

3. 年齢別11質問集計

Q3 所属部局はどこですか	Q2. 何歳ですか								計
	無回答	1. 10代	2. 20代	3. 30代	4. 40代	5. 50代	6. 60代	7. 70代以上	
0 無回答	10	0	3	2	4	7	2	0	28
1 文学研究科	0	0	5	16	14	12	1	0	48
2 教育学研究科	0	0	3	5	8	8	0	0	24
3 法学研究科	0	0	9	6	11	5	2	0	33
4 経済学研究科	0	0	11	11	11	15	5	0	53
5 理学研究科	0	1	33	57	39	66	14	0	210
6 医学系研究科	1	0	34	67	66	35	8	0	211
7 医学部付属病院	6	1	350	238	177	163	3	1	939
8 歯学研究科	0	0	5	20	28	24	6	0	83
9 歯学部付属病院	0	0	23	26	28	19	0	0	96
10 歯学部付属歯科技工士学校	0	0	0	0	0	1	0	0	1
11 薬学研究科	0	0	13	11	18	15	1	0	58
12 工学研究科	4	0	83	93	80	127	26	1	414
13 農学研究科	0	0	9	22	24	35	6	0	96
14 農学研究科付属農場	0	0	2	2	6	5	1	0	16
15 国際文化研究科	0	0	6	7	8	20	4	0	45
16 情報科学研究科	0	0	12	17	7	17	6	0	59
17 生命科学研究所	0	1	5	13	8	19	3	0	49
18 金属材料研究所	1	0	27	45	16	30	10	1	130
19 加齢医学研究所	0	0	22	21	17	19	2	0	81
20 流体科学研究所	0	0	9	12	2	12	5	0	40
21 電気通信研究所	1	0	17	23	7	14	2	1	65
22 多元物質科学研究所	0	1	11	28	23	45	11	0	119
23 情報シナジーセンター	0	0	8	16	7	13	1	0	45
24 サイクロトロン・RIセンター	0	0	1	3	4	4	0	0	12
25 遠伝子実験施設	0	0	0	2	0	0	0	0	2
26 大学教育研究センター	0	0	1	0	2	1	0	0	4
27 留学生センター	0	0	1	0	4	3	1	0	9
28 学際科学研究センター	0	0	1	2	1	0	0	0	4
29 東北アジア研究センター	0	0	6	12	7	7	3	0	35
30 極低温科学センター	0	0	1	3	0	1	0	0	5
31 総合学術博物館	0	0	0	3	2	2	1	0	8
32 未来科学技術共同研究センター	0	0	7	5	3	2	2	0	19
33 アドミッションセンター	0	0	0	0	2	1	0	0	3
34 事務局	1	1	62	75	51	79	13	0	282
35 医療技術短期大学部	1	0	4	10	17	22	5	0	59
36 保健管理センター	0	0	0	1	4	2	0	0	7
37 図書館(本館・分館)	1	0	9	12	10	25	2	0	59
38 計	26	5	793	886	716	875	146	4	3451

Q4 職位はなんですか	Q2. 何歳ですか								計
	無回答	1. 10代	2. 20代	3. 30代	4. 40代	5. 50代	6. 60代	7. 70代以上	
0 無回答	9	0	30	12	11	15	3	0	80
1 助手	0	0	63	294	79	27	11	0	474
2 講師	0	1	0	29	40	6	2	0	78
3 助教授	2	0	4	72	142	54	8	0	282
4 教授	1	0	1	1	98	227	61	0	389
5 主任を含む掛員	2	2	183	146	44	56	7	0	440
6 掛長・専門職員	0	0	2	9	63	127	4	0	205
7 課長補佐以上	0	0	0	0	4	77	4	0	85
8 技術職員	2	1	46	32	20	36	4	1	142
9 技術専門職員・技術室掛長	0	0	0	9	14	55	4	0	82
10 技術専門官・技術室班長以上	0	0	1	1	0	26	2	0	30
11 技師等	0	0	28	18	13	8	1	0	68
12 主任技師等	0	0	0	8	6	7	0	0	21
13 副技師長等以上	0	0	0	1	4	5	0	0	10
14 看護婦(士)	2	0	230	99	53	27	0	1	412
15 副看護婦長	0	0	0	18	34	15	0	0	67
16 看護婦長以上	0	0	0	3	12	20	0	0	35
17 技能職員・労務職員	2	0	31	14	17	52	16	1	133
18 その他(記入なし)	2	1	30	20	13	11	10	0	87
19 その他(記入あり)	4	0	144	100	49	24	9	1	331
20 計	26	5	793	886	716	875	146	4	3451

Q5 男女参画という言葉聞いたことが	Q2. 何歳ですか								計
	無回答	1. 10代	2. 20代	3. 30代	4. 40代	5. 50代	6. 60代	7. 70代以上	
0 無回答	8	0	1	5	3	3	4	0	24
1 ある	9	1	333	483	497	665	106	4	2098
2 ない	9	4	459	398	216	207	36	0	1329
3 計	26	5	793	886	716	875	146	4	3451
0 無回答	30.8%	0.0%	0.1%	0.6%	0.4%	0.3%	2.7%	0.0%	0.7%
1 ある	34.6%	20.0%	42.0%	54.5%	69.4%	76.0%	72.6%	100.0%	60.8%
2 ない	34.6%	80.0%	57.9%	44.9%	30.2%	23.7%	24.7%	0.0%	38.5%
3 計	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Q6 部局の男女バランス		Q2. 何歳ですか								計
		無回答	1. 10代	2. 20代	3. 30代	4. 40代	5. 50代	6. 60代	7. 70代以上	
0	無回答	9	0	12	11	10	20	5	0	67
1	十分バランスがとれている	1	2	84	99	59	82	13	0	340
2	ややバランスがとれている	2	0	150	125	92	138	20	2	529
3	ややバランスが悪い	5	2	193	215	185	218	31	0	849
4	バランスが非常に悪い	6	0	163	231	197	240	42	1	880
5	どちらともいえない	3	1	171	165	134	142	29	1	646
6	その他(記入なし)	0	0	2	5	3	6	3	0	19
7	その他(記入あり)	0	0	18	35	36	29	3	0	121
8	計	26	5	793	886	716	875	146	4	3451
0	無回答	34.6%	0.0%	1.5%	1.2%	1.4%	2.3%	3.4%	0.0%	1.9%
1	十分バランスがとれている	3.8%	40.0%	10.6%	11.2%	8.2%	9.4%	8.9%	0.0%	9.9%
2	ややバランスがとれている	7.7%	0.0%	18.9%	14.1%	12.8%	15.8%	13.7%	50.0%	15.3%
3	ややバランスが悪い	19.2%	40.0%	24.3%	24.3%	25.8%	24.9%	21.2%	0.0%	24.6%
4	バランスが非常に悪い	23.1%	0.0%	20.6%	26.1%	27.5%	27.4%	28.8%	25.0%	25.5%
5	どちらともいえない	11.5%	20.0%	21.6%	18.6%	18.7%	16.2%	19.9%	25.0%	18.7%
6	その他(記入なし)	0.0%	0.0%	0.3%	0.6%	0.4%	0.7%	2.1%	0.0%	0.6%
7	その他(記入あり)	0.0%	0.0%	2.3%	4.0%	5.0%	3.3%	2.1%	0.0%	3.5%
8	計	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Q7 部局の男女構成		Q2. 何歳ですか								計
		無回答	1. 10代	2. 20代	3. 30代	4. 40代	5. 50代	6. 60代	7. 70代以上	
0	無回答	10	0	32	40	36	55	13	0	186
1	なんとしても、改善すべきである	2	0	27	49	51	74	14	0	217
2	改善できれば、したほうがよい	5	2	373	422	389	523	80	2	1796
3	改善できない	2	0	53	61	38	18	3	0	175
4	改善しなくてもよい	6	3	284	255	150	160	31	1	890
5	その他(記入なし)	0	0	4	6	5	5	0	0	20
6	その他(記入あり)	1	0	20	53	47	40	5	1	167
7	計	26	5	793	886	716	875	146	4	3451
0	無回答	38.5%	0.0%	4.0%	4.5%	5.0%	6.3%	8.9%	0.0%	5.4%
1	なんとしても、改善すべきである	7.7%	0.0%	3.4%	5.5%	7.1%	8.5%	9.6%	0.0%	6.3%
2	改善できれば、したほうがよい	19.2%	40.0%	47.0%	47.6%	54.3%	59.8%	54.8%	50.0%	52.0%
3	改善できない	7.7%	0.0%	6.7%	6.9%	5.3%	2.1%	2.1%	0.0%	5.1%
4	改善しなくてもよい	23.1%	60.0%	35.8%	28.8%	20.9%	18.3%	21.2%	25.0%	25.8%
5	その他(記入なし)	0.0%	0.0%	0.5%	0.7%	0.7%	0.6%	0.0%	0.0%	0.6%
6	その他(記入あり)	3.8%	0.0%	2.5%	6.0%	6.6%	4.6%	3.4%	25.0%	4.8%
7	計	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Q8 共同参画のプラス効果・2択		Q2. 何歳ですか								計
		無回答	1. 10代	2. 20代	3. 30代	4. 40代	5. 50代	6. 60代	7. 70代以上	
0	無回答	12	0	25	29	21	32	8	0	127
1	男女にとって働きやすい環境	10	5	581	578	453	529	83	3	2242
2	大学イメージ向上	5	1	133	169	173	241	44	1	767
3	若手職員・院生学生への目標	3	1	182	262	262	301	50	1	1062
4	労働効率・研究教育レベル向上	3	2	173	126	110	176	25	1	616
5	特にプラス効果なし	2	0	72	112	75	108	17	0	386
6	その他(記入なし)	0	0	5	2	2	6	1	0	16
7	その他(記入あり)	0	0	21	39	35	34	6	0	135
8	計	35	9	1192	1317	1131	1427	234	6	5351
0	無回答	34.3%	0.0%	2.1%	2.2%	1.9%	2.2%	3.4%	0.0%	2.4%
1	男女にとって働きやすい環境	28.6%	55.6%	48.7%	43.9%	40.1%	37.1%	35.5%	50.0%	41.9%
2	大学イメージ向上	14.3%	11.1%	11.2%	12.8%	15.3%	16.9%	18.8%	16.7%	14.3%
3	若手職員・院生学生への目標	8.6%	11.1%	15.3%	19.9%	23.2%	21.1%	21.4%	16.7%	19.8%
4	労働効率・研究教育レベル向上	8.6%	22.2%	14.5%	9.6%	9.7%	12.3%	10.7%	16.7%	11.5%
5	特にプラス効果なし	5.7%	0.0%	6.0%	8.5%	6.6%	7.6%	7.3%	0.0%	7.2%
6	その他(記入なし)	0.0%	0.0%	0.4%	0.2%	0.2%	0.4%	0.4%	0.0%	0.3%
7	その他(記入あり)	0.0%	0.0%	1.8%	3.0%	3.1%	2.4%	2.6%	0.0%	2.5%
8	計	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Q9 共同参画のマイナス効果・2択		Q2. 何歳ですか								計
		無回答	1. 10代	2. 20代	3. 30代	4. 40代	5. 50代	6. 60代	7. 70代以上	
0	無回答	13	0	47	47	41	68	9	0	225
1	大学伝統の喪失	1	0	9	9	6	13	2	0	40
2	労働・研究領域特質の喪失	1	0	51	45	62	102	13	1	275
3	労働効率・研究教育レベルの低下	0	0	48	64	51	94	16	1	274
4	就職昇進機会の減少	0	1	31	32	56	65	8	0	193
5	部局内意思決定の複雑化	0	0	102	84	84	124	18	0	412
6	設備費等経費の増加	3	0	89	80	68	68	15	1	324
7	特にマイナス効果はなし	10	5	492	579	443	525	94	2	2150
8	その他(記入なし)	1	0	9	6	4	8	1	0	29
9	その他(記入あり)	0	0	31	60	32	40	4	0	167
10	計	29	6	909	1006	847	1107	180	5	4089
0	無回答	44.8%	0.0%	5.2%	4.7%	4.8%	6.1%	5.0%	0.0%	5.5%
1	大学伝統の喪失	3.4%	0.0%	1.0%	0.9%	0.7%	1.2%	1.1%	0.0%	1.0%
2	労働・研究領域特質の喪失	3.4%	0.0%	5.6%	4.5%	7.3%	9.2%	7.2%	20.0%	6.7%
3	労働効率・研究教育レベルの低下	0.0%	0.0%	5.3%	6.4%	6.0%	8.5%	8.9%	20.0%	6.7%
4	就職昇進機会の減少	0.0%	16.7%	3.4%	3.2%	6.6%	5.9%	4.4%	0.0%	4.7%
5	部局内意思決定の複雑化	0.0%	0.0%	11.2%	8.3%	9.9%	11.2%	10.0%	0.0%	10.1%
6	設備費等経費の増加	10.3%	0.0%	9.8%	8.0%	8.0%	6.1%	8.3%	20.0%	7.9%
7	特にマイナス効果はなし	34.5%	83.3%	54.1%	57.6%	52.3%	47.4%	52.2%	40.0%	52.6%
8	その他(記入なし)	3.4%	0.0%	1.0%	0.6%	0.5%	0.7%	0.6%	0.0%	0.7%
9	その他(記入あり)	0.0%	0.0%	3.4%	6.0%	3.8%	3.6%	2.2%	0.0%	4.1%
10	計	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

		Q2. 何歳ですか								計
Q10 女性教官比率を高める採用基準・教官回答		無回答	1. 10代	2. 20代	3. 30代	4. 40代	5. 50代	6. 60代	7. 70代以上	
0 無回答		24	5	735	530	386	591	74	4	2349
1 数値目標を必ず達成		0	0	1	11	27	17	8	0	64
2 水準同等の場合女性を優先採用		2	0	17	83	101	134	38	0	375
3 差が小さければ女性を優先採用		0	0	2	3	8	12	1	0	26
4 強制・優先採用は認めない		0	0	26	162	118	74	18	0	398
5 わからない		0	0	4	46	36	18	4	0	108
6 その他(記入なし)		0	0	0	0	0	1	0	0	1
7 その他(記入あり)		0	0	8	51	40	28	3	0	130
8 計		26	5	793	886	716	875	146	4	3451
0 無回答		92.3%	100.0%	92.7%	59.8%	53.9%	67.5%	50.7%	100.0%	68.1%
1 数値目標を必ず達成		0.0%	0.0%	0.1%	1.2%	3.8%	1.9%	5.5%	0.0%	1.9%
2 水準同等の場合女性を優先採用		7.7%	0.0%	2.1%	9.4%	14.1%	15.3%	26.0%	0.0%	10.9%
3 差が小さければ女性を優先採用		0.0%	0.0%	0.3%	0.3%	1.1%	1.4%	0.7%	0.0%	0.8%
4 強制・優先採用は認めない		0.0%	0.0%	3.3%	18.3%	16.5%	8.5%	12.3%	0.0%	11.5%
5 わからない		0.0%	0.0%	0.5%	5.2%	5.0%	2.1%	2.7%	0.0%	3.1%
6 その他(記入なし)		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%
7 その他(記入あり)		0.0%	0.0%	1.0%	5.8%	5.6%	3.2%	2.1%	0.0%	3.8%
8 計		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

		Q2. 何歳ですか								計
Q11 女性教官/主任以上職員の理想的数値		無回答	1. 10代	2. 20代	3. 30代	4. 40代	5. 50代	6. 60代	7. 70代以上	
0 無回答		12	0	135	70	68	124	22	2	433
1 10%未満		1	0	5	11	13	16	3	0	49
2 10～19%		1	2	28	38	43	70	15	0	197
3 20～29%		2	0	71	87	87	116	25	1	389
4 30～39%		0	0	102	111	88	137	20	1	459
5 40～49%		2	1	123	112	96	95	11	0	440
6 50～59%		2	2	72	66	39	42	8	0	231
7 60%以上		1	0	8	2	2	4	0	0	17
8 わからない		2	0	212	264	174	152	26	0	830
9 その他(記入なし)		1	0	3	2	4	7	0	0	17
10 その他(記入あり)		2	0	34	123	102	112	16	0	389
11 計		26	5	793	886	716	875	146	4	3451
0 無回答		46.2%	0.0%	17.0%	7.9%	9.5%	14.2%	15.1%	50.0%	12.5%
1 10%未満		3.8%	0.0%	0.6%	1.2%	1.8%	1.8%	2.1%	0.0%	1.4%
2 10～19%		3.8%	40.0%	3.5%	4.3%	6.0%	8.0%	10.3%	0.0%	5.7%
3 20～29%		7.7%	0.0%	9.0%	9.8%	12.2%	13.3%	17.1%	25.0%	11.3%
4 30～39%		0.0%	0.0%	12.9%	12.5%	12.3%	15.7%	13.7%	25.0%	13.3%
5 40～49%		7.7%	20.0%	15.5%	12.6%	13.4%	10.9%	7.5%	0.0%	12.7%
6 50～59%		7.7%	40.0%	9.1%	7.4%	5.4%	4.8%	5.5%	0.0%	6.7%
7 60%以上		3.8%	0.0%	1.0%	0.2%	0.3%	0.5%	0.0%	0.0%	0.5%
8 わからない		7.7%	0.0%	26.7%	29.8%	24.3%	17.4%	17.8%	0.0%	24.1%
9 その他(記入なし)		3.8%	0.0%	0.4%	0.2%	0.6%	0.8%	0.0%	0.0%	0.5%
10 その他(記入あり)		7.7%	0.0%	4.3%	13.9%	14.2%	12.8%	11.0%	0.0%	11.3%
11 計		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

		Q2. 何歳ですか								計
Q12 参画促進で大学が取り組む課題・2択		無回答	1. 10代	2. 20代	3. 30代	4. 40代	5. 50代	6. 60代	7. 70代以上	
0 無回答		10	0	25	33	45	66	14	0	193
1 採用人事仕組みの見直し		2	2	202	179	171	274	42	1	873
2 昇格昇任人事仕組みの見直し		3	0	186	182	209	302	41	1	924
3 旧姓使用認可範囲の拡大		2	0	53	95	51	45	11	0	257
4 育児休業取得仕組みの徹底		7	4	350	321	198	182	29	2	1093
5 介護休業取得の徹底		3	1	74	51	65	115	12	3	324
6 大学内保育園の設置		4	2	246	356	212	177	29	1	1027
7 女性用トイレ・更衣室・休憩室の設置		4	0	88	89	56	59	8	0	304
8 セクシャル・ハラスメント防止の徹底		3	1	108	102	95	85	12	0	406
9 ジェンダー学・ジェンダー教育の実施		1	0	30	56	54	60	13	0	214
10 特になし		1	0	30	49	42	67	19	0	208
11 その他(記入なし)		0	0	1	1	0	3	0	0	5
12 その他(記入あり)		0	0	15	46	41	58	7	0	165
13 計		40	10	1408	1560	1239	1491	237	8	5993
0 無回答		25.0%	0.0%	1.8%	2.1%	3.6%	4.4%	5.9%	0.0%	3.2%
1 採用人事仕組みの見直し		5.0%	20.0%	14.3%	11.5%	13.8%	18.4%	17.7%	12.5%	14.6%
2 昇格昇任人事仕組みの見直し		7.5%	0.0%	13.2%	11.7%	16.9%	20.3%	17.3%	12.5%	15.4%
3 旧姓使用認可範囲の拡大		5.0%	0.0%	3.8%	6.1%	4.1%	3.0%	4.6%	0.0%	4.3%
4 育児休業取得仕組みの徹底		17.5%	40.0%	24.9%	20.6%	16.0%	12.2%	12.2%	25.0%	18.2%
5 介護休業取得の徹底		7.5%	10.0%	5.3%	3.3%	5.2%	7.7%	5.1%	37.5%	5.4%
6 大学内保育園の設置		10.0%	20.0%	17.5%	22.8%	17.1%	11.9%	12.2%	12.5%	17.1%
7 女性用トイレ・更衣室・休憩室の設置		10.0%	0.0%	6.3%	5.7%	4.5%	4.0%	3.4%	0.0%	5.1%
8 セクシャル・ハラスメント防止の徹底		7.5%	10.0%	7.7%	6.5%	7.7%	5.7%	5.1%	0.0%	6.8%
9 ジェンダー学・ジェンダー教育の実施		2.5%	0.0%	2.1%	3.6%	4.4%	4.0%	5.5%	0.0%	3.6%
10 特になし		2.5%	0.0%	2.1%	3.1%	3.4%	4.5%	8.0%	0.0%	3.5%
11 その他(記入なし)		0.0%	0.0%	0.1%	0.1%	0.0%	0.2%	0.0%	0.0%	0.1%
12 その他(記入あり)		0.0%	0.0%	1.1%	2.9%	3.3%	3.8%	3.0%	0.0%	2.8%
13 計		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Q13 出きる立場なら実行するもの・2択	Q2. 何歳ですか								計
	無回答	1. 10代	2. 20代	3. 30代	4. 40代	5. 50代	6. 60代	7. 70代以上	
0 無回答	11	1	38	33	43	70	13	1	210
1 能力同等なら女性優先採用	2	0	47	96	103	173	44	0	465
2 女性採用・昇進・昇格を推進・支援	1	1	196	132	137	221	32	0	720
3 性差別に抗議または抗議行動に参加	3	1	124	122	96	93	10	1	450
4 不採用理由書を提出	3	0	152	117	71	93	11	0	447
5 ジェンダー講義の提供	1	0	30	33	23	20	4	0	111
6 集会・講義等で話題	1	1	43	59	52	87	17	1	261
7 個人的にセクハラをしない	1	0	96	95	86	83	16	0	377
8 職場のセクハラ防止に努める	2	1	91	152	101	96	15	0	458
9 研究・労働環境を女性に不利にならないようにする	9	4	406	500	406	437	59	1	1822
10 何もするつもりはない	1	0	50	53	36	43	11	1	195
11 その他(記入なし)	0	0	3	2	3	6	1	0	15
12 その他(記入あり)	0	0	21	41	31	33	6	0	132
13 計	35	9	1297	1435	1188	1455	239	5	5663
0 無回答	31.4%	11.1%	2.9%	2.3%	3.6%	4.8%	5.4%	20.0%	3.7%
1 能力同等なら女性優先採用	5.7%	0.0%	3.6%	6.7%	8.7%	11.9%	18.4%	0.0%	8.2%
2 女性採用・昇進・昇格を推進・支援	2.9%	11.1%	15.1%	9.2%	11.5%	15.2%	13.4%	0.0%	12.7%
3 性差別に抗議または抗議行動に参加	8.6%	11.1%	9.6%	8.5%	8.1%	6.4%	4.2%	20.0%	7.9%
4 不採用理由書を提出	8.6%	0.0%	11.7%	8.2%	6.0%	6.4%	4.6%	0.0%	7.9%
5 ジェンダー講義の提供	2.9%	0.0%	2.3%	2.3%	1.9%	1.4%	1.7%	0.0%	2.0%
6 集会・講義等で話題	2.9%	11.1%	3.3%	4.1%	4.4%	6.0%	7.1%	20.0%	4.6%
7 個人的にセクシャルハラスメントをしない	2.9%	0.0%	7.4%	6.6%	7.2%	5.7%	6.7%	0.0%	6.7%
8 職場のセクシャルハラスメント防止に努める	5.7%	11.1%	7.0%	10.6%	8.5%	6.6%	6.3%	0.0%	8.1%
9 研究・労働環境を女性に不利にしない	25.7%	44.4%	31.3%	34.8%	34.2%	30.0%	24.7%	20.0%	32.2%
10 何もするつもりはない	2.9%	0.0%	3.9%	3.7%	3.0%	3.0%	4.6%	20.0%	3.4%
11 その他(記入なし)	0.0%	0.0%	0.2%	0.1%	0.3%	0.4%	0.4%	0.0%	0.3%
12 その他(記入あり)	0.0%	0.0%	1.6%	2.9%	2.6%	2.3%	2.5%	0.0%	2.3%
13 計	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%