%	7.1%	11.6%	10.1%				
6 設備費等経費の増加	8.8%	6.0%	8.9%	7.9%				
7 特にマイナス効果はなし	37.4%	63.4%	47.4%	52.6%				
8 その他(記入なし)	1.1%	0.4%	0.9%	0.7%				
9 その他(記入あり)	3.3%	6.0%	3.1%	4.1%				
10 計	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%				

Q10 女性教官比率を高める採用基準・教官回答	無回答	教官	職員	計	無回答	教官	職員	計
0 無回答	80	121	2148	2349	3.4%	5.2%	91.4%	100.0%
1 数値目標を必ず達成	0	64	0	64	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
2 水準同等の場合女性を優先採用	0	375	0	375	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
3 差が小さければ女性を優先採用	0	26	0	26	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
4 強制・優先採用は認めない	0	398	0	398	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
5 わからない	0	108	0	108	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
6 その他(記入なし)	0	1	0	1	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
7 その他(記入あり)	0	130	0	130	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
8 計	80	1223	2148	3451	2.3%	35.4%	62.2%	100.0%
0 無回答	100.0%	9.9%	100.0%	68.1%				
1 数値目標を必ず達成	0.0%	5.2%	0.0%	1.9%				
2 水準同等の場合女性を優先採用	0.0%	30.7%	0.0%	10.9%				
3 差が小さければ女性を優先採用	0.0%	2.1%	0.0%	0.8%				
4 強制・優先採用は認めない	0.0%	32.5%	0.0%	11.5%				
5 わからない	0.0%	8.8%	0.0%	3.1%				
6 その他(記入なし)	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%				
7 その他(記入あり)	0.0%	10.6%	0.0%	3.8%				
8 計	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%				

Q11 女性教官/主任以上職員の理想的数値	無回答	教官	職員	計	無回答	教官	職員	計
0 無回答	32	45	356	433	7.4%	10.4%	82.2%	100.0%
1 10%未満	1	20	28	49	2.0%	40.8%	57.1%	100.0%
2 10～19%	0	111	86	197	0.0%	56.3%	43.7%	100.0%
3 20～29%	6	166	217	389	1.5%	42.7%	55.8%	100.0%
4 30～39%	10	128	321	459	2.2%	27.9%	69.9%	100.0%
5 40～49%	5	141	294	440	1.1%	32.0%	66.8%	100.0%
6 50～59%	6	48	177	231	2.6%	20.8%	76.6%	100.0%
7 60%以上	0	1	16	17	0.0%	5.9%	94.1%	100.0%
8 わからない	16	296	518	830	1.9%	35.7%	62.4%	100.0%
9 その他(記入なし)	0	10	7	17	0.0%	58.8%	41.2%	100.0%
10 その他(記入あり)	4	257	128	389	1.0%	66.1%	32.9%	100.0%
11 計	80	1223	2148	3451	2.3%	35.4%	62.2%	100.0%
0 無回答	40.0%	3.7%	16.6%	12.5%				
1 10%未満	1.3%	1.6%	1.3%	1.4%				
2 10～19%	0.0%	9.1%	4.0%	5.7%				
3 20～29%	7.5%	13.6%	10.1%	11.3%				
4 30～39%	12.5%	10.5%	14.9%	13.3%				
5 40～49%	6.3%	11.5%	13.7%	12.7%				
6 50～59%	7.5%	3.9%	8.2%	6.7%				
7 60%以上	0.0%	0.1%	0.7%	0.5%				
8 わからない	20.0%	24.2%	24.1%	24.1%				
9 その他(記入なし)	0.0%	0.8%	0.3%	0.5%				
10 その他(記入あり)	5.0%	21.0%	6.0%	11.3%				
11 計	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%				

Q12 参画促進で大学が取り組む課題・2択	無回答	教官	職員	計	無回答	教官	職員	計
0 無回答	20	55	118	193	10.4%	28.5%	61.1%	100.0%
1 採用人事仕組みの見直し	14	273	586	873	1.6%	31.3%	67.1%	100.0%
2 昇格昇任人事仕組みの見直し	22	212	690	924	2.4%	22.9%	74.7%	100.0%
3 旧姓使用認可範囲の拡大	3	129	125	257	1.2%	50.2%	48.6%	100.0%
4 育児休業取得仕組みの徹底	21	444	628	1093	1.9%	40.6%	57.5%	100.0%
5 介護休業取得の徹底	6	80	238	324	1.9%	24.7%	73.5%	100.0%
6 大学内保育園の設置	10	419	598	1027	1.0%	40.8%	58.2%	100.0%
7 女性用トイレ・更衣室・休憩室の設置	2	98	204	304	0.7%	32.2%	67.1%	100.0%
8 セクシャル・ハラスメント防止の徹底	9	139	258	406	2.2%	34.2%	63.5%	100.0%
9 ジェンダー学・ジェンダー教育の実施	4	79	131	214	1.9%	36.9%	61.2%	100.0%
10 特になし	8	80	120	208	3.8%	38.5%	57.7%	100.0%
11 その他(記入なし)	0	1	4	5	0.0%	20.0%	80.0%	100.0%
12 その他(記入あり)	1	98	66	165	0.6%	59.4%	40.0%	100.0%
13 計	120	2107	3766	5993	2.0%	35.2%	62.8%	100.0%
0 無回答	16.7%	2.6%	3.1%	3.2%				
1 採用人事仕組みの見直し	11.7%	13.0%	15.6%	14.6%				
2 昇格昇任人事仕組みの見直し	18.3%	10.1%	18.3%	15.4%				
3 旧姓使用認可範囲の拡大	2.5%	6.1%	3.3%	4.3%				
4 育児休業取得仕組みの徹底	17.5%	21.1%	16.7%	18.2%				
5 介護休業取得の徹底	5.0%	3.8%	6.3%	5.4%				
6 大学内保育園の設置	8.3%	19.9%	15.9%	17.1%				
7 女性用トイレ・更衣室・休憩室の設置	1.7%	4.7%	5.4%	5.1%				
8 セクシャル・ハラスメント防止の徹底	7.5%	6.6%	6.9%	6.8%				
9 ジェンダー学・ジェンダー教育の実施	3.3%	3.7%	3.5%	3.6%				
10 特になし	6.7%	3.8%	3.2%	3.5%				
11 その他(記入なし)	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%				
12 その他(記入あり)	0.8%	4.7%	1.8%	2.8%				
13 計	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%				

Q13 出きる立場なら実行するもの・2択

	無回答	教官	職員	計	無回答	教官	職員	計
0 無回答	24	45	141	210	11.4%	21.4%	67.1%	100.0%
1 能力同等なら女性優先採用	4	311	150	465	0.9%	66.9%	32.3%	100.0%
2 女性採用・昇進・昇格を推進・支援	6	170	544	720	0.8%	23.6%	75.6%	100.0%
3 性差別に抗議または抗議行動に参加	8	164	278	450	1.8%	36.4%	61.8%	100.0%
4 不採用理由書を提出	9	134	304	447	2.0%	30.0%	68.0%	100.0%
5 ジェンダー講義の提供	6	23	82	111	5.4%	20.7%	73.9%	100.0%
6 集会・講義等で話題	2	65	194	261	0.8%	24.9%	74.3%	100.0%
7 個人的にセクシャルハラスメントをしない	4	131	242	377	1.1%	34.7%	64.2%	100.0%
8 職場のセクシャルハラスメント防止に努める	9	197	252	458	2.0%	43.0%	55.0%	100.0%
9 研究・労働環境を女性に不利にならないようにする	32	714	1076	1822	1.8%	39.2%	59.1%	100.0%
10 何もするつもりはない	7	44	144	195	3.6%	22.6%	73.8%	100.0%
11 その他(記入なし)	0	3	12	15	0.0%	20.0%	80.0%	100.0%
12 その他(記入あり)	1	62	69	132	0.8%	47.0%	52.3%	100.0%
13 計	112	2063	3488	5663	2.0%	36.4%	61.6%	100.0%
0 無回答	21.4%	2.2%	4.0%	3.7%				
1 能力同等なら女性優先採用	3.6%	15.1%	4.3%	8.2%				
2 女性採用・昇進・昇格を推進・支援	5.4%	8.2%	15.6%	12.7%				
3 性差別に抗議または抗議行動に参加	7.1%	7.9%	8.0%	7.9%				
4 不採用理由書を提出	8.0%	6.5%	8.7%	7.9%				
5 ジェンダー講義の提供	5.4%	1.1%	2.4%	2.0%				
6 集会・講義等で話題	1.8%	3.2%	5.6%	4.6%				
7 個人的にセクシャルハラスメントをしない	3.6%	6.3%	6.9%	6.7%				
8 職場のセクシャルハラスメント防止に努める	8.0%	9.5%	7.2%	8.1%				
9 研究・労働環境を女性に不利にならないようにする	28.6%	34.6%	30.8%	32.2%				
10 何もするつもりはない	6.3%	2.1%	4.1%	3.4%				
11 その他(記入なし)	0.0%	0.1%	0.3%	0.3%				
12 その他(記入あり)	0.9%	3.0%	2.0%	2.3%				
13 計	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%				

機関別

	無回答	教官	職員	計	無回答	教官	職員	計
0 無回答	16	2	10	28	57.1%	7.1%	35.7%	100.0%
1 研究科・学部	25	803	555	1383	1.8%	58.1%	40.1%	100.0%
2 研究所等	15	229	226	470	3.2%	48.7%	48.1%	100.0%
3 全学共同利用施設	4	41	73	118	3.4%	34.7%	61.9%	100.0%
4 事務局・図書館	7	0	334	341	2.1%	0.0%	97.9%	100.0%
5 付属病院	10	106	919	1035	1.0%	10.2%	88.8%	100.0%
6 その他	3	42	31	76	3.9%	55.3%	40.8%	100.0%
7 計	80	1223	2148	3451	2.3%	35.4%	62.2%	100.0%
0 無回答	20.0%	0.2%	0.5%	0.8%				
1 研究科・学部	31.3%	65.7%	25.8%	40.1%				
2 研究所等	18.8%	18.7%	10.5%	13.6%				
3 全学共同利用施設	5.0%	3.4%	3.4%	3.4%				
4 事務局・図書館	8.8%	0.0%	15.5%	9.9%				
5 付属病院	12.5%	8.7%	42.8%	30.0%				
6 その他	3.8%	3.4%	1.4%	2.2%				
7 計	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%				

	無回答	教官	職員	計	無回答	教官	職員	計
0 無回答	55	420	1593	2068	2.7%	20.3%	77.0%	100.0%
1 理系	24	664	492	1180	2.0%	56.3%	41.7%	100.0%
2 文系	1	139	63	203	0.5%	68.5%	31.0%	100.0%
3 計	80	1223	2148	3451	2.3%	35.4%	62.2%	100.0%
0 無回答	68.8%	34.3%	74.2%	59.9%				
1 理系	30.0%	54.3%	22.9%	34.2%				
2 文系	1.3%	11.4%	2.9%	5.9%				
3 計	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%				